

# 2021

LAPORAN TAHUNAN DAN KEBERLANJUTAN  
ANNUAL AND SUSTAINABILITY REPORT



PT HASNUR INTERNASIONAL SHIPPING Tbk



GROW TOGETHER  
**ACCELERATE**  
**THE FUTURE**

## ▶ TUMBUH BERSAMA, MEMPERCEPAT MASA DEPAN *GROW TOGETHER, ACCELERATE THE FUTURE*

▶ PT Hasnur Internasional Shipping Tbk telah melakukan penawaran perdana saham sehingga sahamnya dapat dimiliki oleh siapapun sejak tanggal 1 September 2021. Ini adalah penanda penting bahwa Perusahaan makin dekat dengan visinya untuk membawa manfaat dan kebanggaan bagi seluruh pemangku kepentingan serta memberikan kontribusi kepada masyarakat, bangsa dan dunia.

Menjadi perusahaan terbuka berarti Perusahaan siap untuk tumbuh bersama dengan semua pemangku kepentingan, selalu menjadi lebih baik, menjawab kebutuhan para pemangku kepentingan yang makin beragam, serta mempertanggungjawabkan seluruh proses dan hasilnya. Perusahaan mempersiapkan diri dengan menetapkan kebijakan-kebijakan tata kelola yang mampu untuk menjawab semua kebutuhan tersebut sekaligus membuka jalur komunikasi untuk memungkinkan para pemangku kepentingan berdialog dengan Perusahaan.

Ke depan, Perusahaan akan terus membangun diri untuk menjadi perusahaan pelayaran dan logistik yang amanah dan terintegrasi dengan reputasi internasional. Dengan visi tersebut, kami ingin membawa semua pemangku kepentingan untuk ikut bersama bergerak dengan lebih cepat menuju masa depan, baik dalam aspek ekonomis maupun non ekonomis.

▶ *PT Hasnur Internasional Shipping Tbk has conducted an initial public offering. Now, its shares can be owned by everyone since September 1, 2021. This is an important sign that the Company is getting closer to its vision of bringing benefits and pride to all stakeholders and giving contribution to the society, the nation and the world.*

*Being a public company means that the Company is ready to grow together with all stakeholders, always getting better, responding to the needs of increasingly diverse stakeholders, and being accountable for the entire process and results. The Company prepares itself by establishing governance policies that are able to answer all these needs while at the same time opening lines of communication to enable stakeholders to have a dialogue with the Company.*

*In the future, the Company will continue to build itself to become a reliable and integrated shipping and logistics company with an international reputation. With this vision, we want to bring all stakeholders together to move faster towards the future, both in economic and non-economic aspects.*

## ▶ SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB *DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITIES*

▶ Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini mencakup pernyataan-pernyataan “pandangan ke depan” (*forward looking*), termasuk hasil dari kondisi keuangan, operasi, proyeksi, dan rencana Perusahaan. Pernyataan “pandangan ke depan” ini memiliki risiko yang tidak sepenuhnya dapat dikendalikan oleh Perusahaan. Perusahaan berusaha membuat asumsi dari hal-hal yang diketahui pada saat asumsi tersebut dibuat. Akan tetapi ada banyak faktor lain yang dapat menyebabkan hasil aktual berbeda dari hasil yang diharapkan, sehingga Perusahaan tidak dapat dimintakan pertanggungjawaban atas perbedaan tersebut.

Selanjutnya Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini menyebut “Perusahaan” untuk mengacu kepada PT Hasnur Internasional Shipping Tbk., adalah perusahaan Indonesia yang menyediakan jasa pelayanan terpadu untuk transportasi komoditas melalui sungai dan laut, serta logistik, baik untuk pasar domestik maupun internasional. Kata “kami” kadang-kadang digunakan dengan cara yang sama untuk mengacu kepada PT Hasnur Internasional Shipping Tbk.

Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini dibuat dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris, yang mana terjemahan teks Bahasa Indonesia ke dalam Bahasa Inggris merupakan *unofficial translation*. Dalam hal terdapat ketidaksesuaian antara teks Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia, mohon pembaca Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini dapat mengacu ke teks Bahasa Indonesia. Semua informasi yang disajikan baik untuk bahasa Indonesia dan bahasa Inggris akan menggunakan aturan baku bahasa Indonesia, termasuk penyajian angka.

▶ *This Annual and Sustainability Report includes “forward-looking” statements, including results from the Company’s financial condition, operations, projections, and Company plans. These “forward-looking” statements are subject to risks that are not fully in the Company’s control. The Company tries to make assumptions from information that were known at the time the assumptions were made. However, there are many other factors that can cause the actual results to differ from the expected results, so the Company cannot be held responsible for these differences.*

*This Annual and Sustainability Report contains the word “Company”, hereinafter referred to PT Hasnur Internasional Shipping Tbk., is an Indonesian licensed river and sea commodity shipping transportation and logistics company, servicing both domestic and international market. The word “we” is at times used in a comparable manner to simply refer to PT Hasnur Internasional Shipping Tbk. in general.*

*This Annual and Sustainability Report is made in Indonesian and English, and the translation of Indonesian into English is an unofficial translation. In the event of a discrepancy between the English and Indonesian texts, readers of the Annual and Sustainability Report may refer to the Indonesian texts. All information presented for both Indonesian and English will use the standard Indonesian rules, including the presentation of numbers.*



# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENTS

### 01 > IKHTISAR KINERJA 2021 PERFORMANCE HIGHLIGHTS 2021

- 14 IKHTISAR KEUANGAN  
FINANCIAL HIGHLIGHT
- 17 IKHTISAR SAHAM  
STOCK HIGHLIGHT

### 02 > LAPORAN MANAJEMEN MANAGEMENT REPORT

- 20 LAPORAN DEWAN KOMISARIS  
REPORT OF THE BOARD OF  
COMMISSIONERS
- 24 LAPORAN DIREKSI  
REPORT OF THE DIRECTORS

### 03 > ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN MANAGEMENT ANALYSIS AND REVIEW

- 32 ANALISIS EKONOMI  
DAN INDUSTRI  
ECONOMIC AND INDUSTRY ANALYSIS
- 33 ANALISA OPERASI PER SEGMENT  
USAHA  
OPERATIONAL ANALYSIS OF  
BUSINESS SEGMENTS
- 34 ANALISIS KEUANGAN  
FINANCIAL ANALYSIS
- 43 HARGA SAHAM PERUSAHAAN  
COMPANY STOCK PRICE
- 43 STRUKTUR MODAL  
CAPITAL STRUCTURE
- 44 IKATAN MATERIAL DAN REALISASI  
INVESTASI BARANG MODAL  
MATERIAL COMMITMENTS AND  
ACTUAL INVESTMENT FOR  
CAPITAL GOODS
- 45 INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL  
SETELAH TANGGAL LAPORAN  
AKUNTAN  
MATERIAL INFORMATION AND FACTS  
SUBSEQUENT TO THE ACCOUNTANT'S  
REPORT DATE
- 45 PROSPEK USAHA PERUSAHAAN  
BUSINESS PROSPECTS OF  
THE COMPANY
- 46 PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI  
TAHUN 2021  
2021 COMPARISON OF TARGET AND REALIZATION
- 46 PROYEKSI 2022  
2022 PROJECTIONS
- 46 ASPEK PROMOSI DAN PEMASARAN  
PROMOTION AND MARKETING ASPECTS
- 47 DIVIDEN  
DIVIDENDS
- 47 REALISASI DANA HASIL PENAWARAN UMUM  
ACTUAL USE OF PUBLIC OFFERING PROCEEDS
- 48 INFORMASI MATERIAL  
MATERIAL INFORMATION
- 48 PERUBAHAN PERATURAN  
PERUNDANG-UNDANGAN  
CHANGES IN LEGISLATIONS
- 48 PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN  
PELAPORAN KEUANGAN  
CHANGES IN ACCOUNTING AND FINANCIAL  
REPORTING POLICIES

### 04 > PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

- 52 PROFIL PERUSAHAAN  
FINANCIAL HIGHLIGHTS
- 53 RIWAYAT SINGKAT  
BRIEF HISTORY
- 54 JEJAK LANGKAH  
MILESTONES
- 55 PERISTIWA PENTING TAHUN 2021  
2021 EVENT HIGHLIGHTS
- 55 PENGHARGAAN  
AWARDS
- 56 VISI, MISI DAN BUDAYA  
PERUSAHAAN  
VISION, MISSION AND CORPORATE  
CULTURE
- 58 NILAI KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABLE VALUES
- 59 KEGIATAN USAHA  
BUSINESS ACTIVITIES
- 59 LAYANAN PERUSAHAAN  
COMPANY SERVICES
- 60 STRATEGI PERUSAHAAN  
COMPANY STRATEGY
- 60 WILAYAH OPERASIONAL  
OPERATING AREAS
- 61 STRUKTUR ORGANISASI  
ORGANIZATION STRUCTURE
- 62 KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI  
ASSOCIATION MEMBERSHIP
- 63 PROFIL DIREKSI  
PROFILE OF THE DIRECTORS
- 70 PROFIL DEWAN KOMISARIS  
PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS
- 77 HUBUNGAN AFILIASI  
AFFILIATION
- 78 KARYAWAN  
EMPLOYEES
- 80 PEMEGANG SAHAM  
SHAREHOLDERS
- 82 STRUKTUR KELOMPOK USAHA PERUSAHAAN  
COMPANY GROUP STRUCTURE
- 82 DAFTAR ENTITAS ANAK, ENTITAS ASOSIASI, DAN/  
ATAU VENTURA BERSAMA  
LIST OF SUBSIDIARIES, ASSOCIATES AND/OR  
JOINT VENTURES
- 83 PENCATATAN SAHAM DAN EFEK LAINNYA  
SHARE AND OTHER SECURITIES LISTING
- 83 LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG  
PASAR MODAL  
CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS  
AND/OR PROFESSIONS

### 05 > TATA KELOLA PERUSAHAAN GOOD COMPANY GOVERNANCE

- 90 RAPAT UMUM  
PEMEGANG SAHAM  
GENERAL MEETING OF  
SHAREHOLDERS
- 100 DIREKSI  
THE DIRECTORS
- 103 DEWAN KOMISARIS  
THE BOARD OF COMMISSIONERS
- 106 KOMITE AUDIT  
AUDIT COMMITTEE
- 111 KOMITE NOMINASI DAN  
REMUNERASI  
NOMINATION AND REMUNERATION  
COMMITTEE
- 111 DEWAN PENGAWAS SYARIAH DAN  
KOMITE LAIN  
SHARIA SUPERVISORY BOARD AND  
OTHER COMMITTEE
- 112 SEKRETARIS PERUSAHAAN  
CORPORATE SECRETARY
- 115 UNIT AUDIT INTERNAL DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL  
INTERNAL AUDIT UNIT AND  
INTERNAL CONTROL SYSTEM
- 118 SISTEM MANAJEMEN RISIKO  
RISK MANAGEMENT SYSTEM
- 119 PERKARA HUKUM PENTING  
IMPORTANT LEGAL CASES
- 119 SANKSI  
PENALTY
- 119 KODE ETIK  
CODE OF ETHICS
- 120 KEBIJAKAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
JANGKA PANJANG  
LONG-TERM COMPENSATION POLICY
- 121 KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN INFORMASI  
INFORMATION DISCLOSURE POLICY
- 122 SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN  
WHISTLEBLOWER SYSTEM
- 123 KEBIJAKAN ANTI KORUPSI  
ANTI CORRUPTION POLICY
- 124 PENERAPAN ATAS PEDOMAN TATA KELOLA  
PERUSAHAAN TERBUKA  
IMPLEMENTATION OF PUBLIC COMPANY  
GOVERNANCE GUIDELINES

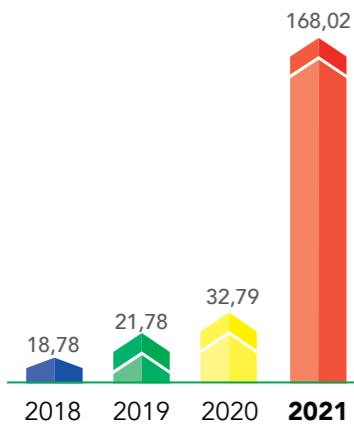
### 06 > LAPORAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY REPORT

- 128 STRATEGI BERKELANJUTAN  
SUSTAINABLE STRATEGY
- 129 TATA KELOLA BERKELANJUTAN  
SUSTAINABLE CORPORATE  
GOVERNANCE
- 132 KINERJA BERKELANJUTAN  
SUSTAINABLE PERFORMANCE
- 139 FORMULIR UMPAN BALIK UNTUK LAPORAN  
KEBERLANJUTAN  
FEEDBACK FORM FOR SUSTAINABILITY REPORT

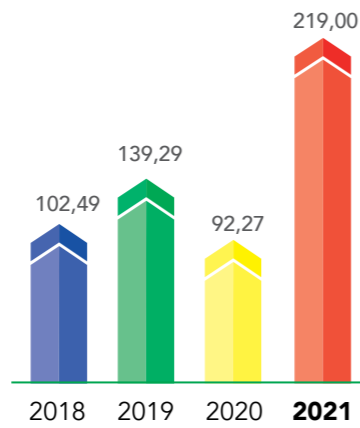
# IKHTISAR KINERJA PERFORMANCE HIGHLIGHTS

dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain | in billion Rupiah, unless otherwise stated  
Posisi pada tanggal 31 Desember 2018, 2019, 2020 dan 2021 | Position as of December 31, 2018, 2019, 2020 and 2021

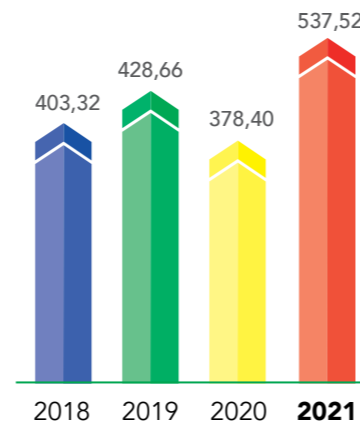
## ➤ Kas dan Bank Cash and Banks



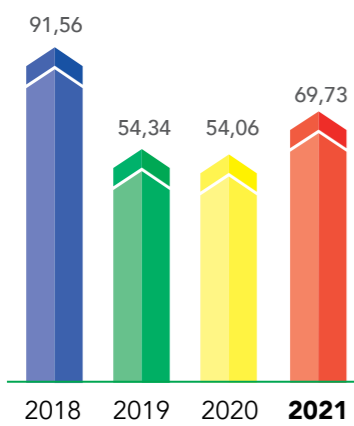
## ➤ Aset Lancar Current Assets



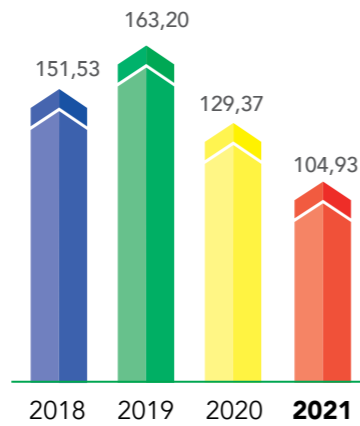
## ➤ Total Aset Total Assets



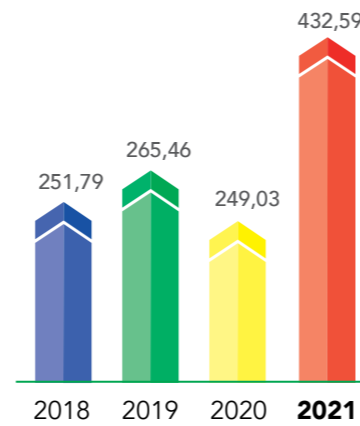
## ➤ Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities



## ➤ Total Liabilitas Total Liabilities

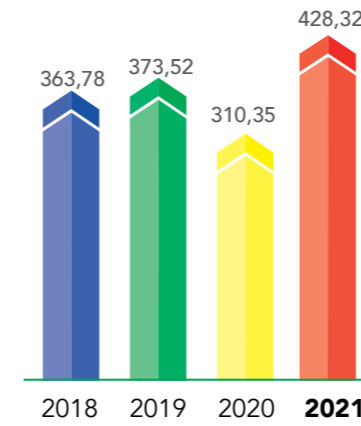


## ➤ Total Ekuitas Total Equity

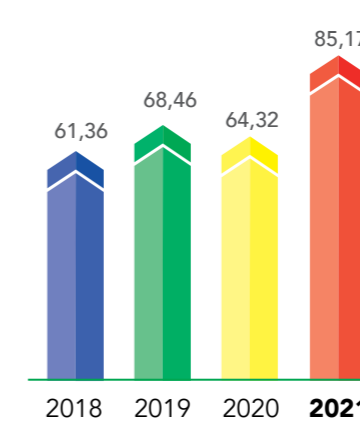


dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain | in billion Rupiah, unless otherwise stated

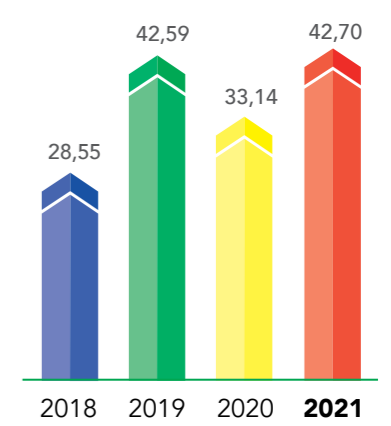
## ➤ Pendapatan Neto Net Revenues



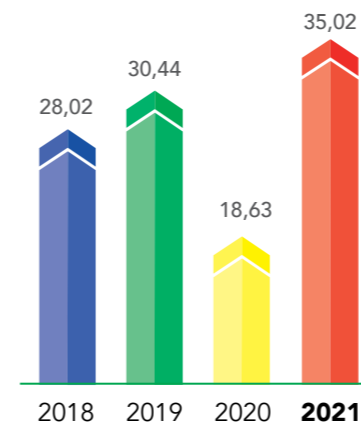
## ➤ Laba Bruto Gross Profit



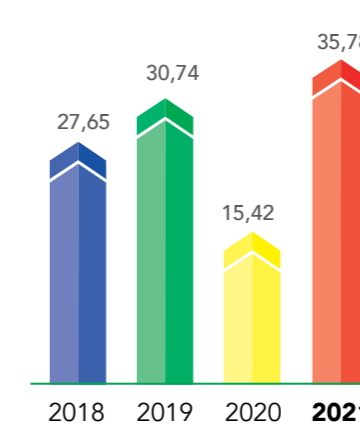
## ➤ Laba Usaha Operating Income



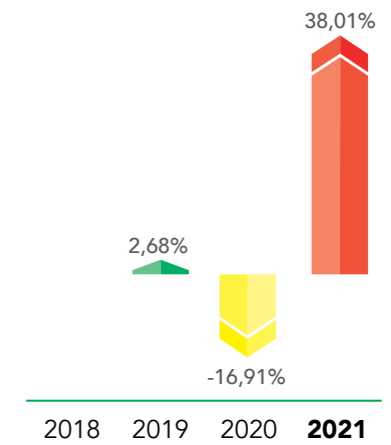
## ➤ Laba Tahun Berjalan Income for the Year



## ➤ Total Laba Komprehensif Total Comprehensive Income

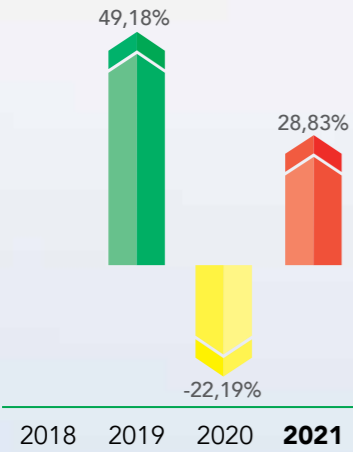


## ➤ Pertumbuhan Pendapatan Net Revenues Growth

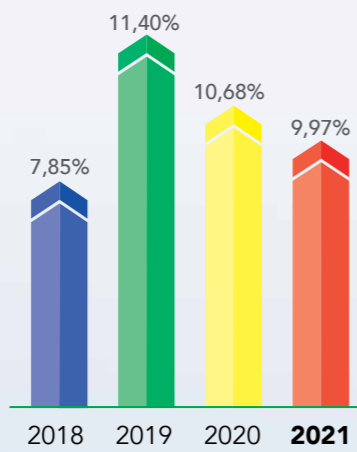




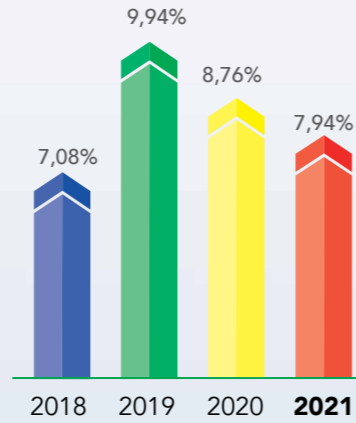
➤ **Pertumbuhan Laba Usaha**  
Operating Profit Growth



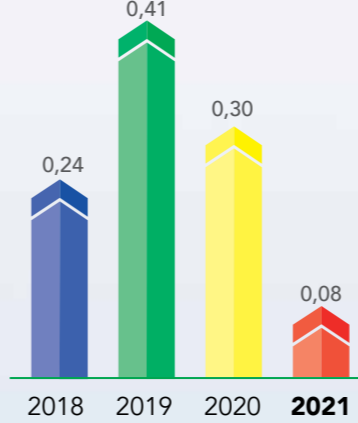
➤ **Marjin Laba Usaha**  
Operating Profit Margin



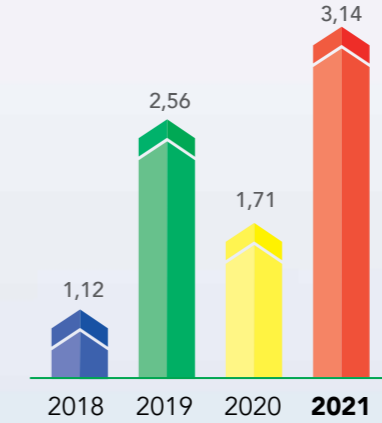
➤ **Labanya Terhadap Jumlah Aset**  
Operating Profit to Total Assets



➤ **Liabilitas Jangka Panjang Terhadap Ekuitas**  
Non-current Liabilities to Equity



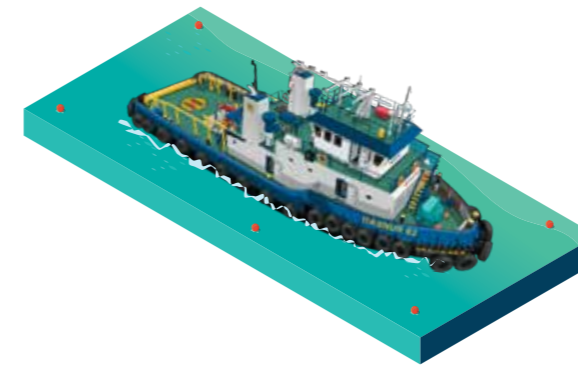
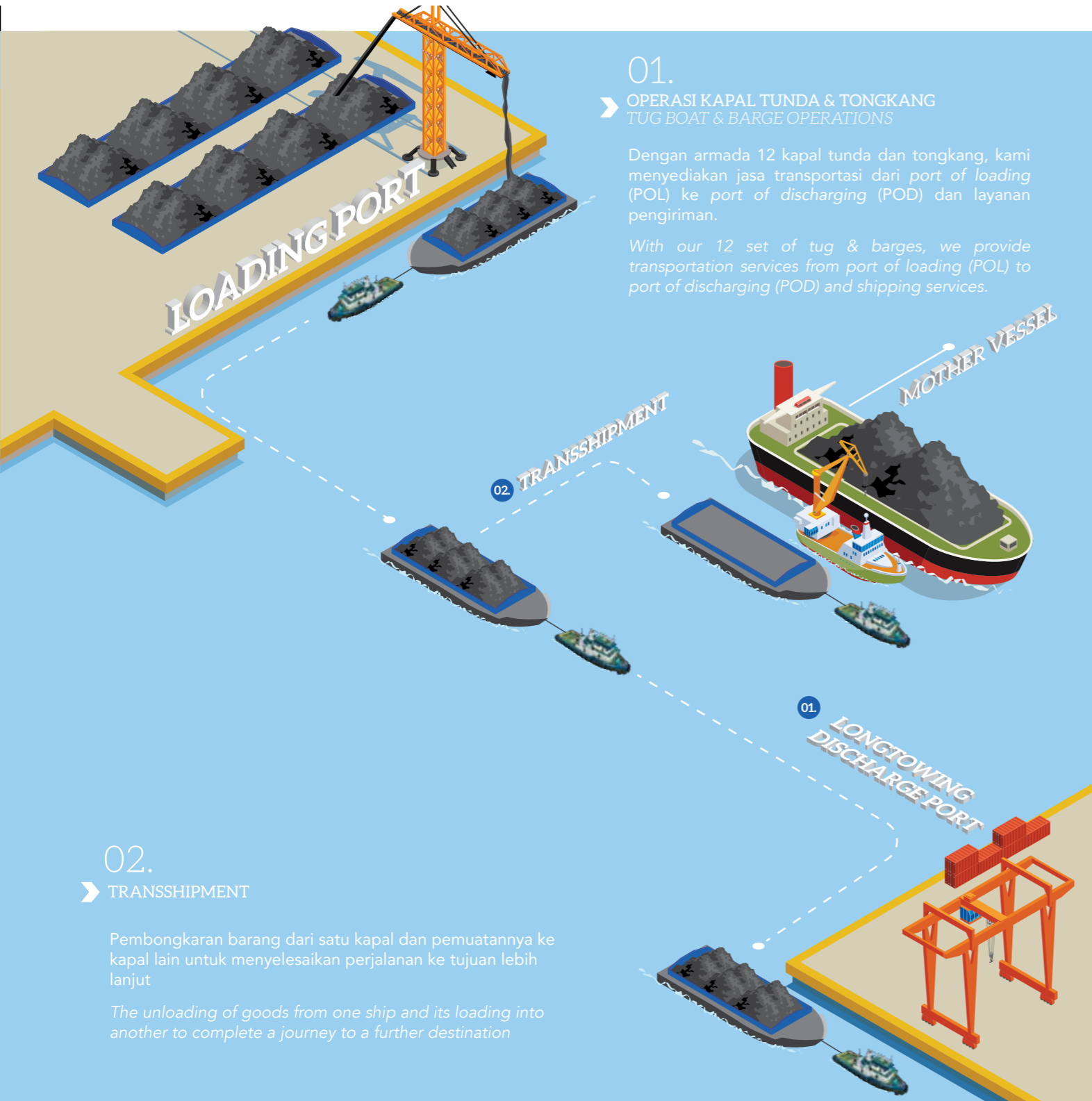
➤ **Rasio Lancar**  
Current Ratio



➤ **Jumlah Liabilitas terhadap Aset**  
Total Liabilities to Asset



## PROSES BISNIS BUSINESS PROCESS



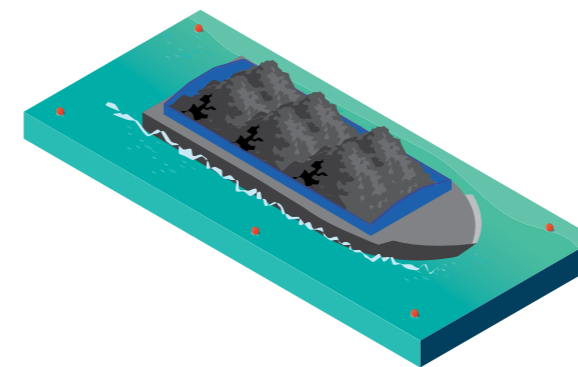
### KAPAL TUNDA TUG BOATS

**01** unit  
2400 HP

**02** unit  
2200 HP

**08** unit  
2000 HP

**01** unit  
700 HP



### TONGKANG BARGES

**02** unit  
kapasitas  
capacity | 330feet  
10.000 MT

**09** unit  
kapasitas  
capacity | 300feet  
7.500 MT

**01** unit  
kapasitas  
capacity | double hull  
500 MT | double bottom  
with steam boiler Fulton Type



# 01 IKHTISAR KINERJA 2021

PERFORMANCE  
HIGHLIGHTS  
2021

# IKHTISAR KEUANGAN

## FINANCIAL HIGHLIGHTS

Berikut adalah ikhtisar keuangan Perusahaan sejak tahun 2018 sampai dengan akhir 2021. The following is a summary of the Company's finances from 2018 to the end of 2021.

### LAPORAN POSISI KEUANGAN

#### STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION

Dalam Rupiah | In Rupiah

KETERANGAN   DESCRIPTION	2021	2020	2019*	2018*
<b>ASET   ASSETS</b>				
<b>Aset Lancar   Current Assets</b>				
Kas dan Bank   Cash and Banks	168.017.479.893	32.794.296.467	21.782.812.389	18.776.399.928
Piutang Usaha   Trade Receivables				
- Pihak Ketiga   Third Parties	12.192.370.393	16.602.381.547	11.305.986.757	17.995.343.569
- Pihak Berelasi   Related Parties	22.532.987.930	31.342.438.692	98.155.262.715	58.138.272.643
Piutang Lain-lain   Other Receivables	692.777.745	790.265.083	1.485.334.927	2.004.596.280
Persediaan   Inventories	7.066.164.986	3.501.143.527	3.225.004.859	4.069.328.727
Uang Muka   Advances	3.985.063.109	4.202.220.605	2.813.791.497	1.111.982.555
Beban dan Pajak Dibayar di Muka   Prepaid Expenses and Taxes	4.515.214.279	3.034.175.139	521.219.417	394.052.184
<b>JUMLAH ASET LANCAR   TOTAL CURRENT ASSETS</b>	<b>219.002.058.335</b>	<b>92.266.921.060</b>	<b>139.289.412.561</b>	<b>102.489.975.886</b>
<b>Aset Tidak Lancar   Non-Current Assets</b>				
Aset Tetap - Neto   Fixed Assets - Net	253.926.446.347	230.909.554.164	204.041.498.985	223.576.833.592
Aset Tidak Lancar Lainnya   Other Non-Current Assets	64.592.042.515	55.221.499.329	85.330.625.308	77.248.936.431
<b>Jumlah Aset Tidak Lancar   Total Non-Current Assets</b>	<b>318.518.488.862</b>	<b>286.131.053.493</b>	<b>289.372.124.293</b>	<b>300.825.770.023</b>
<b>JUMLAH ASET   TOTAL ASSETS</b>	<b>537.520.547.197</b>	<b>378.397.974.553</b>	<b>428.661.536.854</b>	<b>403.315.745.909</b>
<b>LIABILITAS DAN EKUITAS   LIABILITIES AND EQUITY</b>				
<b>Liabilitas Jangka Pendek   Current Liabilities</b>				
Utang Usaha   Trade Payables				
- Pihak Berelasi   Related Parties	2.279.251.740	43.415.406	3.100.589.681	34.418.095.685
- Pihak Ketiga   Third Parties	33.446.826.090	29.020.859.669	24.473.817.561	30.151.933.579
Liabilitas yang masih harus dibayar   Accrued Liabilities	9.706.665.696	4.747.211.100	3.811.408.759	5.021.690.504
Utang Pajak   Taxes Payable	1.472.451.875	2.256.181.589	3.288.304.077	1.622.033.083
Bagian Pinjaman Jangka Panjang yang Jatuh Tempo dalam Waktu 1 Tahun   Current Maturities of Long-term Loans	6.480.000.000	17.310.980.000	15.010.381.566	11.110.766.936
Liabilitas Jangka Pendek Lainnya   Other Current Liabilities	16.345.617.167	679.987.608	4.651.388.696	9.230.778.170
<b>Jumlah Liabilitas Jangka Pendek   Total Current Liabilities</b>	<b>69.730.812.568</b>	<b>54.058.635.372</b>	<b>54.335.890.340</b>	<b>91.555.297.957</b>
<b>Liabilitas Jangka Panjang   Non-Current Liabilities</b>				
Utang kepada pihak-pihak berelasi - bagian jangka panjang   Due to related parties - long term portion	-	30.218.936.000	24.765.716.585	25.451.868.585
Pinjaman bank Jangka Panjang - Setelah Dikurangi Bagian Jatuh Tempo dalam Waktu 1 Tahun   Long-term Bank Loans - Net of Current Maturities	19.534.800.000	26.014.800.000	70.963.252.516	22.714.980.000
- Liabilitas Imbalan Kerja Karyawan   Post-Employment Benefit Obligation	15.663.312.423	19.079.990.078	13.134.188.465	11.806.816.877
<b>Jumlah Liabilitas Jangka Panjang   Total Non-Current Liabilities</b>	<b>35.198.112.423</b>	<b>75.313.726.078</b>	<b>108.863.157.566</b>	<b>59.973.665.462</b>
<b>TOTAL LIABILITAS   TOTAL LIABILITIES</b>	<b>104.928.924.991</b>	<b>129.372.361.450</b>	<b>163.199.047.906</b>	<b>151.528.963.419</b>

KETERANGAN   DESCRIPTION	2021	2020	2019*	2018*
<b>Ekuitas   Equity</b>				
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh   Issued and Fully Paid Capital	262.625.000.000	210.000.000.000	100.000.000.000	100.000.000.000
Tambahan Modal Disetor   Paid-In Capital	106.961.981.615	7.194.172.646	7.483.332.075	7.483.332.075
Proforma ekuitas dari transaksi restrukturisasi entitas sepengendali Proforma equity arising from restructuring transactions of entities under common control	-	-	30.681.156.165	44.750.448.744
Saldo Laba   Retained Earnings				
- Telah Ditentukan Penggunaannya   Appropriated	42.000.000.000	-	-	-
- Belum Ditentukan Penggunaannya   Unappropriated	19.205.265.437	30.107.385.328	127.298.000.708	99.553.001.671
Total Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada:   Total Equity Attributable to:				
- Pemilik Entitas Induk   the Owners of the Company	430.792.247.052	247.301.557.974	265.462.488.948	251.786.782.490
- Kepentingan Non-Pengendali   Non-Controlling Interest	1.799.375.154	1.724.055.129	-	-
<b>Jumlah Ekuitas   Total Equity</b>	<b>432.591.622.206</b>	<b>249.025.613.103</b>	<b>265.462.488.948</b>	<b>251.786.782.490</b>
<b>TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS   TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>	<b>537.520.547.197</b>	<b>378.397.974.553</b>	<b>428.661.536.854</b>	<b>403.315.745.909</b>

\* Disajikan kembali | Restated

### LAPORAN LABA RUGI KOMPREHENSIF

#### STATEMENTS OF PROFIT AND LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

Dalam Rupiah | In Rupiah

KETERANGAN   DESCRIPTION	2021	2020	2019*	2018*
<b>PENJUALAN NETO   NET REVENUES</b>	<b>428.315.589.922</b>	<b>310.349.248.348</b>	<b>373.522.635.364</b>	<b>363.776.006.011</b>
Beban Pokok Penjualan   Cost of Goods Sold	343.146.760.646	246.027.101.551	305.063.659.985	302.411.568.188
<b>LABA BRUTO   GROSS PROFIT</b>	<b>85.168.829.276</b>	<b>64.322.146.797</b>	<b>68.458.975.379</b>	<b>61.364.437.823</b>
Beban Usaha - Beban Umum dan Administrasi Operating Expenses - General and Administrative Expenses	42.473.423.412	31.181.805.572	25.865.676.027	32.812.061.518
<b>LABA USAHA   OPERATING PROFIT</b>	<b>42.695.405.864</b>	<b>33.140.341.225</b>	<b>42.593.299.352</b>	<b>28.552.376.305</b>
Pendapatan (Beban) Lain-lain   Other Income (Expenses)				
- Pendapatan jasa keagenan (neto)   Income agency service (net)	232.865.167	663.892.445	615.044.453	821.355.189
- Pendapatan Bunga   Interest Income	1.428.639.195	563.900.597	831.727.371	447.309.860
- Laba (Rugi) Selisih Kurs - Neto   Gain (Loss) on Foreign Exchange - Net	(2.314.193)	140.123.462	(14.812.063)	274.932.986
- Beban Bunga   Interest Expenses	(4.134.154.167)	(12.539.795.928)	(6.569.841.848)	(4.380.645.685)
- Lainnya (neto)   Others (net)	554.464.615	9.866.753	174.841.903	1.670.945.395
<b>Jumlah Penghasilan (Beban) Lain-lain   Total Other Income (Expenses)</b>	<b>(1.920.499.383)</b>	<b>(11.162.012.671)</b>	<b>(4.963.040.184)</b>	<b>(1.166.102.255)</b>
<b>LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN   INCOME BEFORE INCOME TAX</b>	<b>40.774.906.481</b>	<b>21.978.328.554</b>	<b>37.630.259.168</b>	<b>27.386.274.050</b>
Beban Pajak Penghasilan   Income Tax Expenses	5.754.267.166	4.227.410.100	6.872.670.078	3.143.217.831
<b>LABA TAHUN BERJALAN   INCOME FOR THE YEAR</b>	<b>35.020.639.315</b>	<b>18.626.074.488</b>	<b>30.435.062.592</b>	<b>28.016.776.216</b>
<b>Jumlah Laba Komprehensif   Total Comprehensive Income</b>	<b>35.783.506.492</b>	<b>15.421.583.427</b>	<b>30.744.999.037</b>	<b>27.653.412.247</b>
<b>Labanya yang Dapat Diatribusikan Kepada:   Net Profit Attributable to:</b>				
- Pemilik Entitas Induk   Owners of the Company	34.955.408.753	18.495.659.911	30.435.062.592	28.016.776.216
- Kepentingan Non-Pengendali   Non Controlling Interest	65.230.562	130.414.577	-	-
<b>Labanya Komprehensif yang Dapat Diatribusikan Kepada: Comprehensive Income Attributable to:</b>				
- Pemilik Entitas Induk   Owners of the Company	35.708.186.467	15.367.687.858	30.744.999.037	27.653.412.247
- Kepentingan Non-Pengendali   Non Controlling Interest	75.320.025	53.895.569	-	-
<b>Labanya per Saham yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Earning Per Share Attributable To Owners of the Company</b>	<b>15,66</b>	<b>11,93</b>	<b>304,351</b>	<b>280,167</b>

\* Disajikan kembali | Restated





## LAPORAN ARUS KAS STATEMENTS OF CASH FLOW

Dalam Rupiah | In Rupiah

KETERANGAN   DESCRIPTION	2021	2020	2019*	2018*
Penerimaan dari pelanggan   Receipts from customers	440,901,720,669	342,244,393,871	339,892,319,387	355,617,725,168
Arus Kas yang Diperoleh Aktivitas Operasi   Cash Flows Provided by Operating Activities	85,723,688,702	74,904,093,291	(11,947,588,923)	64,165,745,243
Arus Kas dari Aktivitas Investasi   Cash Flows from Investing Activities	(71,245,608,918)	(13,098,550,875)	(25,763,044,395)	(57,280,710,560)
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan   Cash Flows from Financing Activities	120,745,103,642	(50,794,058,338)	40,717,045,779	201,956,620
<b>KENAIKAN (PENURUNAN) KAS DAN BANK NET INCREASE (DECREASE) IN CASH AND BANKS</b>	<b>135,223,183,426</b>	<b>11,011,484,078</b>	<b>3,006,412,461</b>	<b>7,086,991,303</b>
Kas dan Bank pada Awal Tahun   Cash and Banks at Beginning of the Year	32,794,296,467	21,782,812,389	18,776,399,928	12,123,900,579
Penurunan kas dan bank dari pelepasan entitas anak Decrease in cash on hand and in banks from deconsolidation of subsidiary	-	-	-	(434,491,954)
<b>KAS DAN BANK PADA AKHIR TAHUN   CASH AND BANKS AT END OF THE YEAR</b>	<b>168,017,479,893</b>	<b>32,794,296,467</b>	<b>21,782,812,389</b>	<b>18,776,399,928</b>

\* Disajikan kembali  
Restated

## RASIO-RASIO PENTING KEY RATIOS

KETERANGAN   DESCRIPTION	2021	2020	2019*	2018*
<b>RASIO PERTUMBUHAN (%)   GROWTH RATIO (%)</b>				
Pendapatan Bersih   Net Revenues	38,01%	-16,91%	2,68%	
Laba Bruto   Gross Profit	32,41%	-6,04%	11,56%	
Laba Usaha   Operating Profit	28,83%	-22,19%	49,18%	
Laba Komprehensif   Comprehensive Income	132,04%	-49,84%	11,18%	
Laba Tahun Berjalan   Net Income for the Year	88,02%	-38,80%	8,63%	
<b>RASIO PROFITABILITAS (%)   PROFITABILITY RATIO (%)</b>				
Marjin Laba Usaha   Operating Profit Margin	9,97%	10,68%	11,40%	7,85%
Laba Usaha Terhadap Jumlah Aset   Operating Profit to Total Assets	7,94%	8,76%	9,94%	7,08%
Laba Usaha Terhadap Ekuitas   Operating Profit to Equity	9,87%	13,31%	16,04%	11,34%
Laba Komprehensif Terhadap Penjualan Bersih   Comprehensive Income to Net Sales	8,35%	4,97%	8,23%	7,60%
Laba Komprehensif Berjalan Terhadap Jumlah Aset   Comprehensive Income to Total Assets	6,66%	4,08%	7,17%	6,86%
Laba Komprehensif Berjalan Terhadap Ekuitas   Comprehensive Income to Equity	8,27%	6,19%	11,58%	10,98%
<b>RASIO LIKUIDITAS DAN SOLVABILITAS (X)   LIQUIDITY AND SOLVABILITY RATIO (X)</b>				
Rasio Lancar   Current Ratio	3,14	1,71	2,56	1,12
Liabilitas Jangka Panjang Terhadap Ekuitas   Non-current Liabilities to Equity	0,08	0,30	0,41	0,24
Jumlah Liabilitas Terhadap Ekuitas   Total Liabilities to Equity	0,24	0,52	0,61	0,60
Jumlah Liabilitas Terhadap Jumlah Aset   Total Liabilities to Total Assets	0,20	0,34	0,38	0,38

## IKHTISAR SAHAM STOCK HIGHLIGHTS

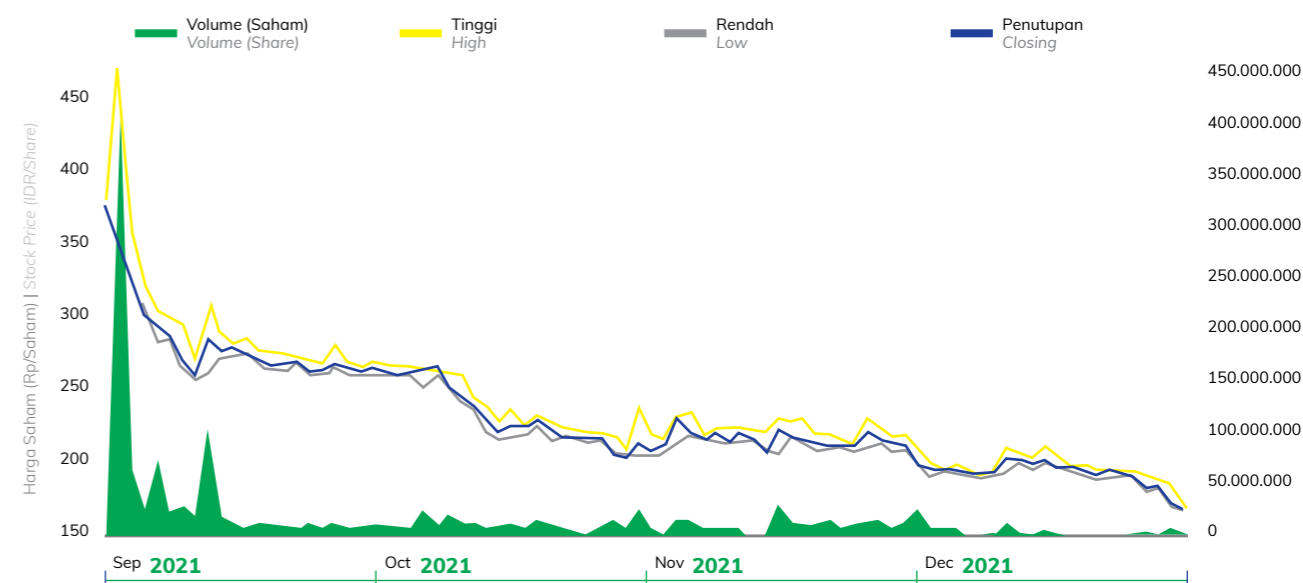
Pada tanggal 1 September 2021, Perusahaan mencatatkan sahamnya dengan kode HAIS. Penawaran saham perdana dilakukan sebanyak 525.250.000 saham atau 20% dari modal disetor dan ditempatkan, dengan nilai nominal Rp100/saham. Setelah penawaran saham perdana, modal disetor dan ditempatkan Perusahaan menjadi 2.626.250.000 saham. Bersamaan dengan Penawaran Umum Saham Perdana, Perusahaan mengadakan Program Alokasi Saham Karyawan sebesar 1,15% atau sebanyak 6.018.500 saham dari jumlah yang ditawarkan dalam Penawaran Umum Perdana Saham.

Di bawah ini adalah dinamika harga saham HAIS di Bursa Efek Indonesia sejak IPO tanggal 1 September 2021 sampai dengan 31 Desember 2021.

On September 1, 2021, the Company listed its shares under the stock code HAIS. The initial public offering was made of 525,250,000 shares or 20% of the paid-up and issued capital, with a nominal value of Rp100/share. After the initial public offering, the paid-up and issued capital of the Company became 2,626,250,000 shares. Together with the Initial Public Offering, the Company held an Employee Share Allocation Program of 1.15% or 6,018,500 shares of the total offered in the Initial Public Offering.

Below is the HAIS stock price change in Indonesia Stock Exchange since its IPO on September 1, 2021 up to December 31, 2021.

## PERUBAHAN HARGA DAN VOLUME SAHAM STOCK PRICE AND VOLUME CHANGES



Sejak penawaran saham perdana, di tahun 2021 tidak ada penghentian perdagangan saham sementara yang dialami oleh saham Perusahaan.

Since IPO, in 2021 there was no suspension on the Company's stock.

Berikut adalah ikhtisar triwulanan perdagangan saham Perusahaan di tahun 2021.

The following is the quarterly highlights of the Company share trading in 2021.

Triwulan/ Tahun	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Jumlah Lembar Saham	Volume Transaksi	Kapitalisasi Pasar (Rp Miliar)
Quarter/ Year	High	Low	Close	Outstanding Shares	Trading Volume (shares)	Market Capitalization (IDR Billion)
III / 2021*	466	256	264	2.626.250.000	902.565	693,33
IV / 2021	266	168	171	2.626.250.000	653.354	449,09
<b>Tahun/ Year 2021</b>	<b>466</b>	<b>168</b>	<b>171</b>	<b>2.626.250.000</b>	<b>1.555.919</b>	<b>449,09</b>

\* Saham pertama kali diperdagangkan tanggal 1 September 2021  
The first share trading was on September 1, 2021



# 02

## LAPORAN MANAJEMEN MANAGEMENT REPORT

## LAPORAN DEWAN KOMISARIS REPORT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

**Kinerja 2021 merupakan pencapaian yang terbaik sepanjang sejarah Perusahaan, bahkan lebih baik dari yang direncanakan di awal tahun.**

*The 2021 performance has been the best achievement ever in the history of the Company, in fact, better than what was planned at the beginning of the year.*



**ZAINAL  
HADI HAS HB**  
KOMISARIS UTAMA  
PRESIDENT COMMISSIONER

Para pemangku kepentingan yang kami hormati,

Rasa syukur yang tak habis-habisnya kami panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena pada tahun ini Perusahaan berhasil mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia.

Kami sangat menghargai kerja keras Direksi dan seluruh karyawan dalam mempersiapkan Penawaran Umum Perdana (IPO) Perusahaan. Keberhasilan mencatatkan saham di Bursa Efek Indonesia merupakan tonggak Perusahaan untuk meningkatkan tata kelola sebagaimana diatur oleh otoritas bursa. Dewan Komisaris percaya dengan peningkatan tata kelola ini maka fundamental Perusahaan untuk terus bertumbuh akan semakin kuat.

Kami juga dengan bangga melaporkan bahwa sejak berdirinya Perusahaan, kinerja 2021 merupakan pencapaian yang terbaik, bahkan dari yang direncanakan di awal tahun.

Semua pencapaian ini tentu bukan karena kerja keras kami sendiri, melainkan karena kerja sama yang baik antara Direksi, karyawan, dan rekan bisnis strategis kami untuk memberikan layanan yang unggul bagi pelanggan kami.

Sebagai perusahaan publik kami akan terus berkomitmen untuk terus memberikan yang terbaik, mendorong agar bisa bertumbuh bersama menggapai masa depan yang lebih baik.

### PANDANGAN ATAS PENERAPAN STRATEGI DIREKSI VIEWS ON THE IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY OF THE DIRECTORS

Pada awal tahun Direksi sudah merencanakan untuk melakukan pencatatan saham dan telah bekerja keras untuk itu. Perusahaan berhasil memperoleh dana bersih Rp150,85 miliar, yang akan digunakan untuk belanja modal, pinjaman ke entitas anak, serta modal kerja.

Direksi juga telah mempersiapkan kemungkinan peningkatan permintaan dengan menerapkan strategi optimalisasi ritase armada dan pembelian kapal tunda dan kapal tongkang. Hasilnya adalah rekor tertinggi yang pernah dicatat oleh Perusahaan untuk pengangkatan barang yang mencapai 7,4 juta metrik ton (MT) dan mencatatkan pendapatan Rp428,32 miliar.

Direksi juga telah melakukan efisiensi biaya di satu sisi dan renegotiasi tarif di sisi lain untuk mempertahankan margin laba bersih. Upaya ini membuahkan kenaikan laba bersih sampai dengan 88% sehingga laba bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp34,96 miliar, atau Rp15,66 per saham.

Di dalam perencanaan strategi dan penerapannya Direksi selalu berkoordinasi dengan Dewan Komisaris melalui rapat-rapat yang didokumentasikan. Dewan Komisaris selalu mengevaluasi rencana dan pencapaian Direksi di dalam kerangka visi dan misi, anggaran dasar Perusahaan, serta prinsip-prinsip manajemen risiko yang baik.

Dear Stakeholders,

We express our endless gratitude to God Almighty because this year the Company succeeded in listing its shares on the Indonesia Stock Exchange.

We really appreciate the hard work of the Directors and all employees in preparing the Company's Initial Public Offering (IPO). The success of listing shares on the Indonesia Stock Exchange is a milestone for the Company to improve governance as regulated by the stock exchange authority. The Board of Commissioners believe that with this improvement in governance, the Company's fundamentals to continue to grow will be stronger.

We are also proud to report that since the establishment of the Company, the 2021 performance has been the best achievement, in fact, than what was planned at the beginning of the year.

All of these achievements are certainly not due to our own hard work, but because of the good cooperation between the Directors, employees, and our strategic business partners to provide superior service to our customers.

As a public company, we will continue to be committed to continuing to provide the best, encouraging us to grow together to reach a better future.

At the beginning of the year the Directors had planned to list shares and had worked hard for it. The Company managed to obtain a net fund of Rp150.85 billion, which will be used for capital expenditures, loans to subsidiaries, and working capital.

The Directors has also prepared for the possibility of increasing demand by implementing fleet optimization strategy and purchase of tugboats and barges. The result was the highest record ever recorded by the Company for lifting goods which reached 7.4 million metric tons (MT) and recorded revenue of Rp428.32 billion.

The Directors has also carried out cost efficiency on the one hand and renegotiated tariffs on the other to maintain net profit margins. This effort resulted in an increase in net income of up to 88% so that the net profit attributable to owners of the parent company was Rp34.96 billion or Rp15.66 per share.

In strategic planning and implementation, the Directors always coordinates with the Board of Commissioners through documented meetings. The Board of Commissioners always evaluates the plans and achievements of the Directors within the framework of the vision and mission, the articles of association of the Company, and the principles of good risk management.



## ➤ PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA DARI DIREKSI VIEW ON BUSINESS PROSPECTS FROM THE DIRECTORS

Kami sangat optimis pencapaian di tahun 2022 akan memberikan hasil yang lebih baik dari tahun 2021 baik dari sisi jumlah kargo yang dapat diangkut maupun dari sisi laba bersih yang dapat diatribusikan kepada para pemegang saham.

Optimisme ini didukung oleh beberapa tren di industri pelayaran logistik, bukan hanya pada angkutan batubara. Pertumbuhan ekonomi diproyeksikan akan lebih baik daripada tahun 2021, yaitu di 5,4%, menurut Dana Moneter Internasional (IMF). Investasi juga akan membaik dengan kondisi fundamental yang baik. Dan di bidang batubara, kenaikan kebutuhan listrik juga akan menjadi pendorong utama permintaan global.

Untuk itu Direksi telah akan melanjutkan penambahan armada, baik yang sudah dilakukan di akhir tahun 2021 maupun yang akan diluncurkan dalam kuartal kedua tahun 2022. Penambahan armada adalah untuk menangkap peluang peningkatan permintaan yang telah diproyeksikan. Diversifikasi kargo juga merupakan fokus area yang akan kami prioritaskan, hal mana yang selaras dengan strategi jangka panjang Perusahaan, sehingga penambahan armada juga akan mempertimbangkan strategi tersebut.

Di sisi lain kami tetap memperhatikan berbagai kemungkinan yang terbuka di tahun 2022, di antaranya penerapan larangan ekspor batubara yang terjadi di awal tahun. Oleh karena itu kami mendukung target pertumbuhan Direksi yaitu mencapai 5-10% dari tahun 2021.

Kami juga melihat bahwa Direksi telah dengan cermat mengantisipasi kenaikan harga bahan bakar karena situasi ekonomi global yang tak dapat dihindari, dan akan menegosiasikan tarif yang mencakup dampak kenaikan.

Kami juga mendukung strategi dan upaya-upaya untuk mulai menggunakan energi ramah lingkungan seperti panel surya secara *hybrid* di beberapa kapal yang kami miliki. Sumber energi ini kami gunakan untuk kebutuhan-kebutuhan pendukung (*non critical load*).

*We are very optimistic that the achievement in 2022 will provide better result than 2021 both in terms of the amount of cargo that can be transported and in terms of net profit attributable to shareholders.*

*This optimism is supported by several trends in the shipping logistics industry, not just in coal transportation. Economic growth is projected to be better than 2021, at 5.4%, according to the International Monetary Fund (IMF). Investment will also improve with good fundamental conditions. And in the coal sector, the increase in electricity demand will also be the main driver of global demand.*

*For this reason, the Directors will continue to add fleets, both those that have been carried out at the end of 2021 and those that will be launched in the second quarter of 2022. The addition of the fleet is to capture the opportunity for the projected increase in demand. Cargo diversification is also a focus area that we will prioritize, which is in line with the Company's long term strategy, so the addition of the fleet will also consider this strategy.*

*On the other hand, we continue to pay attention to the various possibilities that are open in 2022, including the implementation of the coal export ban that occurred at the beginning of the year. Therefore, we support the Directors' growth target of 5 - 10% from 2021.*

*We also see that the Directors has carefully anticipated the increase in fuel prices due to the unavoidable global economic situation, and will negotiate tariff that would include the impact of increased prices.*

*We also support strategies and efforts to start using environmentally friendly energy such as hybrid solar panels in several of our vessels. We use this source for non critical load*

## ➤ PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA VIEWS ON THE IMPLEMENTATION OF GOVERNANCE

Sebagai Perusahaan yang baru mencatatkan sahamnya, ada banyak hal dan proses yang perlu kami pelajari, khususnya terkait dengan kepatuhan kepada ketentuan-ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan bursa. Kami terus berupaya untuk meningkatkan kemampuan personal masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi sampai ke karyawan. Kami pun menyadari bahwa perubahan ini harus dimulai dari jajaran manajemen teratas yang menjadi *role model* supaya sungguh-sungguh dapat diinternalisasikan di dalam Perusahaan. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan pemahaman dan kemampuan semua personel melalui berbagai cara, termasuk pelatihan.

*As a Company that has just listed its shares, there are many things and processes that we need to learn, especially regarding compliance with the provisions of the Financial Services Authority (OJK) and the stock exchange. We continue to strive to improve the personal capabilities of each member of the Board of Commissioners and the Directors to the employees. We also realize that this change must start from the top management who becomes a role model so that it can truly be internalized within the Company. We are committed to continuously improving the understanding and capabilities of all personnel through various means, including training.*

Kami telah membentuk Komite Audit yang tugasnya antara lain adalah membantu Dewan Komisaris di dalam menelaah laporan keuangan serta memastikan laporan tersebut telah sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Komposisi Dewan Komisaris juga berubah pada tahun ini, di mana kami kini memiliki seorang Komisaris Independen, yaitu Bapak Nur Prasetyo. Beliau dipilih karena kompetensinya dan pengalamannya yang akan bermanfaat bagi perkembangan Perusahaan ke depan, serta tidak memiliki hubungan afiliasi baik dengan pemegang saham pengendali maupun anggota Direksi dan Dewan Komisaris lain. Beliau juga merangkap sebagai Ketua Komite Audit.

## ➤ PENUTUP CLOSING

Kami berterima kasih kepada semua pemegang saham atas kepercayaannya kepada kami, dan semua pelanggan atas loyalitasnya kepada layanan kami.

Kami pun mengucapkan terima kasih kepada semua anggota Direksi dan seluruh karyawan atas kerja keras dan loyalitas kepada Perusahaan sehingga kita mampu tumbuh bersama untuk mencapai masa depan yang lebih baik.

*We have formed an Audit Committee whose task is to assist the Board of Commissioners in reviewing financial reports and ensuring that these reports are in accordance with applicable regulations.*

*The composition of the Board of Commissioners has also changed this year, where we now have an Independent Commissioner, namely Mr. Nur Prasetyo. He was chosen because his competence and experience that will benefit to the future development of the Company, and has no affiliation with either the controlling shareholder or other members of the Directors and Board of Commissioners. He also serves as Chairman of the Audit Committee.*

*We thank all shareholders for trusting us, and all consumers for their loyalty to our services.*

*We also thank all members of the Directors and all employees for their hard work and loyalty to the Company, so that we are able to grow together to achieve a better future.*

Atas nama Dewan Komisaris  
On behalf of the Board of Commissioners

**Zainal Hadi HAS HB**

Komisaris Utama  
President Commissioner

## LAPORAN DIREKSI REPORT OF THE DIRECTOR

“Tahun 2021, kami berhasil melaksanakan penawaran umum perdana saham dan mencatat rekor pengangkutan kargo tertinggi.”

“In 2021, we succeeded to conduct the initial public offering and recorded highest record in cargo loading and unloading volume.”



**JAYANTI SARI**

DIREKTUR UTAMA  
PRESIDENT DIRECTOR

Para Pemegang Saham yang kami hormati,

Kami bersyukur kepada Allah yang Maha Kuasa karena nikmatNya yang diberikan kepada kita semua berupa kesehatan dan keselamatan.

Pada tahun ini pun kami mendapatkan berkah tambahan yaitu Perusahaan dapat mencatatkan sahamnya untuk pertama kali di Bursa Efek Indonesia pada 1 September 2021. Ini merupakan kebanggaan dan kebahagiaan bukan hanya bagi kami, Perusahaan, namun juga seluruh Hasnur Group, pendiri dan pemegang saham pengendali kami. Keberhasilan kami melakukan penawaran umum perdana menjadi pengingat bagi kami bahwa kini Perusahaan harus mengarahkan kinerja dan pertumbuhannya bagi kepentingan lebih banyak pemegang saham dan pemangku kepentingan.

### STRATEGI DAN PENCAPAIAN TAHUN 2021 2021 STRATEGY AND ACHIEVEMENTS

Tahun ini dibuka dengan pertumbuhan ekonomi negatif sebagai kelanjutan dari tahun 2020. Situasi pandemi, pembatasan aktivitas, fokus pada kesehatan, dan daya beli yang terbatas masih menjadi warna dasar di tahun 2021.

Di sisi positif, pemerintah sejak awal optimis bahwa pertumbuhan ekonomi akan terjaga di level 4,5% hingga 5,5%, mata uang stabil, tingkat bunga tetap rendah, dan pemerintah bekerja mencapai tujuan tersebut terutama dengan mengucurkan dana yang cukup besar serta berbagai keringanan pajak.

Permintaan komoditi batubara juga melonjak diikuti dengan peningkatan harga yang signifikan. Organisasi Energi Internasional (IEA) memperkirakan permintaan batu bara pada 2021 tumbuh 6%, khususnya dari Cina, India dan Amerika Serikat (AS) untuk pembangkitan listrik. Bahkan IEA mencatat tahun 2021 pembangkitan listrik di China dan India mencapai rekor tertinggi walaupun ada konversi menuju energi ramah lingkungan.

Peningkatan permintaan yang disertai dengan kelangkaan pasokan batubara akibat industri masih mengambil sikap wait-and-see di awal tahun, telah mendorong harga batubara naik hingga 85% ke US\$151,75 per ton di akhir 2021. Perkembangan yang positif ini mendorong perusahaan tambang batubara untuk meningkatkan produksinya, dan pada gilirannya meningkatkan permintaan akan transportasi komoditi.

Melihat tingginya permintaan jasa transportasi khususnya air, kami memaksimalkan ritase armada, mulai dari memuat kargo hingga membongkarnya. Dengan demikian kami bisa meningkatkan kapasitas pengangkutan sehingga lebih banyak kargo yang dapat diangkut dalam periode tertentu. Dengan demikian kami memaksimalkan kapasitas yang dimiliki oleh armada Perusahaan yaitu 12 kapal tunda dan tongkang serta 1 kapal pengangkut CPO.

Dear Shareholders,

We are grateful to Allah the Almighty for His blessings given to us all in the form of health and safety.

This year we also received an additional blessing, namely that the Company was able to list its shares for the first time on the Indonesia Stock Exchange on September 1, 2021. This is a matter of pride and joy not only for us, the Company, but also for the entire Hasnur Group, our founder and controlling shareholder. Our success in conducting an initial public offering serves as a reminder to us that now the Company must direct the performance and growth for the benefit of more shareholders and stakeholders.

This year opened with negative economic growth as a continuation of 2020. The pandemic situation, activity restrictions, focus on health, and limited purchasing power is still the basic color in 2021.

On the positive side, the government is optimistic from the start that economic growth will be maintained at the level of 4.5% to 5.5%, the currency is stable, interest rates remain low, and the government is working to achieve this goal, especially by disbursing large funds and various concessions tax.

Demand for coal commodities also soared, followed by a significant increase in prices. The International Energy Organization (IEA) estimates that coal demand in 2021 will grow 6%, especially from China, India and the United States (US) for electricity generation. Even the IEA noted that in 2021 electricity generation in China and India reached a record high despite conversion to environmentally friendly energy.

The increase in demand coupled with shortage of coal supply due to the industry still taking a wait-and-see attitude at the beginning of the year, has pushed coal prices up by 85% to US\$151.75 per tonne at the end of 2021. This positive development prompted coal mining companies to increase its production, and in turn increase the demand for commodity transportation.

Given the high demand for transportation services, especially water transportation, we maximize the fleet's round trips, from loading cargo to unloading it. This way we can increase our hauling capacity so that more cargo can be transported in a certain period. Thus we maximize the capacity of the Company's fleet of 12 tugboats and 1 CPO carrier.



Strategi tersebut membuahkan hasil yang memuaskan. Tahun 2021 untuk pertama kalinya, Perusahaan mencatatkan rekor tertinggi di dalam pengangkutan kargo, yaitu 7,4 juta metrik ton (MT). Kami juga berhasil melakukan bongkar muat terhadap 7,6 juta MT kargo. Pencapaian ini jauh melampaui target yang sebelumnya kami tetapkan.

Pencapaian operasional ini mendorong peningkatan pendapatan hingga 38% menjadi Rp428,32 miliar, terdiri dari Rp416,87 miliar dari pengangkutan dan Rp18,77 miliar dari bongkar muat.

Untuk mendukung pelayanan yang baik kepada pelanggan, Perusahaan memastikan kondisi armada selalu dalam keadaan baik. Kami mengedepankan perawatan berkala dan perbaikan yang bersifat antisipatif, sehingga keselamatan perjalanan dapat terjaga. Kami menjadwalkan proses survei dan docking untuk perbaikan besar setiap 30 bulan untuk *intermediate survey* dan setiap 60 bulan untuk *special survey* (pembaruan kelas).

Perusahaan juga berhasil mencatat perbaikan margin laba bersih dan kenaikan laba bersih yang signifikan. Margin laba bersih tercatat 8,18%, lebih baik daripada 6% di tahun 2020. Laba bersih yang dihasilkan Perusahaan tahun ini adalah Rp35,02 miliar, naik 88% dibandingkan tahun 2020.

Keberhasilan ini tidak lepas dari kontrol ketat semua biaya, baik operasional maupun non operasional. Kami juga melakukan renegotiasi tarif apabila margin tarif yang berlaku sudah tidak lagi memadai, misalnya karena kenaikan harga bahan bakar. Selain itu kami merombak struktur permodalan kami dan menurunkan beban bunga secara signifikan, yaitu dari Rp12,54 miliar di 2020 menjadi hanya Rp4,13 miliar.

Di akhir tahun 2021, kami mencatatkan aset dan ekuitas yang meningkat sebagai hasil dari penawaran umum perdana saham, menjadi Rp537,52 miliar dan Rp435,59 miliar.

## ► STRATEGI DAN TARGET STRATEGY AND TARGET

Kami memandang tahun 2022 akan menjadi tahun yang lebih baik daripada sebelumnya. Perekonomian akan pulih dengan cepat, didorong fundamental yang kuat, sebagaimana pertumbuhan ekonomi yang tumbuh 5,01% pada Triwulan I tahun 2022.

Industri manufaktur juga sudah mulai bangkit, terlihat dari beberapa indikator, seperti realisasi investasi, capaian ekspor, serapan tenaga kerja dan *Purchasing Manager's Index* (PMI) Manufaktur. Ini akan meningkatkan permintaan terhadap tenaga listrik dalam jumlah yang besar.

Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) menargetkan investasi sebesar Rp1.200 triliun, naik dari pencapaian Rp900 triliun di 2021. Untuk itu BKPM telah mensimplifikasi proses investasi dan memberikan bantuan sampai ke tahap produksi. Dukungan yang kuat ini makin menambah optimisme di dalam memandang tahun 2022.

*This strategy yielded satisfactory results. In 2021 for the first time, the Company recorded a record high in cargo transportation, which was 7.4 million metric tons (MT). We also succeeded in loading and unloading 7.6 million MT of cargo. This achievement far exceeded the target.*

*This operational achievement boosted revenue by 38% to Rp428.32 billion, consisting of Rp416.87 billion from transportation and Rp18.77 billion from loading and unloading.*

*To support good service to consumers, the Company ensures that the condition of the fleet is always in good condition. We prioritize periodic maintenance and anticipatory repairs, hence, the safety of the journey can be ensured. We schedule the survey and docking process for major repairs every 30 months for intermediate survey and every 60 months for special survey (class renewal).*

*The Company also managed to record an improvement in its net profit margin and a significant increase in net profit. Net profit margin was recorded at 8.18% better than 6% in 2020. The net profit generated by the Company this year was Rp35.02 billion, up 88% compared to 2020.*

*This success cannot be separated from the tight control of all costs, both operational and non operational. We also renegotiate tariffs when the prevailing tariff margins are no longer adequate, for example due to an increase in fuel prices. In addition, we overhauled our capital structure and significantly reduced interest expense, from Rp12.54 billion in 2020 to only Rp4.13 billion.*

*At the end of 2021, we recorded an increase in assets and equity as a result of the initial public offering, to Rp537.52 billion and Rp435.59 billion, respectively.*

*We look at 2022 to be a better year than before. The economy will recover quickly, driven by strong fundamentals, as evidenced by the economic growth at 5.01% for the first quarter of 2022.*

*The manufacturing industry has also started to recover as can be seen from several indicators, such as investment realization, export achievements, employment and the Manufacturing Purchasing Manager's Index (PMI). This will increase the demand for electric power by a large amount.*

*The Investment Coordinating Board (BKPM) targets an investment of Rp1,200 trillion, up from the achievement of Rp900 trillion in 2021. For this reason, BKPM has simplified the investment process to the production stage. This strong support further adds to the optimism in looking at 2022.*

Namun ada pula tantangan yang harus tetap diperhatikan. Larangan ekspor batubara yang sempat diterbitkan pada awal tahun telah menyebabkan volume kargo turun. Walau larangan itu telah ditarik karena desakan negara-negara tujuan ekspor, namun tetap ada risiko volatilitas pada komoditi ini. Untuk itu Perusahaan berupaya melakukan diversifikasi komoditi yang diangkut untuk mengurangi risiko ketergantungan dengan batubara.

Tantangan lain yang juga menjadi perhatian kami adalah kenaikan harga minyak dunia yang mengakibatkan kenaikan biaya bahan bakar untuk operasional. Untuk itu kami memiliki dua strategi yang kami jalankan secara bersama-sama. Pertama adalah mengelola penggunaan armada sehingga penggunaan bahan bakar makin efisien dan armada semakin produktif. Kedua adalah mendorong renegotiasi tarif untuk mengkompensasi kenaikan tersebut. Kami menargetkan margin laba bersih yang stabil di kisaran 8-9% pada tahun 2022 ini.

Perusahaan juga akan terus menambah armada untuk meningkatkan margin profitabilitas yang dihasilkan dari armada milik sendiri dibandingkan menyewa. Di tahun 2022 kami sudah melakukan pembayaran uang muka untuk pembelian tongkang baru dan kapal.

Kami berharap dengan strategi ini, Perusahaan akan mencatatkan kinerja yang lebih baik lagi di tahun depan.

*However, there are also challenges that must be considered. The ban on coal exports, which was issued at the beginning of the year, has caused cargo volumes to fall. Although the ban has been withdrawn due to pressure from export destination countries, there is still a risk of volatility in this commodity. For this reason, the Company seeks to diversify the transported commodities to reduce the risk of dependence on coal.*

*Another challenge that also concerns us is the increase in world oil prices which has resulted in an increase in fuel costs for operations. For that we have two strategies that we run together. The first is managing the use of the fleet so that the use of the fuel is more efficient and the fleet is more productive. The second is to push for tariff renegotiation to compensate for the increase. We target a stable net profit margin in the range of 8-9% in 2022.*

*The Company will also continue to add fleets to increase the profitability margins generated from owned rather than rented fleets. In 2021 we have made advance payments for the purchase of new barges and vessels.*

*We hope that with this strategy, the Company will record even better performance next year.*

## ► PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Seiring dengan persiapan Perusahaan menjadi perusahaan publik, kami pun berbenah diri termasuk untuk meningkatkan kualitas penerapan tata kelola perusahaan. Perusahaan saat ini sedang di dalam proses memperbaharui standar-standar tata kelola yang mengacu kepada praktik-praktik terbaik di Indonesia dan di industri, khususnya untuk memastikan terpenuhinya kepentingan semua pemangku kepentingan.

Pada tahun ini kami membentuk Unit Audit Internal yang dikepalai oleh Bapak Setyo Buwono dan bertanggung jawab untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal. Selain itu kami juga menunjuk Ibu Dwita Ameilia Lestari sebagai Sekretaris Perusahaan yang bertugas membantu Perusahaan agar tetap berada di dalam kerangka tata kelola perusahaan yang baik.

Kami akan terus melakukan evaluasi dan peningkatan kualitas tata kelola perusahaan, termasuk di dalam memastikan agar dampak negatif Perusahaan terhadap lingkungan dapat diminimalisir.

*Along with the preparation of the Company to become a public company, we are also improving ourselves, including to improve the quality of the implementation of corporate governance. The Company is currently in the process of updating its governance standards that refer to best practices in Indonesia and in the industry, in particular to ensure that the interest of all stakeholders are met.*

*This year we formed an Internal Audit Unit headed by Mr. Setyo Buwono and is responsible for ensuring the effectiveness of the internal control system. In addition, we have also appointed Mrs. Dwita Ameilia Lestari as Corporate Secretary whose task is to help the Company stay within the framework of good corporate governance.*

*We will continue to evaluate and improve the quality of corporate governance, including ensuring that the Company's negative impact on the environment can be minimized.*



**» PENUTUP**  
CLOSING

Menutup tahun 2021 ini Direksi menyadari bahwa begitu banyak pihak telah bekerjasama untuk mendukung Perusahaan di dalam pencapaian visinya dan misinya. Karena itu kami mengucapkan beribu terima kasih kepada seluruh jajaran manajemen dan karyawan yang telah bekerja keras, kepada semua pelanggan kami yang setia, kepada para pemegang saham atas kepercayaannya kepada Perusahaan, serta kepada Dewan Komisaris yang setia memberikan nasihat dan panduan yang terbaik bagi kami.

Kami percaya bahwa melalui Perusahaan, kita semua dapat tumbuh bersama, mengakselerasi masa depan.

*Closing the year 2021, The Directors realizes that so many parties have collaborated to support the Company in achieving its vision and mission. Therefore, we would like to thank the entire management and employees who have worked hard, to all of our loyal customers, to the shareholders for their trust in the Company, and to the Board of Commissioners who have faithfully provided the best advice and guidance for us.*

*We believe that through the Company, we can all grow together, accelerating the future.*

Atas nama Direksi  
*On behalf of the Directors*

**Jayanti Sari**  
Direktur Utama  
President Director

**PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2021**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan PT Hasnur Internasional Shipping Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

**STATEMENT OF RESPONSIBILITY OF THE DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS FOR THE 2021 ANNUAL AND SUSTAINABILITY REPORT**

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Annual and Sustainability Report of PT Hasnur Internasional Shipping Tbk year 2021 have been completely and responsibly stated, and we are fully responsible for the validity of the content of the report hereby acknowledge.

We certify that our statement is true.

Jakarta, 10 Mei 2022  
May 10, 2022

**Dewan Komisaris**  
Board of Commissioners

**ZAINAL HADI HAS HB**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

**NUR PRASETYO**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

**IR. ABDURRACHMAN KUNWIBOWO**  
Komisaris  
Commissioner

**Direksi**  
Directors

**JAYANTI SARI**  
Direktur Utama  
President Director

**SOMA ARIYAKA**  
Direktur  
Director

**NOVIAN FITRIAWAN**  
Direktur  
Director

03

ANALISIS DAN  
PEMBAHASAN  
MANAJEMEN

MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS







## ➤ ANALISIS EKONOMI DAN INDUSTRI ECONOMIC AND INDUSTRY ANALYSIS

Walau diawali dengan resesi yang berlanjut dari tahun 2020, tahun 2021 diakhiri dengan pertumbuhan ekonomi yang positif yaitu 3,69%. Bangkitnya kepercayaan masyarakat untuk mengonsumsi barang ataupun jasa, telah mendorong pemulihan permintaan domestik serta menyebabkan peningkatan produksi sebagai respon dari dunia usaha. Sepanjang 2021, investasi yang tumbuh sebesar 3,80% (yoy) telah menjadi sumber pertumbuhan tertinggi dari sisi pengeluaran. Sedangkan industri pengolahan yang menjadi sumber pertumbuhan tertinggi dari sisi produksi, berhasil tumbuh sebesar 3,39% (yoy).

Apabila dilihat dari sisi produksi, lima sektor kontributor utama yaitu industri pengolahan, pertanian, perdagangan, konstruksi, dan pertambangan, kembali melanjutkan pertumbuhan positif dan mampu menopang ekonomi Indonesia. Selain itu, sektor transportasi dan pergudangan, serta akomodasi dan makanan-minuman, yang sempat berkontraksi di triwulan III-2021 telah berhasil rebound dengan pertumbuhan positif di triwulan IV-2021.

Senada dengan itu, Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat angkutan barang kapal laut tumbuh 3,45% menjadi 313,02 juta ton di tahun 2021. Kenaikan ini terjadi khususnya pada pengangkutan bahan makanan dan semen yang juga didorong oleh pulihnya daya beli masyarakat.

Di sektor transportasi komoditi, tahun ini merupakan tahun rahmat. Harga batubara melonjak sebesar 85% dan ditutup di US\$151,75 per ton. Pemulihan ekonomi dunia menyebabkan kenaikan permintaan yang tinggi, sebaliknya produksi batubara masih tertahan oleh pembatasan aktivitas dan kehati-hatian industri. Organisasi Energi Internasional (IEA) memperkirakan permintaan batu bara pada 2021 tumbuh 6% dibanding tahun 2020 menjadi 7.9 miliar ton. Sebagian besar peningkatan pada tahun 2021 berasal dari tiga negara yaitu China, India, dan Amerika Serikat (AS) khususnya untuk pembangkitan listrik. Peningkatan harga ini mendorong perusahaan tambang batubara kembali bergairah, dan mendorong kebutuhan akan pengangkutan komoditi.

Berbekal situasi ekonomi dan industri ini, Perusahaan berhasil menorehkan rekor pengangkutan kargo dengan volume terbesar perusahaan beroperasi, yaitu 7,4 juta metrik ton (MT) selama tahun 2021. Perusahaan melalui entitas anaknya juga telah melayani bongkar muat dengan total volume 7,6 juta MT.

*The year 2021 ended with a positive economic growth of 3.69%, despite it began with a continuation of recession from 2020. The rising people confidence to consume products and services has made ways to domestic demand recovery and caused production increase as a response from the business world. Throughout 2021, investment has growth by 3.80% (year-on-year), and became the highest source of expenditure growth. Manufacturing industry, growing at 3.39% (yoy), has become the highest source of production growth.*

*From the production perspective, five sectors that have the most contribution namely manufacturing industry, farming, trading, construction, and mining, have continued their growth and are able to support the Indonesian economic. Besides, transportation and warehousing sectors, along with accomodation and food and beverage, that shrank in the third quarter of 2021, manage to rebound with a positive growth in the fourth quarter of 2021.*

*In line with it, Central Bureau of Statistics (BPS) recorded that cargo sea transport grew by 3.45% to 313.02 million tons in 2021. The increase was especially due to food material and cement, also supported by the recovery of the people purchasing power.*

*In commodity transport sector, this year is a year of blessings. Coal price went up by 85% and closed at US\$151.75 per ton. Global economic recovery caused high demand, but the coal production was still limited due to limitation in activities and industry wariness. International Energy Association (IEA) approximated the 2021 coal demand grew by 6% as compared to 2020 to 7.9 billion tons. Most of the increase in 2021 came from three countries, namely China, India and United States of America (USA), mostly from power generation. The rising price has encouraged coal mining companies to reactivate, pushing demands for commodity transport.*

*Armed with the economic and industrial situation, the Company managed to set a record for cargo transportation with the largest volume since its operational, which was 7.4 million metric tons (MT) in 2021. The Company through its subsidiary has also served 7.6 million MT of stevedoring cargo.*

## ➤ ANALISA OPERASI PER SEGMENT USAHA OPERATIONAL ANALYSIS OF BUSINESS SEGMENTS

Operasi Perusahaan dibagi menjadi dua segmen yaitu pelayaran yang dilakukan perusahaan sendiri dan bongkar muat yang dilakukan oleh perusahaan entitas anak.

*The Company's operation is divided into two segments, namely freight, which is done by the Company itself, and stevedoring, by its subsidiary.*

### ➤ SEGMENT PELAYARAN FREIGHT SEGMENT

Di tahun 2021, segmen pelayaran mencatatkan pendapatan neto Rp416,87 miliar yang diperoleh dari 7,4 juta metrik ton (MT) kargo yang diangkut. Volume ini adalah rekor tertinggi yang dicatatkan Perusahaan sepanjang sejarahnya. Pendapatan tersebut tumbuh 42% dibandingkan pencapaian tahun 2020. Sebagian besar pendapatan dari segmen ini berasal dari PT Bhumi Rantau Energi dan PT Energi Batubara Lestari, pihak-pihak berelasi.

*In 2021, freight segment recorded net revenues of Rp416.87 billion, from 7.4 million metric ton (MT) cargo being transported. It is the highest record ever in the history of the Company. The revenues grew by 42% as compared to 2020 achievement. Most of the revenues from the segment came from PT Bhumi Rantau Energi and PT Energi Batubara Lestari, related parties.*

Laba usaha segmen yang dicatatkan pada tahun ini sebesar Rp41,22 miliar, naik 65% dibandingkan tahun 2020. Marjin laba usaha adalah 10%. Laba tahun berjalan tercatat Rp35,15 miliar yang mencerminkan marjin laba bersih 8,00%.

*Operating profit of the segment recorded in this year was Rp41.22 billion, up by 65% as compared to 2020. Operating profit margin was 10%. Profit for the year was Rp35.15 billion, reflecting a net profit margin of 8.00%.*

### ➤ SEGMENT BONGKAR MUAT STEVEDORING SEGMENT

Perusahaan melayani 7,6 juta metrik ton (MT) bongkar muat kargo, dan mencatatkan pendapatan neto Rp18,77 miliar. Pertumbuhan di segmen ini sekitar 3%.

*The Company assisted 7.6 million metric ton (MT) stevedoring cargo, and recorded net revenues of Rp18.77 billion. Growth in this segment is 3%.*

Laba usaha dari bongkar muat adalah Rp1,48 miliar, atau 8% dari pendapatan. Sementara laba tahun berjalan adalah Rp1,74 miliar, atau 9% dari pendapatan.

*Operating income from stevedoring was Rp1.48 billion, or 8% of the revenues. Profit for the year was Rp1.74 billion, or 9% of the revenues.*

### ➤ Segmen Pelayaran Freight Segment

### ➤ Segmen Bongkar Muat Stevedoring Segment



**7,4** juta  
MT  
million MT



**7,6** juta  
MT  
million MT

## ANALISIS KEUANGAN FINANCIAL ANALYSIS

Analisis keuangan pada bagian ini disusun berdasarkan Laporan Keuangan Audit yang telah disampaikan oleh Kantor Akuntan Publik Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan nomor 00224/2.1051/AU.1/06/0016-1/1/III/2022 tanggal 25 Maret 2022. Auditor menyatakan laporan ini wajar dalam semua hal material.

Financial analysis in this part is composed based on Audited Financial Statements submitted by Public Accounting Firm Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi, Tjahjo & Partner no. 00224/2.1051/AU.1/06/0016-1/1/III/2022 dated March 25, 2022. The auditor states that the report is fair in all material information.

### TINJAUAN POSISI KEUANGAN ANALYSIS ON FINANCIAL POSITION

Pada tahun 2021 Perusahaan melakukan penawaran saham perdana, yang secara alamiah mengakibatkan kenaikan nilai aset dan ekuitas. Jumlah aset Perusahaan tercatat naik Rp159,12 miliar menjadi Rp537,52 miliar. Jumlah ekuitas naik Rp183,57 miliar menjadi Rp432,59 miliar.

In 2021, the Company had an initial public offering for its shares, naturally causing the rise in its assets and equity values. The reported Company assets has increased by Rp159.12 billion to Rp537.52 billion. Equity is up by Rp183.57 billion to Rp432.59 billion.

Secara rinci perubahan tersebut dapat dilihat pada tabel ini.

The table shows the changes in detail.

JUMLAH ASET   TOTAL ASSETS					
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)
	Nilai Value	%	Nilai Value	%	
Aset Lancar   Current Assets	219.002		92.267		126.735 137,36%
Aset Tidak Lancar   Noncurrent Assets	318.518		286.131		32.387 11,32%
<b>JUMLAH ASET   TOTAL ASSET</b>	<b>537.521</b>		<b>378.398</b>		<b>159.123 42,05%</b>
Liabilitas Jangka Pendek   Current Liabilities	69.731		54.059		15.672 28,99%
Liabilitas Jangka Panjang   Noncurrent Liabilities	35.198		75.314		(40.116) -53,26%
<b>JUMLAH LIABILITAS   TOTAL LIABILITIES</b>	<b>104.929</b>		<b>129.372</b>		<b>(24.443) -18,89%</b>
<b>JUMLAH EKUITAS   TOTAL EQUITY</b>	<b>432.592</b>		<b>249.026</b>		<b>183.566 73,71%</b>

### JUMLAH ASET TOTAL ASSETS

Jumlah aset sebagaimana disebutkan naik Rp159,12 miliar menjadi Rp537,52 miliar, khususnya pada aset lancar.

Total assets as mentioned was up by Rp159.12 billion to Rp537.52 billion, especially in current assets.

### ASET LANCAR CURRENT ASSETS

Kenaikan aset lancar sebesar Rp126,74 miliar menjadi Rp219,00 miliar disumbangkan oleh kenaikan Kas dan Setara Kas. Akun ini naik sampai Rp135,22 miliar menjadi Rp168,02 miliar, yang sebagian besar dikarenakan penerimaan dari penawaran umum perdana. Kas dihasilkan dari aksi korporasi ini mencapai Rp157,58 miliar.

The increase in current assets or Rp126.74 billion to Rp219.00 billion was contributed by the increase in Cash and Cash Equivalents. This account increased by Rp135.22 billion to Rp168.02 billion, which was largely due to the proceeds from the initial public offering. The cash generated from this corporate action was Rp157.58 billion.

JUMLAH ASET LANCAR   TOTAL CURRENT ASSETS						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Kas dan Setara Kas   Cash and Cash Equivalents	168.017	76,72%	32.794	35,54%	135.223	412,34%
Piutang Usaha (bersih)   Trade Accounts Receivables (net)	34.725	15,86%	47.945	51,96%	(13.219)	-27,57%
Persediaan (bersih)   Inventories (net)	7.066	3,23%	3.501	3,79%	3.565	101,82%
Uang Muka   Advances	3.985	1,82%	4.202	4,55%	(217)	-5,17%
Aset Lancar Lain-lain   Other Current Assets	5.208	2,38%	3.824	4,14%	1.384	36,18%
<b>JUMLAH ASET LANCAR   TOTAL CURRENT ASSETS</b>	<b>219.002</b>	<b>100,00%</b>	<b>92.267</b>	<b>100,00%</b>	<b>126.735</b>	<b>137,36%</b>

### KAS DAN SETARA KAS CASH AND CASH EQUIVALENTS

Hasil penawaran umum saham yang belum digunakan oleh Perusahaan, ditempatkan di bank. Maka kenaikan kas sebesar Rp135,22 miliar, Sebagian besar dikarenakan kenaikan kas di dalam bank dalam Rupiah, yaitu Rp135,25 miliar, yang dapat dilihat di bawah ini.

The proceeds from the public offering of shares that have not been used by the Company are placed in the bank. So, the increase in cash amounted to Rp135.22 billion, mostly due to the increase in cash in bank in Rupiah, which was Rp135.25 billion, which can be seen below.

KAS DAN SETARA KAS   CASH AND CASH EQUIVALENTS						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Kas   Cash on Hand	26	0,02%	46	0,03%	(20)	-44,21%
Bank   Cash in Banks						
Rupiah	167.802	99,87%	32.554	19,38%	135.247	415,45%
Dolar Amerika Serikat   U.S. Dollars	190	0,11%	194	0,12%	(4)	-1,89%
<b>JUMLAH KAS DAN SETARA KAS TOTAL CASH AND CASH EQUIVALENTS</b>	<b>168.017</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.794</b>	<b>19,52%</b>	<b>135.223</b>	<b>412,34%</b>

### PIUTANG USAHA TRADE RECEIVABLE

Piutang Usaha Perusahaan turun dari Rp49,41 miliar di 2020 menjadi Rp36,19 miliar di 2021. Sebagian besar piutang usaha berasal dari 3 pihak berelasi, yaitu senilai total Rp22,53 miliar.

The Company's Trade Receivables decreased from Rp49.41 billion in 2020 to Rp36.19 billion in 2021. Most of the trade receivables came from 3 related parties, totaling Rp22.53 billion.

Sementara itu hanya ada satu pihak ketiga yang memiliki piutang usaha melebihi 10% dari total piutang usaha Perusahaan, dengan jumlah piutang Rp4,20 miliar.

Meanwhile, there is only one third party with trade receivables exceeding 10% of the Company's total trade receivables, with total receivables of Rp4.20 billion.

Kami telah menganalisis kolektabilitas piutang usaha menurut umur piutang di bawah ini, dan yakin bahwa seluruh piutang akan dapat diterima. Kami juga meyakini bahwa cadangan kerugian penurunan nilai yang telah disisihkan sudah memadai untuk menutup kemungkinan atas tidak tertagihnya piutang usaha.

We have analyzed the collectability of trade receivables by age below, and believe that all receivables will be collectible. We also believe that the allowance for impairment losses that has been provided is adequate to cover the possibility of uncollectible trade receivables.



PIUTANG USAHA   TRADE ACCOUNTS RECEIVABLE						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai Not past due and unimpaired	31.474	86,96%	29.555	59,81%	1.919	6,49%
Jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai Past due but not impaired						
1 - 30 hari   days	2.619	7,24%	10.440	21,13%	(7.821)	-74,91%
31 - 90 hari   days	316	0,87%	6.586	13,33%	(6.271)	-95,21%
> 90 hari   days	3.830	10,58%	4.244	8,59%	(413)	-9,74%
Cadangan kerugian penurunan nilai   Allowance for impairment	(2.047)	-5,66%	(1.414)	-2,86%	(633)	44,80%
<b>JUMLAH PIUTANG USAHA   TRADE ACCOUNTS RECEIVABLES</b>	<b>36.192</b>	<b>100,00%</b>	<b>49.411</b>	<b>100,00%</b>	<b>(13.219)</b>	<b>-26,75%</b>

➤ **PERSEDIAAN**  
INVENTORIES

Persediaan Perusahaan terdiri atas bahan bakar dan suku cadang. Pada tahun 2021 terjadi peningkatan nilai persediaan yang cukup besar yaitu mencapai Rp3,57 miliar menjadi Rp7,07 miliar. Kenaikan terbesar terjadi pada bahan bakar yang mencapai Rp6,80 miliar. Perusahaan meningkatkan stok bahan bakar sebagai strategi untuk menghindari kelangkaan bahan bakar akibat situasi geopolitik yang berkembang.

*The Company's inventories consist of fuel and spare parts. In 2021 there was a significant increase in the value of inventories, reaching Rp3.57 billion to Rp7.07 billion. The largest increase occurred in fuel which was Rp6.80 billion. The Company increased its fuel stocks as a strategy to avoid fuel shortages due to the evolving geopolitical situation.*

PERSEDIAAN   INVENTORIES						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Bahan Bakar   Fuel	6.798	96,21%	3.250	92,83%	3.548	109,16%
Suku Cadang   Spareparts	268	3,79%	251	7,17%	17	6,81%
<b>JUMLAH PERSEDIAAN   TOTAL INVENTORIES</b>	<b>7.066</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.501</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.565</b>	<b>101,82%</b>

➤ **ASET TETAP**  
PROPERTY AND EQUIPMENT

Aset tetap dengan nilai terbesar Perusahaan adalah pada kapal, yang memang merupakan aset produktif tetap. Nilai kapal Perusahaan mencapai 98,55% dari seluruh aset tetap, yaitu Rp250,23 miliar.

*Property and equipment of the Company with the largest value are vessels, which are its productive assets. The value of the Company's vessels was 98.55% of the total property and equipment, which was Rp250.23 billion.*

Seluruh aset tetap Perusahaan telah diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kecelakaan dan risiko lain dengan nilai pertanggungan pada 31 Desember 2021 sebesar Rp404,63 miliar. Kami berpendapat bahwa nilai ini cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

*All of the Company's property and equipment have been insured against the risk of loss due to accidents and other risks with the sum insured as of December 31, 2021 amounting to Rp404.63 billion. We believe that this amount is sufficient to cover possible losses on the insured assets.*

ASET TETAP   PROPERTY AND EQUIPMENT						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Bangunan   Buildings	145	0,06%	160	0,07%	(15)	-9,17%
Kapal   Vessels	250.233	98,55%	227.466	98,51%	22.767	10,01%
Mesin   Machineries	-	0,00%	2	0,00%	(2)	-
Kendaraan   Vehicles	1.107	0,44%	1.250	0,54%	(143)	-11,44%
Peralatan Kantor   Office equipments	2.442	0,96%	2.032	0,88%	410	20,15%
<b>JUMLAH ASET TETAP TOTAL PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT</b>	<b>253.926</b>	<b>100,00%</b>	<b>230.910</b>	<b>100,00%</b>	<b>23.017</b>	<b>9,97%</b>

➤ **LIABILITAS JANGKA PENDEK**  
CURRENT LIABILITIES

Komponen terbesar liabilitas jangka pendek Perusahaan adalah utang usaha yang mencapai Rp35,73 miliar atau 51,23% dari total liabilitas jangka pendek. Berikut adalah komposisi liabilitas jangka pendek Perusahaan.

*The largest component of the Company's current liabilities was trade payables which reached Rp35.73 billion or 51.23% of the total current liabilities. The following is the composition of the Company's current liabilities.*

JUMLAH LIABILITAS JANGKA PENDEK   TOTAL CURRENT LIABILITIES						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Utang Usaha   Trade Accounts Payable	35.726	51,23%	29.064	53,76%	6.662	22,92%
Bagian Liabilitas Jangka Panjang yang akan Jatuh Tempo dalam waktu 1 tahun:   Current Portion of Long-term Liabilities:						
Utang Bank Jangka Panjang   Long-term Bank Loans	6.480	9,29%	17.311	32,02%	(10.831)	-62,57%
Utang kepada pihak-pihak berelasi   Due to related parties	15.419	22,11%	209	0,39%	15.210	7283,25%
Liabilitas Lancar Lain-lain   Other Current Liabilities	12.106	17,36%	7.475	13,83%	4.631	61,96%
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PENDEK TOTAL CURRENT LIABILITIES</b>	<b>69.731</b>	<b>100,00%</b>	<b>54.059</b>	<b>100,00%</b>	<b>15.672</b>	<b>28,99%</b>

➤ **UTANG USAHA**  
TRADE ACCOUNTS PAYABLE

Sebagian besar utang usaha Perusahaan adalah kepada pihak ketiga. Hanya ada 1 perusahaan dimana Perusahaan memiliki utang usaha lebih dari 10% dari total utang usaha Perusahaan dengan nilai Rp9,62 miliar. Pihak tersebut adalah pihak ketiga. Sementara itu Perusahaan juga memiliki utang usaha kepada pihak-pihak terafiliasi sebesar Rp2,28 miliar.

*Most of the Company's trade payables are to third parties. There is only 1 company whom the Company has accounts payable of more than 10% of the total trade payables with a value of Rp9.62 billion. It is a third party. The Company also has trade payables to affiliated parties amounting to Rp2.28 billion.*

Di bawah adalah komposisi umur utang. Berdasarkan analisis terhadap umur utang usaha, Perusahaan meyakini bahwa kemampuan untuk melunasi kewajibannya masih memadai.

*Below is the age composition of the debt. Based on an analysis of the age of trade payables, the Company believes that its ability to pay its obligations is still adequate.*



UTANG USAHA   TRADE ACCOUNTS PAYABLE						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Belum jatuh tempo   Not yet due	21.078	59,00%	16.152	55,57%	4.926	30,50%
Jatuh Tempo:   Due:						
Sampai dengan 30 hari   Up to 30 days	13.803	38,64%	9.856	33,91%	3.947	40,05%
31 - 90 hari   days	2	0,00%	392	1,35%	(390)	-99,59%
> 90 hari   days	843	2,36%	2.664	9,17%	(1.821)	-68,36%
<b>JUMLAH UTANG USAHA   TRADE ACCOUNTS PAYABLES</b>	<b>35.726</b>	<b>100,00%</b>	<b>29.064</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.662</b>	<b>22,92%</b>

➤ **JUMLAH LIABILITAS JANGKA PANJANG**  
TOTAL OF NON-CURRENT LIABILITIES

Liabilitas jangka panjang Perusahaan terdiri atas pinjaman bank jangka Panjang dan liabilitas imbalan kerja sebagaimana dapat dilihat di bawah ini.

The Company's non-current liabilities consist of long-term bank loans and employee benefit liabilities as shown below.

JUMLAH LIABILITAS JANGKA PANJANG   TOTAL NONCURRENT LIABILITIES						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Utang kepada pihak-pihak berelasi - jangka panjang   Due to related parties - long term	-	0,00%	30.219	40,12%	(30.219)	-100,00%
Pinjaman bank jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun   Long-term bank loans - net of current maturities	19.535	55,50%	26.015	34,54%	(6.480)	-24,91%
Liabilitas imbalan kerja   Employee benefits liabilities	15.663	44,50%	19.080	25,33%	(3.417)	-17,91%
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PANJANG TOTAL NONCURRENT LIABILITIES</b>	<b>35.198</b>	<b>100,00%</b>	<b>75.314</b>	<b>100,00%</b>	<b>(40.116)</b>	<b>-53,26%</b>

➤ **PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG**  
LONG TERM BANK LOANS

Pinjaman bank jangka panjang Perusahaan adalah kepada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, yaitu sebesar Rp26,02 miliar. Angka ini turun dari tahun 2020 yang sebesar Rp17,31 miliar, sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini.

The Company's long-term bank loans are to PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, amounting to Rp26.02 billion. This figure is down from 2020 which was Rp17.31 billion, as can be seen in the following table.

PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG   LONG TERM BANK LOANS						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk						
Bagian yang jatuh tempo dalam 1 tahun   Current maturities	6.480	24,91%	17.311	39,96%	(10.831)	-62,57%
Setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun   Net of current maturities	19.535	75,09%	26.015	60,04%	(6.480)	-24,91%
<b>PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG LONG TERM BANK LOANS</b>	<b>26.015</b>	<b>100,00%</b>	<b>43.326</b>	<b>100,00%</b>	<b>(17.311)</b>	<b>-39,96%</b>

➤ **JUMLAH EKUITAS**  
TOTAL EQUITY

Ekuitas Perusahaan mengalami kenaikan Rp183,57 miliar akibat kenaikan modal saham yang muncul dari penawaran umum saham. Di akhir tahun 2021, jumlah saham beredar Perusahaan adalah 2.626.250.000 saham, meningkat dibandingkan 100.000 saham di 31 Desember 2020.

The Company's equity increased by Rp183.57 billion due to the increase in share capital arising from the public offering of shares. At the end of 2021, the Company's outstanding shares were 2,626,250,000 shares, an increase compared to 100,000 shares on December 31, 2020.

JUMLAH EKUITAS   TOTAL EQUITY						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Modal Saham   Capital Stock	262.625	60,71%	210.000	84,33%	52.625	25,06%
Tambahan Modal Disetor   Additional Paid-in Capital	106.962	24,73%	7.194	2,89%	99.768	1386,79%
Saldo laba   Retained Earnings						
- Ditetapkan Penggunaannya   Appropriated	42.000	9,71%	-	0,00%	42.000	-
- Belum Ditetapkan Penggunaannya   Unappropriated	19.205	4,44%	30.107	12,09%	(10.902)	-36,21%
Kepentingan Nonpengendali   Non-controlling Interests	1.799	0,42%	1.724	0,69%	75	4,37%
<b>JUMLAH EKUITAS   TOTAL EQUITY</b>	<b>432.592</b>	<b>100,00%</b>	<b>249.026</b>	<b>100,00%</b>	<b>183.566</b>	<b>73,71%</b>

➤ **TINJAUAN LABA RUGI**  
ANALYSIS OF PROFIT AND LOSS

Di tahun 2021 pertumbuhan pendapatan dan laba bersih Perusahaan adalah 38,01% dan 88,99%. Penurunan beban bunga yang signifikan menjadi sebab peningkatan laba bersih yang lebih tinggi daripada pendapatan.

In 2021, the Company's revenue and net profit growth were 38.01% and 88.99%, respectively. The significant decrease in interest expense was the reason for higher increase in net profit than the increase in revenues.

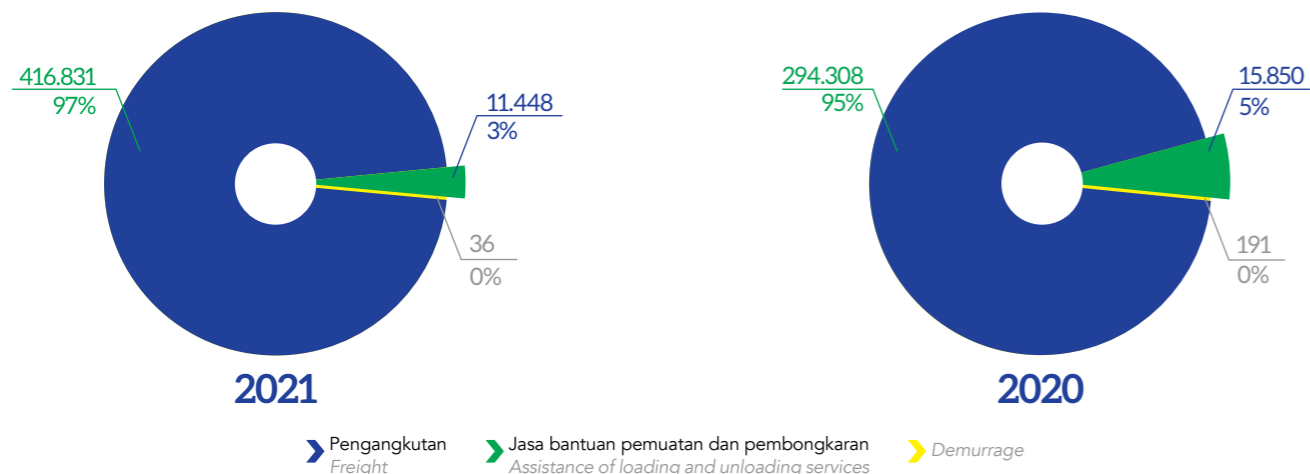
LAPORAN LABA RUGI PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND OTHER OF COMPREHENSIVE INCOME				
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021	2020	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
Pendapatan neto   Net Revenues	428.316	310.349	117.966	38,01%
Beban pokok penjualan   Cost of revenues	(343.147)	(246.027)	(97.120)	39,48%
Laba kotor   Gross profit	85.169	64.322	20.847	32,41%
Beban usaha   Operating expenses	(42.473)	(31.182)	(11.292)	36,21%
Laba usaha   Income from operation	42.695	33.140	9.555	28,83%
Penghasilan (beban) lain-lain   Other income (expenses)	(1.921)	(11.162)	9.242	-82,79%
Laba sebelum pajak   Income before tax	40.775	21.978	18.797	85,52%
Beban pajak kini   Current tax expense	(5.754)	(4.227)	(1.527)	36,12%
Laba tahun berjalan   Net income	35.021	18.626	16.395	88,02%
Laba bersih yang dapat diatribusikan kepada: Income attributable to:				
Pemilik entitas induk   Owners to the Company	34.955	18.496	16.460	88,99%
Kepentingan non pengendali   Non-controlling interests	65	130	(65)	-49,98%
<b>LABA PER SAHAM DASAR (DALAM RUPIAH PENUH)   BASIC EARNINGS PER SHARE (IN RUPIAH)</b>	<b>15,66</b>	<b>11,93</b>	<b>4</b>	<b>31,27%</b>



➤ **PENDAPATAN NETO**  
NET REVENUES

Bagian terbesar pendapatan neto Perusahaan adalah dari pengangkutan, yang mencapai 97,32% dari total pendapatan, sebagaimana terlihat pada gambar di bawah ini.

The largest part of the Company's net revenues is from freight, that comprise of 97.32% of total revenues, as seen in the graphic below.



➤ **BEBAN POKOK PENJUALAN**  
COST OF REVENUES

Beban pokok penjualan Perusahaan sebagian besar terdiri atas biaya spot kapal dan biaya penarikan kapal yang bersama-sama berkontribusi sebesar 68,08% dari total beban pokok penjualan, atau Rp233,60 miliar.

The Company's cost of revenues mostly comprise of vessel spot and towing fee, that together contributes 68.08% of total cost of revenues, or Rp233.60 billion.

➤ **LABA KOTOR**  
GROSS PROFIT

Labar kotor Perusahaan di tahun 2021 dan 2020 adalah Rp85,17 miliar dan Rp64,32 miliar. Ini mencerminkan margin laba kotor masing-masing sebesar 19,88% dan 20,73%.

Gross profit of the Company in 2021 and 2020 are Rp85.17 billion and Rp64.32 billion. It reflects on respective gross profit margin of 19.88% and 20.73%.

➤ **BEBAN USAHA**  
OPERATING EXPENSES

Beban Usaha Perusahaan meningkat Rp11,29 miliar untuk mengimbangi kenaikan aktivitas bisnis dan penjualan Perusahaan. Di tahun 2021 tercatat beban usaha adalah sebesar Rp42,47 miliar, yang sebagian besar adalah untuk kompensasi karyawan.

Operating expenses of the Company increased by Rp11.29 billion to balance the increase in business activities and sales of the Company. In 2021, operating expenses are recorded worthy of Rp42.47 billion, mostly for employees' compensation.

➤ **LABA USAHA**  
OPERATING PROFIT

Labar usaha Perusahaan di tahun 2021 dan 2020 adalah Rp42,70 miliar dan Rp33,14 miliar. Ini mencerminkan margin laba usaha masing-masing sebesar Rp9,97% dan 10,68% di tahun 2021 dan 2020.

Operating profit of the Company in 2021 and 2020 are Rp42.70 billion and Rp33.14 billion. It reflects on respective operating profit margin of 9.97% and 10.68% in 2021 and 2020.

➤ **PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN**  
OTHER INCOME (EXPENSES)

Tahun ini Perusahaan berhasil mengurangi beban lain-lain sebesar Rp9,24 miliar. Sebagian pengurangan ini karena pelunasan utang yang berakibat kepada penurunan beban bunga sebesar Rp8,41 miliar.

This year, the Company managed to reduce its other expenses by Rp9.24 billion. Most of the reduction comes from debt payment that causes decline in interest expenses by Rp8.41 billion.

PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN   OTHER INCOME (EXPENSES)						
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021		2020		Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	Nilai Value	%	Nilai Value	%		
Pendapatan bunga   Interest income	1.429	-74,39%	564	-5,05%	865	153,35%
Pendapatan jasa keagenan - neto   Income agency services - net	233	-12,13%	664	-5,95%	(431)	-64,92%
Beban bunga   Interest expense	(4.134)	215,26%	(12.540)	112,34%	8.406	-67,03%
Laba (rugi) selisih kurs - neto   Gain (loss) on foreign exchange - net	(2)	0,12%	140	-1,26%	(142)	-101,65%
Beban Lain-lain - bersih   Others - net	554	-28,87%	10	-0,09%	545	5511,84%
<b>PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN   OTHER INCOME (EXPENSES)</b>	<b>(1.921)</b>	<b>100,00%</b>	<b>(11.162)</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.242</b>	<b>-82,79%</b>

➤ **BEBAN PAJAK**  
TAX EXPENSES

Beban pajak Perusahaan di tahun 2021 meningkat menjadi Rp5,75 miliar karena kenaikan laba usaha.

Tax expense of the Company in 2021 increased to Rp5.75 billion due to increased operating profit.

➤ **LABA TAHUN BERJALAN**  
PROFIT FOR THE YEAR

Di tahun 2021 laba tahun berjalan meningkat 88,02% menjadi Rp35,02 miliar. Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk adalah Rp34,96 miliar, sementara Rp65 juta untuk kepentingan non pengendali. Margin laba bersih menjadi 8,16%, naik dibandingkan 6,00% di tahun 2020.

In 2021, profit for the year increased by 88.02% to Rp35.02 billion. Profit attributable to the owners to the Company is Rp34.96 billion, while the remaining Rp65 million is attributable to non-controlling interest. Net profit margin is 8.16%, up as compared to 6.00% in 2020.

Labar per saham tahun 2021 dan 2020 masing-masing adalah Rp15,66 dan Rp11,93.

Profit per share in 2021 and 2020 are Rp15.56 and Rp11.93, respectively.

➤ **TINJAUAN ARUS KAS**  
ANALYSIS OF CASH FLOWS

Seiring dengan aksi korporasi Perusahaan, terjadi arus kas yang signifikan pada aktivitas investasi dan pendanaan. Penerimaan dari penawaran umum perdana sebesar Rp157,58 miliar menambah arus kas dari aktivitas pendanaan. Sementara perolehan aset tetap sebesar Rp48,07 miliar menjadi kontributor utama arus kas keluar dari aktivitas investasi.

In line with the corporate action of the Company, there were significant cash flows in investment and financing activities. Proceed from initial public offering of Rp157.58 billion added cash from financing activities. Purchase of fixed assets of Rp48.07 billion is the main contributor of the cash outflow from investing activities.

Kenaikan bersih dari kas adalah Rp135,22 miliar, sehingga posisi kas pada tanggal 31 Desember 2021 adalah Rp168,02 miliar.

Net increase in cash is Rp135.22 billion, making the cash position as of December 31, 2021, to be Rp168.02 billion.



LAPORAN ARUS KAS   CASH FLOW STATEMENTS				
Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	2021	2020	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
Penerimaan Kas dari Pelanggan   Cash Receipts from Customers	440.902	342.244	98.657	28,83%
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi Net Cash Provided by (Used in) Operating Activities	85.724	74.904	10.820	14,44%
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi Net Cash Provided by (Used in) Investing Activities	(71.246)	(13.099)	(58.147)	443,92%
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan Net Cash Provided by (Used in) Financing Activities	120.745	(50.794)	171.539	-337,72%
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas Net Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	135.223	11.011	124.212	1128,02%
Kas dan Setara Kas Awal Periode   Cash and Cash Equivalents at the Beginning of the Period	32.794	21.783	11.011	50,55%
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR PERIODE CASH AND CASH EQUIVALENTS AT THE END OF THE PERIOD</b>	<b>168.017</b>	<b>32.794</b>	<b>135.223</b>	<b>412,34%</b>

## ► KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN KOLEKTABILITAS PIUTANG SOLVABILITY AND RECEIVABLES COLLECTABILITY

Perusahaan memiliki rasio utang terhadap aset di tahun 2021 sebesar 0,20 kali. Rasio lancar Perusahaan berada di level 3,14 kali. Manajemen berkeyakinan bahwa kemampuan membayar utang Perusahaan masih tinggi, baik kewajiban jangka pendek maupun jangka panjang.

*The Company has a debt to assets ratio in 2021 of 0.20 times. The Company's current ratio is at 3.14 times. Management believes that the Company's ability to pay its debts is still good, both short-term and long-term liabilities.*

Kolektabilitas piutang Perusahaan dinilai dari besarnya nilai piutang yang sudah jatuh tempo dan hari rata-rata piutang. Sebagian besar piutang, 87%, belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai.

*Receivables collectability of the Company is assessed based on the amount of receivables that are past due and days of receivables. Most of the receivables, 87%, has not past due and unimpaired.*

Hari rata-rata piutang pada tahun 2021 adalah 29,6 hari. manajemen menilai bahwa kolektabilitas piutang cukup baik. Walaupun demikian, manajemen telah membentuk cadangan piutang mengingat kondisi yang dihadapi saat ini dapat berpengaruh kepada kelayakan piutang yang dimiliki oleh Perusahaan.

*Average days of receivables in 2021 is 29.6 days. The management considered that the receivables collectibles is quite good. However, the management had established an allowance for accounts receivable considering the current conditions that may affect the feasibility of the Company's receivables.*

## ► STRUKTUR MODAL CAPITAL STRUCTURE

Manajemen memiliki kebijakan untuk menjaga keseimbangan antara modal sendiri (ekuitas) dan utang yang mengoptimalkan pertumbuhan serta menjaga tingkat risiko agar tetap terkendali. Belanja modal dan proyek-proyek baru akan diutamakan untuk dibiayai oleh kas internal, utang jangka panjang dan/atau obligasi. Manajemen juga akan terus mencermati perubahan kondisi ekonomi yang relevan dan membuat penyesuaian terhadap struktur modal sehubungan dengan perubahan tersebut.

*The management has a policy to maintain a balance between equity and debt that optimizes growth and keeps the controlled level of risk. Capital spending and new projects primarily will be financed by internal cash, long-term loans and/or bonds. Management will also continue to observe the relevant changes in economic conditions and finetune the capital structure based on those changes.*

Pada tahun 2021, Perusahaan mempertahankan modal sendiri yang lebih besar daripada utang. Aset Perusahaan dibiayai 80,5% oleh ekuitas dan sisanya oleh utang.

*In 2021, the Company maintained its equity to be greater than debt. The Company's assets were financed 80.5% by equity and the remaining by debt.*



## ► IKATAN MATERIAL DAN REALISASI INVESTASI BARANG MODAL

### MATERIAL COMMITMENTS AND ACTUAL INVESTMENT FOR CAPITAL GOODS

Investasi barang modal yang dilakukan oleh Perusahaan pada tahun 2021 adalah penambahan kapal sebesar Rp47,22 miliar, kendaraan sebesar Rp37,69 juta, dan Rp813,46 juta untuk peralatan kantor. Kapal baru yang didapatkan pada November 2021 adalah satu buah kapal Tunda Hasnur 113 dan satu buah Tongkang Hasnur 333.

Selanjutnya pada bulan Maret 2022, Perusahaan melakukan pembelian tongkang dan kapal yang akan dijelaskan pada bagian informasi material setelah tanggal laporan akuntan.

*Capital investment committed by the Company in 2021 were for additional vessels worth Rp47.22 billion, vehicles for Rp37.69 million and Rp813.46 million for office equipment. The newly purchased vessels in November 2021 are one Tugboat Hasnur 113 and one Barge Hasnur 333.*

*Then in March 2022, the Company purchased a barge and ship that will be detailed in the material information after the accountant's reporting date part.*

## ► INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

### MATERIAL INFORMATION AND FACTS SUBSEQUENT TO THE ACCOUNTANT'S REPORT DATE

Pada tanggal 7 Maret 2022, Perusahaan melakukan pembelian untuk pembuatan tongkang baru dengan pembayaran uang muka 30% sebesar Rp11,25 miliar kepada PT Tunas Karya Bahari Indonesia.

Pada tanggal 14 Maret 2022, Perusahaan melakukan pembelian kapal dengan pembayaran uang muka 30% sebesar USD459.000 kepada PT Palma Progress Shipyard.

*On March 7, 2022, the Company purchased for new build barge with an advance payment of 30% amounting to Rp11.25 billion with PT Tunas Karya Bahari Indonesia.*

*On March 14, 2022, the Company purchased ship with an advance payment of 30% amounting to USD459,000 with PT Palma Progress Shipyard.*

## ► PROSPEK USAHA PERUSAHAAN

### BUSINESS PROSPECTS OF THE COMPANY

Kami memandang perekonomian tahun 2022 mulai bangkit setelah dua tahun tertekan. Volume sektor komoditas juga diperkirakan akan terus tumbuh, terutama batu bara dan nikel.

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) memproyeksikan kenaikan produksi batu bara berkisar antara 637-664 juta ton pada 2022. Harganya pun diperkirakan tetap baik karena pemerintah China telah menetapkan harga atas pada tingkat yang relatif lebih tinggi dibandingkan dengan harga rata-rata tahun lalu. Ketegangan yang terjadi antara Rusia dan Ukraina juga dapat memicu krisis energi di Eropa sehingga berpotensi terjadi konversi dari gas menjadi batubara kembali.

Kami tetap mencermati perkembangan kebijakan China dan India yang mulai serius dalam transisi energi seiring dengan upaya phase down PLTU dan arah impor batubara. Kami juga mencermati larangan ekspor batubara yang sempat terjadi pada awal tahun 2022 dan mungkin kembali terjadi, sehingga berakibat kepada penurunan volume kargo.

Risiko lain adalah dari harga bahan bakar yang terus melonjak dan potensi kelangkaan stok bahan bakar. Perusahaan terus melakukan efisiensi penggunaan armada dan mendorong renegosiasi tarif untuk mengkompensasi kenaikan dan mempertahankan marjin. Perusahaan juga meningkatkan persediaan bahan bakar untuk berjaga-jaga terhadap kelangkaan stok bahan bakar.

*We see that 2022 economic will rise after two years of slow period. Volume in commodity sector is also projected to grow, especially coal and nickel.*

*Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) projected a rise in coal production, ranging from 637 to 664 million tons in 2022. The price is also expected to remain good because the Chinese government has set the upper price at a relatively higher level compared to last year's average price. Tensions that occur between Russia and Ukraine can also trigger an energy crisis in Europe so that there is the potential for conversion from gas to coal again.*

*We continue to monitor the development of policies in China and India, which are determined in its energy transition in line with the efforts to phase down the coal generated power plant and the direction of coal imports. We also look at the ban on coal exports that had occurred in early 2022 and may happen again, resulting in a decrease in cargo volume.*

*Another risk is from fuel prices that continue to soar and the potential for fuel stock shortages. The Company continues to make efficient use of its fleet and encourages re-negotiation of tariffs to compensate for the increase and maintain margins. The Company also increased its fuel inventories to guard against fuel shortages.*

## PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI TAHUN 2021

### 2021 COMPARISON OF TARGET AND REALIZATION

Tahun ini pencapaian volume kargo melampaui target yang ditentukan Perusahaan di awal tahun, yang ditopang oleh naiknya produksi batubara. Perusahaan berhasil mengangkut 7,4 juta metrik ton (MT) kargo, di atas target 5,7 juta MT.

*This year, the cargo volume achievement exceeded the target set by the Company at the beginning of the year, which was supported by the increase in coal production. The company managed to transport 7.4 million metric tons (MT) of cargo, above the target of 5.7 million MT.*

## PROYEKSI 2022

### 2022 PROJECTIONS

Mempertimbangkan situasi dan risiko yang berkembang, Perusahaan menetapkan target kenaikan volume kargo 5-10% pada tahun 2022 menjadi 8,8 juta MT. Kami juga akan berkomitmen untuk mencapai margin laba bersih yang stabil, yaitu di sekitar 8-9%.

*Considering the evolving situation and risks, the Company has set a 2022 target of 5-10% increase in cargo volume to 8.8 million MT. We will also be committed to achieving a stable net profit margin, which is around 8-9%.*

## ASPEK PROMOSI DAN PEMASARAN

### PROMOTION AND MARKETING ASPECTS

Sampai dengan tahun 2021 Perusahaan masih mencatatkan pendapatan neto dari pihak-pihak berelasi. Secara bersama-sama dua pihak berelasi Perusahaan menyumbang lebih dari 74% dari total pendapatan neto.

*Until 2021 the Company still recorded net income from related parties. Together the Company's two related parties contributed more than 74% of total net revenues.*

Untuk mengurangi ketergantungan yang signifikan pada pihak-pihak berelasi, Perusahaan akan, Perusahaan akan melakukan diversifikasi penjualan dengan mengakuisisi pelanggan baru.

*To reduce the significant dependence on related parties, the Company will, the Company will diversify its sales by acquiring new customers.*

## DIVIDEN

### DIVIDENDS

Ada beberapa faktor yang dipertimbangkan dalam penentuan tingkat pembayaran dividen, termasuk:

- Saldo kas, net gearing, imbal hasil atas ekuitas dan laba ditahan
- Kemampuan keuangan yang diharapkan
- Tingkat pengeluaran modal dan rencana investasi lain yang diproyeksikan
- Tingkat dividen diterima
- Dividen pada perusahaan bidang sejenis secara global
- Tidak terdapat *negative covenant* yang menghambat Perusahaan untuk membagikan dividen.

*There are several factors considered in determining the level of dividend payout, including:*

- *Cash balance, net gearing, return on equity and retained earnings*
- *Expected financial capability*
- *Projected levels of capital expenditures and other investment plans*
- *Dividend rate received*
- *Dividends in similar companies globally*
- *There are no negative covenants that prevent the Company from distributing dividends.*

Berikut adalah riwayat pembagian dividen yang semuanya dilakukan pada saat Perusahaan belum menjadi perusahaan terbuka.

*The following is a history of dividend distribution, all of which were carried out when the Company was not yet a public company.*

Dalam Rupiah | In Rupiah

Tahun Pembagian Dividen   Year of Dividend Distribution	Jumlah Dividen   Total Dividend
2019	3.000.000.000
2020	4.565.259.388
2021	4.610.306.358

## REALISASI DANA HASIL PENAWARAN UMUM

### ACTUAL USE OF PUBLIC OFFERING PROCEEDS

Pada tahun 2021, Perusahaan telah menerima hasil bersih penawaran umum saham sebesar Rp150,58 miliar. Perusahaan telah menggunakan dana tersebut sebesar Rp45,59 miliar untuk belanja modal dan modal kerja. Sisa dana hasil penawaran umum sampai tanggal 31 Desember 2021 adalah sebesar Rp105,26 miliar.

*In 2021, the Company has received net proceed from public offering of its shares worth Rp150.58 billion. The Company has used Rp45.59 billion of the proceed for capital expenditure and working capital. As of December 31, 2021, the remaining proceed of the public offering is Rp105.26 billion.*

Uraian (Rp juta) Description (Rp million)	Belanja modal Capital Expenditure	Pinjaman ke Entitas Anak Loan to Subsidiaries	Modal Kerja Working Capital
Rencana   Plan	69.389.677.300	34.694.838.650	46.762.608.615
Realisasi   Actual Use	32.716.180.000	-	12.874.329.100
Sisa   Remaining	36.673.497.300	34.694.838.650	33.888.279.515
<b>SISA DANA   REMAINING FUND</b>	<b>105.256.615.465</b>		





## ► INFORMASI MATERIAL MATERIAL INFORMATION

Pada tahun 2021 Perusahaan tidak melakukan investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi, penggabungan usaha dan restrukturisasi utang/modal yang bersifat material.

*In 2021 the Company did not have investment, expansion, divestments, acquisitions, mergers, and loan/capital restructuring with material impacts.*

## ► PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN CHANGES IN LEGISLATIONS

Mahkamah Konstitusi (MK) memutuskan bahwa Undang-undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (UUCK) harus direvisi dalam waktu 2 tahun. Apabila dalam 2 tahun tidak dilakukan perbaikan, maka UUCK akan menjadi inkonstitusional secara permanen. MK juga melarang pemerintah mengeluarkan kebijakan yang bersifat strategis terkait UUCK.

*The Constitutional Court (MK) decided that Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation (UUCK) must be revised within 2 years. If within 2 years no repairs are made, the UUCK will become permanently unconstitutional. The Constitutional Court also prohibits the government from issuing strategic policies related to UUCK.*

## ► PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN PELAPORAN KEUANGAN CHANGES IN ACCOUNTING AND FINANCIAL REPORTING POLICIES

Dalam tahun berjalan, Perusahaan telah menerapkan standar dan sejumlah amendemen/ penyesuaian/interpretasi PSAK yang relevan dengan operasinya dan efektif untuk periode akuntansi yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2021. Penerapan atas PSAK baru/revisi tidak mengakibatkan perubahan atas kebijakan akuntansi Perusahaan dan tidak memiliki dampak material terhadap jumlah yang dilaporkan pada tahun berjalan atau tahun-tahun sebelumnya,

*In the current year, the Company has applied new standards and a number of amendments/ improvements to PSAK that are relevant to its operations and effective for accounting period beginning on or after January 1, 2021. The adoption of these new/revised PSAKs does not result in changes to the Company's accounting policies and has no material effect on the amounts reported for the current or prior years, except as discussed below.*

halaman ini sengaja dikosongkan



04  
PROFIL  
PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

## PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

### NAMA PERUSAHAAN COMPANY NAME

#### PT Hasnur Internasional Shipping Tbk

**CATATAN:**  
Perusahaan tidak pernah merubah nama Perusahaan.

**NOTE:**  
The Company never change its company name.

### ALAMAT KANTOR PUSAT HEAD OFFICE ADDRESS

Gedung Office 8 Lantai 7, SCBD Lot 28  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 RT/ RW 006/003  
Kel. Senayan, Jakarta 12190 - Indonesia

+62 21 29 343 888  
+62 21 29 343 777  
<https://www.pthis.id>

### ALAMAT KANTOR PERWAKILAN REPRESENTATIVE OFFICE ADDRESS

Jl. Berangas Timur No. 121, RT.06, Kec. Alalak,  
Kalimantan Selatan 70582

+62 511 77 66 601  
+62 21 29 343 888

### SEKRETARIS PERUSAHAAN CORPORATE SECRETARY

Dwita A. Lestari

### EMAIL EMAIL

[corsec.his@hasnurgroup.com](mailto:corsec.his@hasnurgroup.com)

Perusahaan bergerak dalam bidang jasa pelayanan transportasi sungai dan laut, serta logistik. Pada awalnya Perusahaan mengangkut komoditas industri kehutanan. Di dalam perkembangannya Perusahaan juga mengangkut komoditas lain seperti batubara dan CPO.

The Company is engaged in river and sea transportation services, as well as logistics. Initially the Company transported forestry industry commodities. In its development, the Company also transports other commodities such as coal and CPO.

Saat ini Perusahaan memiliki dan mengoperasikan 12 armada kapal tunda dan tongkang dengan kapasitas angkut yang bervariasi, mulai 7.500 ton hingga 10.000 metrik ton dan 1 kapal pengangkut CPO (crude palm oil).

Currently, the Company owns and operates a fleet of 12 tugboats and barges with various carrying capacities, ranging from 7,500 tons to 10,000 metric tons and 1 CPO (crude palm oil) carrier.

Melalui entitas anak, PT Hasnur Resources Terminal, Perusahaan mengoperasikan terminal komoditas di Kalimantan Tengah dan Kalimantan Selatan, termasuk stockpile batubara, loading conveyor, jembatan underpass dan pelabuhan.

Through its subsidiary, PT Hasnur Resources Terminal, the Company operates commodity terminals in Central Kalimantan and South Kalimantan, including coal stockpiles, loading conveyors, underpass bridges and ports.

Perusahaan merupakan bagian dari Grup Hasnur yang bergerak di berbagai bidang strategis yang terintegrasi dan saling mendukung, yaitu Forestry, Mining, Agribusiness, Services, Media, and Logistic.

The Company is part of the Hasnur Group which is engaged in various strategic fields that are integrated and mutually supportive, namely Forestry, Mining, Agribusiness, Services, Media, and Logistics.

## RIWAYAT SINGKAT BRIEF HISTORY

### DASAR HUKUM PENDIRIAN LEGAL BASIS OF ESTABLISHMENT

Perusahaan didirikan dengan nama PT Hasnur Internasional Shipping tanggal 14 Desember 2009, berdasarkan Akta No. 47 tertanggal 14 Desember 2009 yang dibuat di hadapan Ira Sudjono, S.H., M.Hum., M.Kn., M.M., Notaris di Jakarta Barat dan telah mendapatkan pengesahan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia serta diumumkan dalam BNRI No. 82 tertanggal 12 Oktober 2010 serta Tambahan BNRI No. 29410.

The Company was established under the name PT Hasnur Internasional Shipping on December 14 2009, based on Deed No. 47 dated December 14, 2009 drawn up before Ira Sudjono, S.H., M.Hum., M.Kn., M.M., Notary in West Jakarta and has been approved by the Minister of Law and Human Rights and announced in BNRI No. 82 dated October 12, 2010 as well as Supplement to BNRI No. 29410.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris Muhammad Hanafi, S.H. No. 12 tanggal 8 Oktober 2021 dan No. 36 tanggal 26 Oktober 2021, sehubungan dengan peningkatan modal dan perubahan susunan direksi dan dewan komisaris. Perubahan ini telah dilaporkan dan diterima oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Penerimaan No. AHU-AH. 01.03-0469327 tanggal 4 November 2021 dan Surat Penerimaan No. AHU-AH.01.03-0469633 tanggal 5 November 2021.

The Company's Articles of Association have been amended several times, most recently by Notarial Deed No. 12 and No. 36 of Muhammad Hanafi, S.H., dated on October 8, 2021 and October 26, 2021, concerning changes in the increase capital and composition of Boards of Commissioners and Directors. The amendment was reported to and accepted by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Approval Letter No. AH-UAH. 01.03-0469327 dated November 4, 2021 and No. AHU-AH.01.03-0469633 dated November 5, 2021.

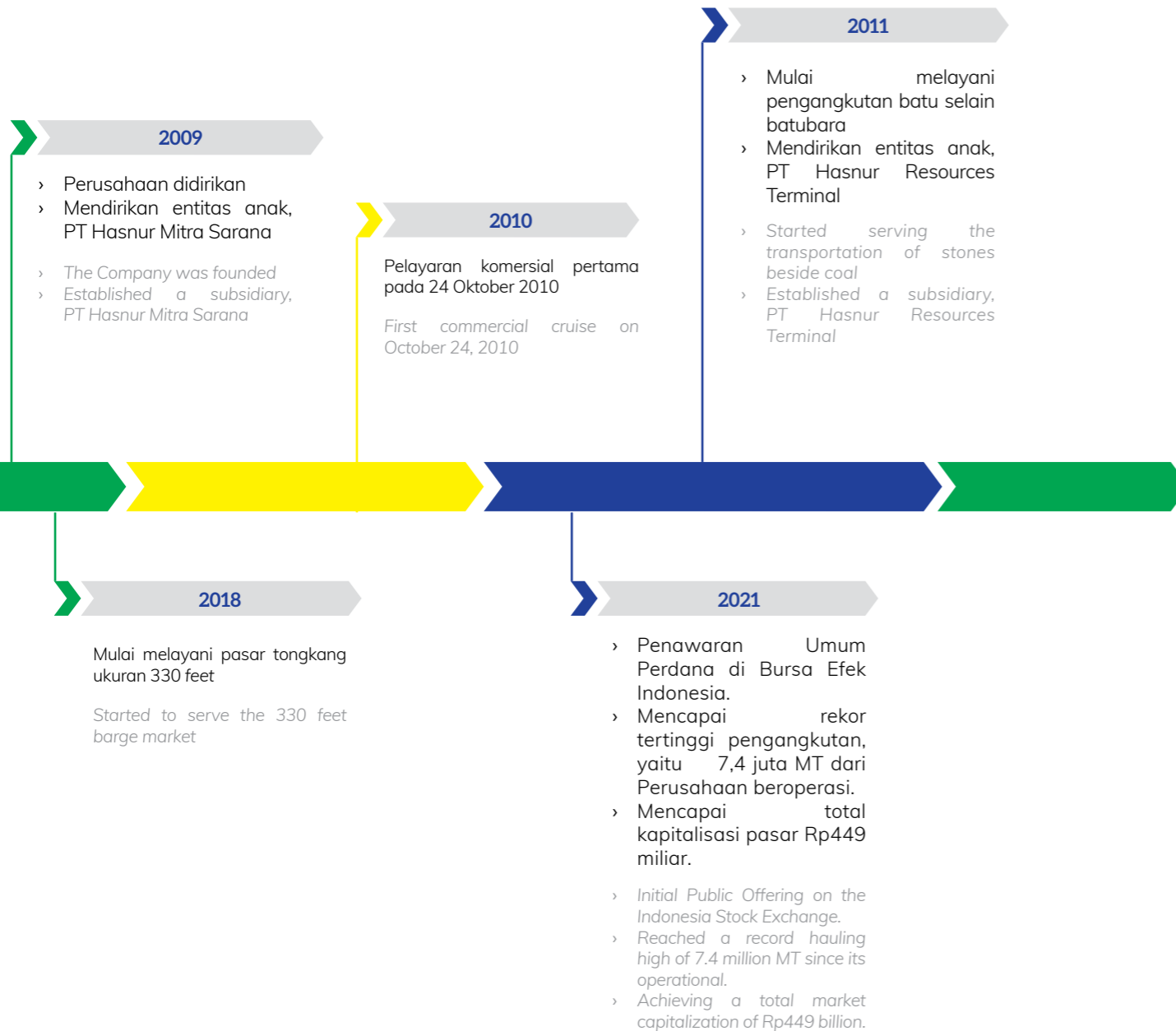
Perusahaan memulai usaha komersial pada Agustus 2010. Grup merupakan bagian dari Grup Hasnur.

The Company commenced its commercial operations in August 2010. The Group is part of Hasnur Group.

RUPS Luar Biasa tahun 2021 yang disahkan dengan Akta Berita Acara RUPS Luar Biasa Perseroan No. 9 tertanggal 10 Maret 2021 yang dibuat di hadapan Muhammad Hanafi, S.H., Notaris di Jakarta Selatan menyetujui rencana Perusahaan untuk melakukan penawaran umum perdana.

The 2021 Extraordinary GMS which was ratified by the Deed of Minutes of the Company's Extraordinary GMS No. 9 dated March 10, 2021, made before Muhammad Hanafi, S.H., Notary in South Jakarta, approved the Company's plan to conduct an initial public offering.

## ➤ JEJAK LANGKAH MILESTONES



## ➤ PERISTIWA PENTING TAHUN 2021 2021 EVENT HIGHLIGHTS

Peristiwa Penting Tahun 2021		2021 Event Highlights
RUPS LB menyetujui penawaran umum perdana saham	<b>10 Maret March</b>	The EGMS approved the initial public offering of shares
Pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia	<b>1 September</b>	Share listing on the Indonesia Stock Exchange
Perusahaan menambah armada 1 kapal tunda dan 1 tongkang, sehingga total armada menjadi 12 kapal dan tongkang	<b>18 November</b>	The Company added to its fleet of 1 tugboat and 1 barge, bringing the total fleet to 12 vessels and barges
Mencatatkan rekor tertinggi pengangkutan kargo sepanjang sejarah Perusahaan sebesar 7,4 juta MT dari Perusahaan beroperasi.	<b>31 Desember December</b>	Achieved the highest ever recorded of cargo transport volume of all time in the Company history of 7.4 million MT since its operational.

1 September 2021  
**Pencatatan Perdana Saham**

#IDXUpdate

**Kode Saham:**  
**HAIS**

PT HASNUR INTERNASIONAL SHIPPING Tbk PT Hasnur Internasional Shipping Tbk

Sektor	: K. Transportasi dan Logistik
Sub Sektor	: K2. Logistik dan Pengantaran
Industri	: K21. Logistik dan Pengantaran
Sub Industri	: K211. Logistik dan Pengantaran
Fund Raised	: Rp157.575.000.000,00
Kapitalisasi Pasar	: Rp787.875.000.000,00
Jumlah Saham dicatitkan	: 2.626.250.000 saham
Harga Saham	: Rp300,- per saham

## ➤ VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN VISION, MISSION AND CORPORATE CULTURE



### ➤ VISI VISION

Menjadi perusahaan pelayaran dan logistik yang amanah dan terintegrasi dengan reputasi Internasional, yang membawa manfaat dan kebanggaan bagi seluruh pemangku kepentingan serta memberikan kontribusi kepada masyarakat, bangsa dan dunia.

*To become a reliable and integrated shipping and logistics company with an international reputation, which brings benefits and pride to all stakeholders and contributes to society, the nation and the world.*



### ➤ MISI MISSION

- |  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <p><b>01.</b></p> <p>Memberikan pelayanan terbaik, aman, tepat waktu dan efisien bagi pelanggan.</p> <p><i>Provide the best service, safe, timely and efficient for customers.</i></p> | <p><b>02.</b></p> <p>Mematuhi peraturan perundangan yang berlaku di setiap kegiatan operasional dengan tata kelola perusahaan dan keselamatan yang baik.</p> <p><i>Comply with applicable laws and regulations in every operational activity with good corporate governance and security.</i></p> | <p><b>03.</b></p> <p>Mengikuti dinamika usaha logistik dan pelayaran, serta mengembangkan sumber daya mutakhir dan kompetitif.</p> <p><i>Following the dynamics of the logistics and shipping business, as well as developing up-to-date and competitive resources.</i></p> | <p><b>04.</b></p> <p>Memberikan komitmen kepada prinsip usaha berkelanjutan dan bertanggung jawab terhadap alam dan lingkungan sekitar.</p> <p><i>Commitment to the principles of sustainable and responsible business towards nature and the surrounding environment.</i></p> |
|--|---|---|--|

## ➤ BUDAYA PERUSAHAAN CORPORATE CULTURE

### COKLAT | KESATUAN SIKAP BROWN | UNITY OF ATTITUDE

Keserasian pandangan, keyakinan dan tindakan segenap anggota perusahaan terhadap suatu masalah penting demi tercapainya tujuan Perusahaan yang telah ditetapkan bersama.

*Harmony of views, beliefs and actions of all members of the Company on an important issue in order to achieve the goals of the Company that have been set together.*

### UNGU | DISIPLIN PURPLE | DISCIPLINE

Mengarahkan diri sendiri dan orang lain untuk melaksanakan tugas dan kewajiban yang berlaku secara terus menerus sesuai dengan norma/peraturan yang berlaku.

*Directing oneself and others to carry out the duties and obligations that apply continuously in accordance with applicable norms/regulations.*

### HIJAU | KEADILAN GREEN | FAIRNESS

Memberikan perlakuan yang seimbang antara hak dan kewajiban yang dimiliki karyawan dan Perusahaan, serta keinginan untuk memberikan manfaat yang maksimal bagi seluruh pemangku kepentingan Perusahaan.

*Providing balanced treatment between the rights and obligations of employees and the Company, as well as the desire to provide maximum benefits for all stakeholders of the Company.*

### BIRU | BIJAKSANA BLUE | WISDOM

Selalu mempertimbangkan berbagai aspek, menggunakan akal dan nurani dalam pengambilan keputusan guna mendapatkan manfaat yang terbaik bagi seluruh pemangku kepentingan.

*Always consider various aspects, use reason and conscience in making decisions in order to get the best benefits for all stakeholders.*

### ORANYE | DAPAT DIPERCAYA ORANGE | TRUSTWORTHY

Bekerja sepenuh hati, jujur, memegang teguh nilai etika dan moral, dan dapat diandalkan oleh seluruh pemegang pemangku kepentingan dalam menghadapi setiap penugasan/ tantangan.

*Work wholeheartedly, honestly, upholding ethical and moral values, and can be relied on by all stakeholders in facing every assignment/ challenge.*



### MERAH | PANTANG MENYERAH RED | PERSEVERANCE

Selalu berusaha maksimal dan tuntas dalam menghadapi setiap tantangan, serta memiliki sikap ulet, tangguh dan tidak mudah menyerah untuk mewujudkan setiap tantangan/ tugas menjadi kenyataan.

*Working all out and be thorough in facing every challenge, and have a tenacious, tough attitude and don't give up easily to make every challenge/task come true.*

### KUNING | KEBERSAMAAN YELLOW | TOGETHERNESS

Memiliki perasaan senasib dan sepenanggungan, serta saling memiliki, saling peduli, saling memperhatikan, saling mengingatkan dalam ikatan kekeluargaan sehingga tercipta kedekatan hubungan personal yang erat satu sama lain.

*Providing balanced treatment between the rights and obligations of employees and the Company, as well as the desire to provide maximum benefits for all stakeholders of the Company.*

## ➤ NILAI KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE VALUES

Perusahaan menganut 3 (tiga) nilai dasar keberlanjutan yaitu *People*, *Planet* dan *Profit* yang disatukan dalam tema Pengembangan Berkelanjutan (*Sustainable Improvement*). Artinya, perusahaan selalu berusaha mengembangkan diri dengan menciptakan efek positif bagi masyarakat, lingkungan, dan ekonomi.

*The Company adheres to 3 (three) basic values of sustainability, namely People, Planet and Profit, put together in Sustainable Improvement theme. This means that the Company always tries to develop itself by creating positive effects for society, the environment, and the economy.*



## ➤ KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES

Berdasarkan anggaran dasar Perusahaan, Perusahaan memiliki kegiatan usaha utama untuk menjalankan usaha di bidang pengangkutan barang dengan menggunakan kapal laut yang dirancang secara khusus untuk mengangkut suatu jenis barang tertentu, termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.

*Based on the articles of association of the Company, the main business activity of the Company is to carry out business in the field of transportation of goods using ships specifically designed to transport certain types of goods, including the business of chartering sea transportation and its operators.*

Untuk menunjang tercapainya maksud dan tujuan Perusahaan di dalam bidang pengangkutan, maka Perusahaan juga melakukan kegiatan usaha penunjang yaitu:

1. Usaha di bidang pengangkutan barang umum melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan melayani trayek tetap dan teratur atau linier, termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.
2. Usaha di bidang pengangkutan barang umum melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan melayani trayek tidak tetap dan tidak teratur atau *tramper*, termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.
3. Usaha di bidang pengangkutan penumpang melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan pelayanan angkutan laut yang dilakukan secara tetap dan teratur dengan berjadwal dan menyebutkan pelabuhan singgah, termasuk kegiatan kapal penumpang yang dioperasikan PT. PELNI dan perusahaan swasta lainnya, serta untuk persewaan angkutan laut berikut operatornya.
4. Usaha di bidang pengangkutan penumpang melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan melayani trayek tidak tetap dan tidak teratur atau *tramper*, termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.

*To support the achievement of the Company's goals and objectives in the transportation sector, the Company also carries out supporting business activities, namely:*

1. *Activities in the field of transportation of general goods by sea using sea vessels between domestic ports by serving fixed and regular or linear routes, including sea transportation rental business and its operators.*
2. *Activities in the field of transportation of general goods by sea using sea vessels between domestic ports by serving non-fixed and irregular routes or trampers, including sea transportation rental business and its operators.*
3. *Activities in the field of passenger transportation by sea using ships between domestic ports with sea transportation services that are carried out regularly and in order with a schedule and mentioning ports of call, including passenger ship activities operated by PT. PELNI and other private companies, as well as for the rental of sea transportation and its operators.*
4. *Activities in the field of passenger transportation by sea using sea vessels between domestic ports by serving non-fixed and irregular routes or trampers, including sea transportation rental businesses and their operators.*

## ➤ LAYANAN PERUSAHAAN COMPANY SERVICES

Perusahaan terus mengembangkan jasa pelayanan transportasi untuk memenuhi kebutuhan pasar transportasi komoditas yang terus berkembang. Pelayanan yang diberikan dilakukan secara efektif dan efisien, dimulai dari pelabuhan bongkar muat yang ada di dalam maupun luar negeri.

*The Company continues to develop transportation services to meet the needs of the growing commodity transportation market. The services are provided effectively and efficiently, from the loading and unloading port at home and abroad.*

## STRATEGI PERUSAHAAN COMPANY STRATEGY

Untuk mencapai visi misi serta target yang telah ditetapkan Perusahaan memiliki 3 (tiga) strategi besar yaitu:

1. Peningkatan efisiensi dengan meningkatkan efisiensi operasional dan perbaikan komposisi penggunaan aset sendiri. Caranya adalah dengan mengurangi pemborosan operasional, memperbaiki komposisi penggunaan armada antara *Rent Ship* dan *Own Ship*, meningkatkan pemanfaatan kapasitas angkut kapal muat sekali jalan, menggunakan teknologi untuk memonitor pengoperasian armada, dan mengurangi risiko waktu tunggu terkait dengan perbaikan dan perawatan kapal;
2. Perbaikan integrasi moda angkutan laut dengan melakukan akuisisi dan pengelolaan pelabuhan dan bongkar muat. Untuk itu Perusahaan meningkatkan efisiensi tata kelola rantai pasokan, melakukan investasi pada anak perusahaan untuk peralatan bongkar muat sehingga proses bongkar muat dapat dilakukan dengan lebih efektif dan efisien, serta memperbaiki tingkat utilisasi dan mengurangi kerusakan yang mungkin timbul pada aset Perusahaan;
3. Peningkatan kepastian keberlanjutan usaha dengan mengembangkan sumber komoditas angkut dan moda integrasi. Langkah yang ditempuh Perusahaan adalah dengan perpanjangan kontrak jangka panjang dengan pemilik konsesi batubara di Kabupaten Tapin, dan juga dengan perusahaan pemegang konsesi tambang atau pemilik komoditas lain (andesit, pasir dan/atau komoditas lainnya), mengembangkan tambang baru dan/atau melakukan akuisisi perusahaan pemegang konsesi tambang, membangun fasilitas logistik untuk mengamankan dan menambah kargo jangka panjang, serta menerapkan standar manajemen mutu, keselamatan dan kesehatan kerja, serta lingkungan, pada seluruh lini operasional Perusahaan dan Entitas Anak.

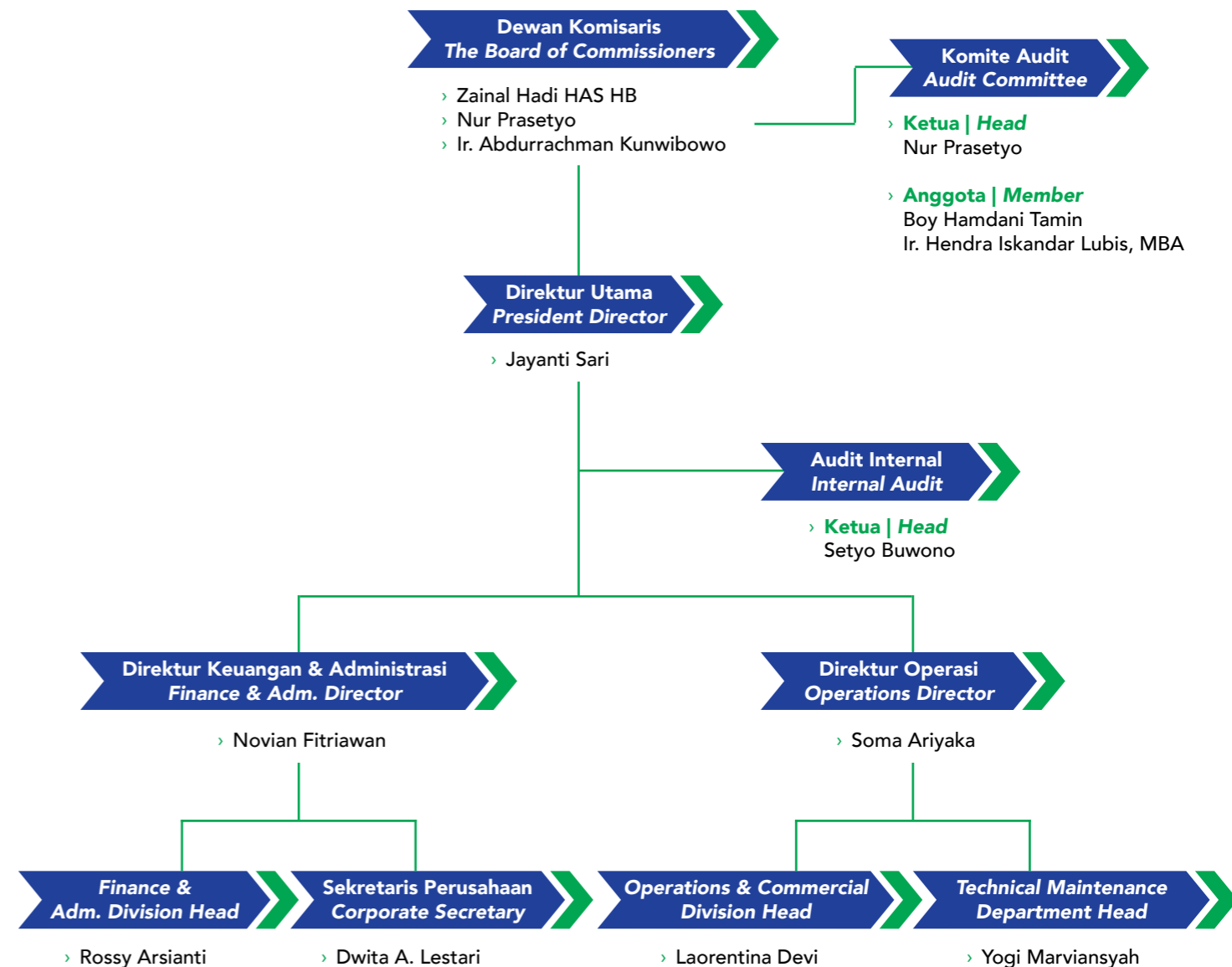
To achieve the vision, mission and targets that have been set, the Company has 3 (three) main strategies, namely:

1. Increased efficiency by increasing operational efficiency and improving the use of owned assets. This is implemented by reducing operational waste, improving the composition of fleet use between *Rent Ship* and *Own Ship*, increasing the utilization of one-way loading and unloading capacity, using technology to monitor fleet operations, and reducing waiting time risks associated with ship repair and maintenance;
2. Improve the integration of sea transportation modes by acquiring and managing ports and loading and unloading. To achieve it, the Company improves the efficiency of supply chain governance, invests in subsidiaries for loading and unloading equipment so the process can be carried out more effectively and efficiently, as well as improving utilization rate and reducing damage potential to the Company's assets;
3. Increasing certainty of business continuity by developing sources of transportation commodities and modes of integration. The steps taken by the Company are by extending long-term contracts with coal concession owners in Tapin Regency, as well as with mining concession holders or owners of other commodities (andesite, sand and/or other commodities), developing new mines and/or acquiring companies, mining concession holders, build logistics facilities to secure and add long-term cargo, and apply quality management standards, occupational safety and health, as well as the environment, in all operational lines of the Company and its Subsidiaries.

## STRUKTUR ORGANISASI ORGANIZATION STRUCTURE

Di bawah ini adalah struktur organisasi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021.

Below is the Company's organization structure as of December 31, 2021.





## ► WILAYAH OPERASIONAL OPERATING AREAS

Selain berkantor pusat di Jakarta, Perusahaan memiliki beberapa lokasi operasional di Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah yaitu:

- Alalak, Barito Kuala, Kalimantan Selatan
- Sungai Puting, Tapin, Kalimantan Selatan
- Pendang, Barito Selatan, Kalimantan Tengah

*In addition to its head office in Jakarta, the Company has several operational locations in South Kalimantan and Central Kalimantan, namely:*

- *Alalak, Barito Kuala, South Kalimantan*
- *Puting River, Tapin, South Kalimantan*
- *Pendang, South Barito, Central Kalimantan*



## ► KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI ASSOCIATION MEMBERSHIP

Pada tanggal 31 Desember 2021, Perusahaan adalah anggota Indonesian National Shipowners' Association (INSA), Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) dan Asosiasi Emiten Indonesia (AEI).

*As of December 31, 2021, the Company is a member of Indonesian National Shipowners' Association (INSA), Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) and Indonesian Public Listed Companies Association.*

## ► PROFIL DIREKSI PROFILE OF THE DIRECTORS

Berikut adalah profil Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021.

Direktur Utama : Jayanti Sari  
Direktur : Soma Ariyaka  
Novian Fitriawan

*The following is the profile of the Directors of the Company as of December 31, 2021.*

President Director : Jayanti Sari  
Director : Soma Ariyaka  
Novian Fitriawan

Tanggal 30 Juli 2021, Bapak Achmad Ma'mur selaku Direktur Perusahaan saat itu, meninggal karena sakit. Beliau digantikan oleh Bapak Novian Fitriawan.

*On July 30, 2021, Mr. Achmad Ma'mur, then served as Director of the Company, passed away due to illness. He was succeeded by Mr. Novian Fitriawan.*







Warga Negara Indonesia, berusia 50 tahun pada saat Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini ditulis. Menjabat sejak 2009, dengan dasar hukum pengangkatan terakhir berdasarkan RUPS LB 2021.

*Indonesian citizen, 50 year-old at the time this Annual and Sustainability Report was written. Served since 2009, with the legal basis of the last appointment based on 2021 EGMS.*

Pendidikan:  
Associate Diploma di bidang International Trade di Royal Melbourne Institute of Technology, Melbourne, Australia (1994)

*Education:  
Associate Diploma in International Trade at Royal Melbourne Institute of Technology, Melbourne, Australia (1994)*

Saham di Perusahaan: 147.070.000 saham (5,60%).

*Shares in the Company: 147,070,000 shares (5.60%).*

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2013 - 2020	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Jasa Terminal
	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Cipta Karya
2012 - 2020	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Jaya Energi
		PT Antang Surya Persada
		PT Barito Putera
2020	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Hasnur Cipta Karya

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2011 - 2020	Komisaris   Commissioner	PT Barito Putera Industri
	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Trikarsa Manunggal Jaya
2009 - 2020	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Mitra Sarana
	Direktur Utama   President Director	PT Sinar Fajar Sejahtera
2011 - 2019	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Resources Terminal
2009 - 2019	Komisaris   Commissioner	PT Energi Batubara Lestari
2012 - 2017	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya Tambang
		PT Yuni Nurhas
2011 - 2018	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya International
		PT Magma Sigma Utama
2009 - 2015	Direktur Utama   President Director	PT Magma Sigma Utama
2012	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Radio Gema Oskar Lestari
2011 - 2012	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya Energi
2010 - 2011	Komisaris   Commissioner	PT Barito Putera Docking
2009	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Bhumi Rantau Energi
2005 - 2009	Direktur Utama   President Director	PT Bhumi Rantau Energi
2006 - 2007	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Trikarsa Manunggal Jaya
2006	Direktur Utama   President Director	PT Energi Batubara Lestari
2004 - 2006	Direktur Utama   President Director	PT Trikarsa Manunggal Jaya
		PT Hasnur Jaya Utama
1987 - 2004	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Barito Putera
1999 - 2001	Manajer Adm. Keuangan   Financial Adm. Manager	PT Hasnur Jaya Utama
1996 - 1999	Manajer Logistik & Peralatan   Logistic & Equipment Manager	PT Hasnur Jaya Utama



Jabatan Rangkap   Concurrent Position		
Menjabat sejak   Since	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2020	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Hasnur Jasa Terminal Hasnur Mitra Sarana
	Komisaris   <i>Commissioner</i>	PT Hasnur Cipta Karya
	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Group Indonesia PT Hasnur Jaya Energi PT Antang Surya Persada PT Barito Putera
2019	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Hasnur Resources Terminal
2018	Komisaris   <i>Commissioner</i>	PT Hasnur Barito Jaya
	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Agro Lestari
2017	Komisaris   <i>Commissioner</i>	PT Hasnur Jaya Tambang
	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Group Indonesia
2015	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Magma Sigma Utama
2014	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Citra Kalimantan Mediatama PT Putra Banjar Grafika
2013	Komisaris   <i>Commissioner</i>	PT Barito Raya Utama
	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Gunung Mas Batubara Energi
2012	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Jaya Lestari PT Hasnur Sawit Jaya
	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Hasnur Informasi Teknologi PT Hasnur Jaya Power
2011	Komisaris   <i>Commissioner</i>	PT Putera Barito Berbakti PT Setia Bakti Putera HAS
	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Graha Jaya PT Barito Putera Docking PT Hasnur Media Citra
	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Hasnur Riung Sinergi
2010	Anggota Dewan Pembina <i>Member the Board of Trustees Commissioner</i>	Yayasan Hasnur Centre Hasnur Centre Foundation
	Komisaris Utama   <i>President Commissioner</i>	PT Hasnur Binuang Putera Mulia
2009	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Jaya Utama PT Barito Putera Plantation PT Sinar Hasnur Putera
	Ketua Dewan Pembina <i>Chairwoman of the Board of Trustees</i>	Koperasi Teratai Putih Teratai Putih Cooperation
2008	Direktur Utama   <i>President Director</i>	PT Hasnur Citra Terpadu



SOMA ARIYAKA

DIREKTUR  
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, berusia 50 tahun pada saat Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini ditulis. Menjabat sejak 2020, berdasarkan RUPS LB 2021.

Indonesian citizen, 50 year-old at the time this Annual and Sustainability Report was written. Served since 2020, based on 2021 EGMS.

**Pendidikan:**

- Master Teknologi Informasi di Institut Teknologi Bandung (2004)
- Bachelor of Engineering (Honours) di bidang Aerospace Engineering di Royal Melbourne Institute of Technology, Melbourne, Australia (1996)

**Education:**

- Master of Information Technology at Bandung Institute of Technology (2004)
- Bachelor of Engineering (Honours) in Aerospace Engineering at the Royal Melbourne Institute of Technology, Melbourne, Australia (1996)

Saham di Perusahaan: nihil baik langsung maupun tidak langsung.

Shares in the Company: none, either directly or indirectly.

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2016 – 2020	Direktur   <i>Director</i>	PT Hasnur Citra Karya
2009 – 2010	Project Manager	PT Hasnur Cipta Karya
2005 – 2009	Konsultan Lean Six Sigma & Country Manager   <i>Lean Six Sigma Consultant &amp; Country Manager</i>	Pivotal Resources, Inc
2003 – 2005	Manajer Program Produktivitas & HSE   <i>Productivity &amp; HSE Program Manager</i>	PT Perfetti Van Melle Indonesia



Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
1998 – 2003	Engineer & Asia Pacific Functional Coordinator and Six Sigma Deployment Champion	PT Delphi Automotive Systems Indonesia
1996 – 1998	Staf Peneliti Bidang Struktur   Structural Research Staff	Pusat Roket dan Satelit Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional   National Aeronautics and Space Institute's Rocket and Satellite Center

Jabatan Rangkap   Concurrent Position		
Menjabat Sejak   Since	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2020	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Cipta Karya PT Hasnur Jaya Power PT Magma Sigma Utama
	Direktur   Director	PT Hasnur Resources Terminal PT Hasnur Mitra Sarana PT Nur Internasional Samudera PT Hasnur Jasa Terminal
2019	Direktur   Director	PT Syres Power Energy
2018	Dosen   Lecturer	Institut Transportasi dan Logistik Trisakti   Trisakti Institute of Transportation and Logistics
2016	Direktur   Director	PT Putera Barito Berbakti
2014	Direktur   Director	PT Hasnur Jaya International



Warga Negara Indonesia, berusia 48 tahun pada saat Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini ditulis. Menjabat sejak 2021, berdasarkan RUPS LB 2021.

Indonesian citizen, 48 year-old at the time this Annual and Sustainability Report was written. Served since 2021, based on 2021 EGMS.

**Pendidikan:**

- Master of Business Administration dari University of Technology Sydney, Australia (2001)
- Master of Business in Finance dari University of Technology Sydney, Australia (2000)
- Sarjana Akuntansi dari Universitas Indonesia (1997)

**Education :**

- Master of Business Administration from University of Technology Sydney, Australia (2001)
- Master of Business in Finance from University of Technology Sydney, Australia (2000)
- Bachelor in Accounting from University of Indonesia (1997)

Saham di Perusahaan: nihil baik langsung maupun tidak langsung.

Shares in the Company: none, either directly or indirectly.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan.

He does not hold any concurrent position.

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2011 – 2021	Head of Treasury and Investor Relations	PT Vale Indonesia Tbk
2008 – 2011	Head of Investor Relations	PT Astra International Tbk
2005 – 2008	Valuation Analyst	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
2002 – 2005	Manager, Accounting & Finance	PT Dwipa Kharisma Mitra

## ➤ PROFIL DEWAN KOMISARIS PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Berikut adalah profil Dewan Komisaris Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021.

Komisaris Utama: Zainal Hadi HAS HB  
 Komisaris Independen: Nur Prasetyo  
 Komisaris: Ir. Abdurrachman Kunwibowo

Tidak ada perubahan susunan Dewan Komisaris pada tahun 2021.

*The following is the profile of the Board of the Commissioners of the Company as of December 31, 2021.*

*President Commissioner: Zainal Hadi HAS HB  
 Independent Commissioner: Nur Prasetyo  
 Commissioner: Ir. Abdurrachman Kunwibowo*

*There was no change in the composition of the Board of the Commissioners in 2021.*



**ZAINAL HADI HAS HB**  
 KOMISARIS UTAMA  
 PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, berusia 37 tahun pada saat Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini ditulis. Menjabat sejak 2015, dengan dasar hukum pengangkatan terakhir berdasarkan RUPS LB 2021.

*Indonesian citizen, 37 year-old at the time this Annual and Sustainability Report was written. Served since 2015, with the legal basis of the last appointment based on 2021 EGMS.*

**Pendidikan:**

- Master of Commerce di bidang Accounting & Finance di Deakin University, Australia (2006)
- Bachelor of Commerce di bidang Marketing & International Trade di Deakin University, Australia (2006)
- Diploma of Commerce di Melbourne Institute of Business and Technology di Jakarta (2002)

**Education:**

- *Master of Commerce in Accounting & Finance at Deakin University, Australia (2006)*
- *Bachelor of Commerce in Marketing & International Trade at Deakin University, Australia (2006)*
- *Diploma of Commerce at Melbourne Institute of Business and Technology in Jakarta (2002)*

Saham di Perusahaan: 147.070.000 saham (5,60%).

*Shares in the Company: 147,070,000 shares (5.60%).*

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2016 – 2020	Direktur   Director	PT Hasnur Citra Terpadu
2015 – 2020	Komisaris   Commissioner	PT Magma Sigma Utama
	Direktur Utama   President Director	PT Gunung Masa Batubara Energi



Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2013 – 2020	Direktur   Director	PT Hasnur Jasa Terminal PT Hasnur Cipta Karya
2012 – 2020	Direktur Utama   President Director	PT Antang Surya Persada
2011 – 2020	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya Power PT Hasnur Informasi Teknologi
2012 – 2020	Direktur Utama   President Director	PT Antang Surya Persada
2009 – 2020	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Mitra Sarana PT Trikarsa Manunggal Jaya
	Direktur   Director	PT Barito Putera
2016 – 2019	Direktur   Director	PT Barito Putera Plantation
2011 – 2019	Direktur   Director	PT Hasnur Resources Terminal
2009 – 2019	Direktur   Director	PT Energi Batubara Lestari
2013 – 2018	Direktur Utama   President Director	PT Bhumi Rantau Energi
2011 – 2018	Komisaris   Commissioner	Hasnur Graha Jaya
	Direktur Utama   President Director	PT Yuni Nurhas
	Direktur   Director	PT Hasnur Jaya International
2010 – 2018	Direktur   Director	PT Hasnur Riung Sinergi
2012 – 2017	Direktur   Director	PT Hasnur Jaya Tambang
2009 – 2015	Komisaris   Commissioner	PT Magma Sigma Utama
2009 – 2014	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Putra Banjar Grafika
2013	Direktur Utama   President Director	PT Tapin Suthra Berjaya
2011 – 2013	Direktur   Director	PT Bhumi Rantau Energi PT Hasnur Citra Terpadu
2011 – 2012	Direktur   Director	PT Hasnur Jaya Energi
2010 – 2012	Direktur   Director	PT Antang Surya Persada
2007 – 2011	Direktur   Director	PT Tapin Suthra Berjaya
	Komisaris   Commissioner	PT Bhumi Rantau Energi
	Direktur Utama   President Director	PT Bhumi Rantau Energi
2009	Direktur   Director	PT Bhumi Rantau Energi
	Direktur   Director	PT Bhumi Rantau Energi
2008 – 2009	Direktur   Director	PT Citra Kalimantan Mediatama PT Putra Banjar Grafika
2007 – 2009	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Binaan Putera Mulia
2006 – 2007	Finance	PT Barito Putera

Jabatan Rangkap   Concurrent Position		
Menjabat Sejak   Since	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2020	Komisaris   Commissioner	PT Nur Jaya Samudra PT Nur Internasional Samudra PT Hasnur Cipta Karya
		PT Hasnur Cipta Karya PT Hasnur Informasi Teknologi PT Hasnur Jaya Power PT Antang Surya Persada PT Hasnur Mitra Sarana PT Magma Sigma Utama PT Trikarsa Manunggal Jaya
		PT Hasnur Jasa Terminal PT Sinar Fajar Sejahtera
2020	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Group Indonesia
		Direktur   Director
2019	Komisaris Utama   President Commissioner	PT Energi Batubara Lestari PT Syres Power Energy
	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Resources Terminal
2018	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya International PT Hasnur Barito Jaya
	Direktur   Director	PT Hasnur Group Indonesia
2017	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya Tambang
	Direktur   Director	PT Hasnur Group Indonesia
2014	Komisaris   Commissioner	PT Barito Putera Docking
	Direktur Utama   President Director	PT Putra Banjar Grafika
2013	Komisaris   Commissioner	PT Barito Raya Utama
	Direktur Utama   President Director	PT Tapin Suthra Berjaya
2012	Direktur Utama   President Director	PT Hasnur Jaya Energi PT Radio Gema Oskar Lestari
	Direktur   Director	PT Hasnur Jaya Lestari PT Hasnur Sawit Jaya
2011	Direktur Utama   President Director	PT Barito Putera Industri PT Putera Barito Berbakti
	Direktur   Director	PT Hasnur Media Citra PT Hasnur Binaan Putera Mulia
2010	Anggota Dewan Pembina Member the Board of Trustees	Yayasan Hasnur Centre Hasnur Centre Foundation
	Direktur Utama   President Director	PT Putera Barito Berbakti PT Hasnur Mitra Sarana
2009	Direktur Utama   President Director	PT Citra Kalimantan Mediatama PT Putra Banjar Grafika
	Direktur   Director	PT Hasnur Jaya Utama
2006	Direktur   Director	PT Setia Bakti Putera HAS PT Sinar Hasnur Putera



**NUR PRASETYO**  
KOMISARIS INDEPENDEN  
INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, berusia 56 tahun pada saat Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini ditulis. Menjabat sejak 2021, berdasarkan RUPS LB 2021. Ini adalah periode pertama beliau.

*Indonesian citizen, 56 years old at the time this Annual and Sustainability Report was written. Served since 2021, based on 2021 EGMS. This is his first term.*

**Pendidikan:**  
Sarjana Civil and Planning Engineering, program Construction Management di Universitas Trisakti (1980)

*Education:*  
*Bachelor of Civil and Planning Engineering, Construction Management program at Trisakti University (1980)*

**Saham di Perusahaan:** nihil baik langsung maupun tidak langsung.

*Shares in the Company: none, either directly or indirectly.*

**Rangkap Jabatan:** Komisaris PT Pelangi Niaga Mitra Internasional sejak 2020.

*Concurrent Position: Commissioner of PT Pelangi Niaga Mitra Internasional since 2020.*

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2010 – 2020	Direktur Utama   President Director	PT Pelangi Niaga Mitra Internasional
2008 – 2010	Managing Director	PT Pelangi Niaga Mitra Internasional
1996 - 2008	Manager Territorial	PT ExxonMobil Lubricants Indonesia
1994 – 1996	Project Manager	PT Cakung Remaja Development
1989 – 1994	Field Manager	Anadrill – Schlumberger Oil Services



**ABDURRACHMAN KUNWIBOWO**  
KOMISARIS  
COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, berusia 64 tahun pada saat Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini ditulis. Menjabat sejak 2021, berdasarkan RUPS LB 2021

*Indonesian citizen, 64 years old at the time this Annual and Sustainability Report was written. Served since 2021, based on 2021 EGMS.*

**Pendidikan:**  
Sarjana Teknologi dan Mekanisme Pertanian di Institut Pertanian Bogor (1980)

*Education:*  
*Bachelor of Technology and Agricultural Mechanism at Bogor Agricultural University (1980)*

**Saham di Perusahaan:** nihil baik langsung maupun tidak langsung.

*Shares in the Company: none, either directly or indirectly.*

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2013 - 2020	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Citra Terpadu
2011 - 2020	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Informasi Teknologi
2016 - 2019	Komisaris   Commissioner	PT Petrosea (Indika Group)
2012 - 2016	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Sawit Jaya PT Hasnur Jaya Lestari PT Hasnur Jaya Energi
2009 - 2011	Advisor	Hasnur Group
2007 - 2009	Direktur Utama   President Director	PT Darma Henwa Tbk.



Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2005 - 2007	Direktur Busdev & Operasional <i>Busdev &amp; Operational Director</i>	PT Pamapersada Nusantara
2003 - 2005	Direktur Busdev & Engineering <i>Busdev &amp; Engineering Director</i>	PT Pamapersada Nusantara
1990	Manajer Pemasaran   Marketing Manager	Divisi Rental
1980	Management Trainee	PT United Tractors (Astra Group)

Jabatan Rangkap   Concurrent Position		
Menjabat Sejak   Since	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2020	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Jaya Energi PT Antang Surya Persada PT Trikarsa Manunggal Jaya
2018	Komisaris   Commissioner	PT Hasnur Cipta Karya
	Ketua Human Capital Committee <i>Chairman of Human Capital Committee</i>	PT Petrosea (Indika Group)
2011	Komisaris   Commissioner	PT Energi Batubara Lestari

## HUBUNGAN AFILIASI AFFILIATION

Hubungan afiliasi antara anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham Pengendali Perseroan, dapat dilihat sebagaimana tabel di bawah ini:

The affiliation between members of the Directors, the Board of Commissioners and the controlling shareholder of the Company is presented in the following table:

Hubungan Afiliasi   Affiliation	HJI	NIS	ZH	NP	AK	JS	SA	NF
HJI		F2	F2					
NIS	F2		F2					
ZH	F2	F2				F1		
NP								
AK								
JS	F2	F2	F1					
SA								
NF								

- ▶ HJI | PT Hasnur Jaya International
- ▶ NIS | PT Nur Internasional Samudra
- ▶ ZH | Zainal Hadi HAS HB
- ▶ NP | Nur Prasetyo
- ▶ AK | Ir. Abdurrachman Kunwibowo
- ▶ JS | Jayanti Sari
- ▶ SA | Soma Ariyaka
- ▶ NF | Novian Fitriawan

- ▶ F1 | Hubungan Familial  
*Familial Affiliation*
- ▶ F2 | Hubungan Finansial  
*Financial Affiliation*

## KARYAWAN EMPLOYEES

Pada tanggal 31 Desember 2021, Perusahaan dan Entitas Anak menaungi 202 karyawan dengan komposisi di bawah ini. Perusahaan selalu meningkatkan kompetensi karyawan, dan mempersiapkan karyawan dengan berbagai pelatihan dan sertifikasi yang dibutuhkan dalam melakukan pekerjaannya secara efektif.

As of December 31, 2021, the Company and its Subsidiaries sustains 202 employees with the following composition. The Company always improves employee competence, and prepares employees with various trainings and certifications needed to do their jobs effectively.

Berdasarkan Jenis Kelamin   Based on Gender		2021	2020	2019
Laki-laki	Male	177	156	150
Perempuan	Female	25	20	18
<b>Jumlah</b>	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>176</b>	<b>168</b>

Berdasarkan Jenjang Jabatan   Based on Position Level		2021	2020	2019
Direktur	Director	3	3	4
Deputi Direktur	Deputy Director	2	2	0
Senior Manager	Senior Manager	1	0	2
Manajer	Manager	5	4	4
Asisten Manager	Assistant Manager	5	3	2
Supervisor	Supervisor	70	62	60
Staf	Staff	56	47	43
Non Staf	Non Staff	60	55	55
<b>Jumlah</b>	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>176</b>	<b>168</b>



Berdasarkan Jenjang Usia   Based on Age Level		2021	2020	2019
>55 tahun	Year-old	10	11	10
45-54 tahun	Year-old	41	30	22
35-44 tahun	Year-old	57	60	66
25-34 tahun	Year-old	86	72	61
18-24 tahun	Year-old	8	3	9
<b>Jumlah</b>	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>176</b>	<b>168</b>

Berdasarkan Jenjang Pendidikan   Based on Education Level		2021	2020	2019
Pasca Sarjana	Master Degree	7	3	4
Sarjana	Bachelor Degree	40	31	27
Diploma/Akademi	Diploma	58	51	61
SLTA	Senior High School	92	87	72
SLTP dan lain-lain	Junior High School and others	5	4	4
<b>Jumlah</b>	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>176</b>	<b>168</b>

Berdasarkan Status Ketenagakerjaan   Based Employment Status		2021	2020	2019
Karyawan Tetap	Permanent Worker	68	55	56
Karyawan Kontrak	Based on Contract	134	121	112
<b>Jumlah</b>	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>176</b>	<b>168</b>

Berdasarkan Lokasi   Based on Location		2021	2020	2019
Jakarta		24	16	16
Alalak, Barito Kuala, Kalimantan Selatan	South Kalimantan	50	46	44
Sungai Puting, Tapin, Kalimantan Selatan	South Kalimantan	5	2	2
Pendang, Barito Selatan, Kalimantan Tengah	Central Kalimantan	0	0	0
Shipping Crew		123	112	106
<b>Jumlah   Total</b>		<b>202</b>	<b>176</b>	<b>168</b>

## PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS

Berikut adalah komposisi pemegang saham Perusahaan sampai dengan tanggal 31 Desember 2021.

The following is the composition of the Company's shareholders as of December 31, 2021.

### PEMEGANG SAHAM BERDASARKAN PENGENDALIAN SHAREHOLDERS BASED ON CONTROL

	Jumlah Saham   Number of Shares	Persentase   %
<b>KEPEMILIKAN DI ATAS 5%   OWNERSHIP MORE THAN 5%</b>		
PT Hasnur Jaya International	735.350.000	28,00%
PT Nur Internasional Samudra	1.071.510.000	40,80%
Jayanti Sari (Direktur Utama   President Director)	147.070.000	5,60%
Zainal Hadi HAS HB (Komisaris Utama   President Commissioner)	147.070.000	5,60%
<b>MASYARAKAT DI BAWAH 5%   PUBLIC BELOW 5%</b>	<b>525.250.000</b>	<b>20,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.626.250.000</b>	<b>100,00%</b>

### PEMEGANG SAHAM BERDASARKAN STATUS SHAREHOLDERS BASED ON STATUS

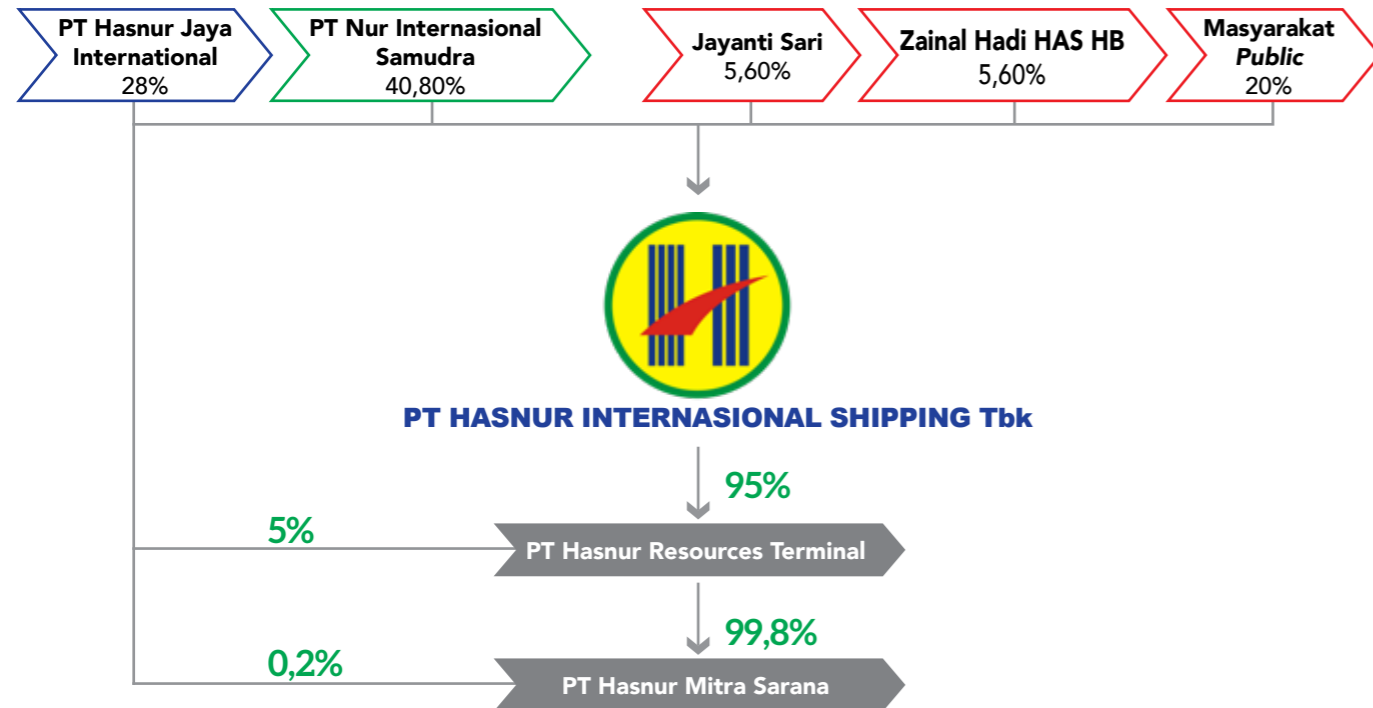
Pemegang Saham berdasarkan Status   Shareholders based on Status			
Status Pemegang Saham Shareholders' Status	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership
Individu Lokal   Local Individual	6010	649.535.600	24,73%
Individu Asing   Foreign Individual	4	20.397.600	0,78%
Institusi Lokal   Local Institution	12	1.956.205.500	74,49%
Institusi Asing   Foreign Institution	3	111.300	0,00%
<b>JUMLAH   TOTAL</b>		<b>2.626.250.000</b>	<b>100%</b>





Berikut adalah struktur grup Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021.

The following is the group structure of the Company as of December 31, 2021.



Penerima manfaat utama sekaligus pengendali dari Perusahaan adalah Jayanti Sari dan Zainal Hadi HAS HB.

The ultimate beneficiary owners as well as the controlling shareholders of the Company are Jayanti Sari and Zainal Hadi HAS HB.

## ► STRUKTUR KELOMPOK USAHA PERUSAHAAN COMPANY GROUP STRUCTURE

Pada tanggal 31 Desember 2021, Perusahaan memiliki entitas anak dengan kepemilikan 95%, yaitu PT Hasnur Resources Terminal (HRT). HRT memiliki 1 entitas anak yaitu PT Hasnur Mitra Sarana dengan kepemilikan 99,8%. Selain daripada kedua perusahaan di atas, Perusahaan tidak memiliki entitas anak, entitas asosiasi dan ventura bersama, baik langsung maupun tidak langsung.

As of December 31, 2021, the Company has a subsidiary with 95% ownership, namely PT Hasnur Resources Terminal (HRT). HRT has 1 subsidiary, namely PT Hasnur Mitra Sarana with 99.8% ownership. Apart from the two companies above, the Company has no subsidiaries, associates and joint ventures, either directly or indirectly.

## ► DAFTAR ENTITAS ANAK, ENTITAS ASOSIASI DAN/ATAU VENTURA BERSAMA LIST OF SUBSIDIARIES, ASSOCIATES AND/OR JOINT VENTURES

Sampai akhir 2021, Perusahaan memiliki 2 (dua) entitas anak. Berikut adalah rincian entitas anak Perusahaan.

As of the end of 2021, the Company has 2 (two) subsidiaries. The details of the Company's subsidiaries is as follows.

ENTITAS ANAK   SUBSIDIARIES						
	Ruang Lingkup Usaha Scope of Activities	Alamat Address	Total Aset Total Asset	Kepemilikan Shares	Status Operasi Operating Status	Tahun Operasi Komersial Commercial Operating Year
<b>Entitas Anak di Bawah Perusahaan Subsidiary under the Company</b>						
PT Hasnur Resources Terminal (HRT)	Penyedia jasa terminal dan fasilitas pelabuhan lainnya Terminal and other port facilities	Jl. Brigjend H. Hasan Basri, Komp. Pertokoan Kayutangi Permai No. A2-A4, Kel. Sungai Miai, Kec. Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Provinsi Kalimantan Selatan	Rp39.829.501.971	95,00%	Beroperasi Operating	2011
<b>Entitas Anak di Bawah HRT Subsidiary under HRT</b>						
PT Hasnur Mitra Sarana	Jasa bongkar muat Loading and unloading services	Jl. Hauling Hasnur Km 01. Kel. Sungai Puting, Kec. Candi Laras Utara, Kota Tapin, Provinsi Kalimantan Selatan	Rp5.321.214.712	99,80%	Beroperasi Operating	2009



## ➤ **PENCATATAN SAHAM DAN EFEK LAINNYA** SHARE AND OTHER SECURITIES LISTING

Perusahaan mencatatkan sahamnya pada tanggal 1 September 2021 setelah mendapatkan persetujuan efektif dari OJK pada tanggal 23 Agustus 2021. Pada tanggal 31 Desember 2021, jumlah saham yang ditempatkan adalah 2.626.250.000 saham. Saham berkode HAIS ini dicatatkan sebagai efek syariah.

*The Company listed its shares on September 1, 2021 after obtaining an effective statement from the OJK on August 23, 2021. On December 31, 2021, the outstanding share is 2,626,250,000 shares. The HAIS coded shares are listed as sharia securities.*

Selain pencatatan saham, Perusahaan tidak memiliki pencatatan efek lainnya.

*Apart from the share listing, the Company does not have any other listing of securities.*

## ➤ **LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL** CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS AND/OR PROFESSIONS

### ➤ **AKUNTAN PUBLIK** PUBLIC ACCOUNTANT

Nama   Name	Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan (Anggota grup Crowe   member of Crowe Global)
Alamat Address	Cyber 2 Tower 20 <sup>th</sup> Floor Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5, Jakarta, Indonesia
Alamat Address	+62 21 2553 9200
Situs web Website	www.crowe.id
Tidak ada jasa non audit yang dilakukan pada tahun 2021. Biaya jasa untuk tahun buku 2021: Rp1,21 miliar Dasar penugasan: RUPST tanggal 7 Juli 2021 <i>There was no non-audit service rendered in 2021. Service fees for the financial year of 2021: Rp1.21 billion Basis of Assignment: The AGMS on July 7, 2021</i>	

### ➤ **NOTARIS** NOTARY

Nama   Name	Muhammad Hanafi S.H.
Alamat   Address	Komplek Rukan Tendean Square No. 26 Jl. Wolter Monginsidi No. 122-124 – Kebayoran Baru, Jakarta Selatan 12170
Nomor Telepon   Phone Number	+62 21 72780381, 72780382
Fax   Fax Number	+62 21 72780382
Biaya jasa untuk tahun buku 2021: Rp375 juta <i>Service fees for the financial year of 2021: Rp375 million</i>	

### ➤ **KONSULTAN HUKUM** LAW CONSULTANT

Nama   Name	Hanafiah Ponggawa & Partners (Dentons HPRP)
Alamat   Address	Wisma 46 - Kota BNI 32 <sup>nd</sup> & 41 <sup>st</sup> Floors Jl. Jend. Sudirman Kav. 1 Jakarta 10220
Nomor Telepon   Phone Number	+62 21 570 1837
Fax   Fax Number	+62 21 570 1835
Biaya jasa untuk tahun buku 2021: Rp1,185 miliar <i>Service fees for the financial year of 2021: Rp1,185 billion</i>	

### ➤ **BIRO ADMINISTRASI EFEK** SHARE REGISTRAR

Nama   Name	PT Adimitra Jasa Korpora
Alamat   Address	Kirana Boutique Office, Jl. Kirana Avenue III Blok F3 No. 5, Kelapa Gading – Jakarta Utara 14250
Nomor Telepon   Phone Number	021-29745222 (Hotline)
Fax   Fax Number	opr@adimitra-jk.co.id
Biaya jasa untuk tahun buku 2021: Rp75 juta <i>Service fees for the financial year of 2021: Rp75 million</i>	

### ➤ **PENJAMIN EMISI EFEK** UNDERWRITER

Nama   Name	PT RHB Sekuritas Indonesia
Alamat   Address	Revenue Tower Lt.11 District 8 – SCBD Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 - Indonesia
Nomor Telepon   Phone Number	021-29745222 (Hotline)
Fax   Fax Number	(021) 509 39 777
Situs web   Website	www.rhbgroup.com
Biaya jasa untuk tahun buku 2021: Rp3,15 miliar <i>Service fees for the financial year of 2021: Rp3,15 billion</i>	

05

TATA KELOLA  
PERUSAHAAN  
CORPORATE  
GOVERNANCE





Secara konsisten Perusahaan mengkomunikasikan dan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG) untuk memenuhi visi Perusahaan menjadi perusahaan pelayanan dan logistik yang amanah dan terintegrasi dengan reputasi Internasional, yang membawa manfaat dan kebanggaan bagi seluruh pemangku kepentingan serta memberikan kontribusi kepada masyarakat, bangsa, dan dunia.

Di dalam penerapan setiap rencana dan kegiatan Perusahaan pertama-tama selalu mengacu kepada berbagai peraturan yang mendasari keberadaan Perusahaan, yaitu:

1. Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas;
2. Undang-Undang No. 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal;
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
4. Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik;
5. Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;
6. Peraturan OJK No. 60/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan Informasi Pemegang Saham Tertentu;
7. Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik;
8. Peraturan OJK No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
9. Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
10. Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
11. Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Perusahaan selalu mencermati setiap perkembangan dan perubahan peraturan yang ada supaya tetap berada di dalam kerangka kepatuhan.

Selain itu Perusahaan juga membangun landasan yang kuat agar penerapan prinsip-prinsip GCG di bawah ini dilaksanakan juga sampai kepada entitas anak dan seluruh karyawannya:

1. Prinsip Transparansi, yaitu membuka akses yang mudah dan transparan terhadap informasi penting kepada para pemangku kepentingan, baik melalui situs web, keterbukaan informasi melalui bursa dan media, serta sarana lainnya.
2. Prinsip Akuntabilitas, yaitu tersedianya piagam dan panduan yang memuat kejelasan tugas dan tanggungjawab dari unit-unit kerja yang berada di dalam Perusahaan, yang menjadi tolok ukur di dalam evaluasi dan pengendalian setiap kegiatan Perusahaan.
3. Prinsip Tanggung Jawab, yaitu adanya kepatuhan terhadap peraturan, pedoman, perjanjian dan standar yang berlaku, dimana setiap pelanggaran akan menghasilkan konsekuensi yang setimpal.

*The Company consistently communicates and applies the principles of Good Corporate Governance (GCG) to fulfill the Company's vision to become a reliable and integrated shipping and logistics company with an international reputation, which brings benefits and pride to all stakeholders and contributes to society, the nation and the world.*

*In implementing its plans and activities, the Company always refers to the prevailing regulations that underlie the existence of the Company, namely:*

1. Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;
2. Law no. 8 of 1995 concerning the Capital Market;
3. Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Commissioners of Issuers or Public Companies;
4. OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies;
5. OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee;
6. OJK Regulation No. 60/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Information on Certain Shareholders;
7. OJK Regulation No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers or Public Companies;
8. OJK Regulation No. 29/POJK.04/2016 concerning the Annual Report of Issuers or Public Companies;
9. OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines;
10. OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies;
11. OJK Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.

*The Company updates any developments and changes to existing regulations in order to remain within the compliance framework.*

*In addition, the Company also builds a strong foundation so that the implementation of the following GCG principles is also carried out to its subsidiaries and all employees:*

1. Principle of Transparency, which is to open easy and transparent access to important information to stakeholders, either through websites, information disclosure through exchanges and media, as well as other means.
2. Principle of Accountability, namely the availability of charters and guidelines that contain clarity of duties and responsibilities of work units within the Company, which become benchmarks in the evaluation and control of every activity of the Company.
3. Principle of Responsibility, namely compliance with applicable regulations, guidelines, agreements and standards, where any violation will result in appropriate consequences.

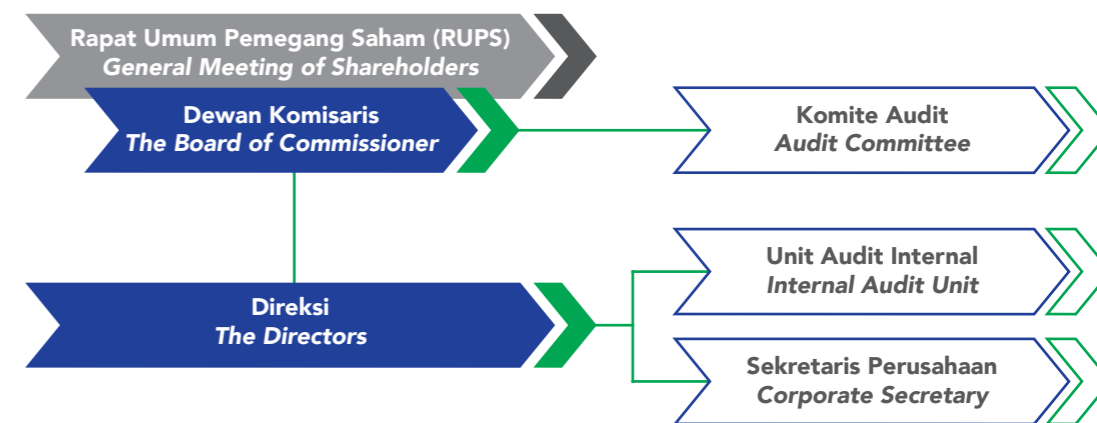
4. Prinsip Independensi, yaitu adanya standar profesionalisme di dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab masing-masing, tanpa benturan kepentingan dan bebas dari pengaruh tekanan pihak lain.
5. Prinsip Kesetaraan dan Kewajaran, yaitu adanya penghormatan bahwa setiap orang dan organisasi berhak diperlakukan secara setara dalam batas-batas kewajaran.

Organ GCG yang tertinggi adalah Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris dan Direksi dibantu oleh komite-komite dan unit-unit yang bertanggungjawab kepadanya. Berikut adalah struktur tata kelola Perusahaan.

4. Principle of Independence, namely the existence of a standard of professionalism in carrying out their respective duties and responsibilities, without conflict of interest and free from the influence of pressure from other parties.
5. Principle of Equality and Fairness, namely there is respect that every person and organization has the right to be treated equally within the limits of fairness.

*The highest GCG organ is the General Meeting of Shareholders (GMS), followed by the Board of Commissioners and the Directors. The Board of Commissioners and the Directors are assisted by committees and units that are responsible to them. The following is the corporate governance structure.*

➤ **STRUKTUR GCG PERUSAHAAN**  
THE COMPANY'S GCG STRUCTURE





## ➤ RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS) GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

RUPS adalah pengambil keputusan tertinggi di dalam Perusahaan. RUPS paling tidak dilaksanakan setahun sekali, yaitu RUPS Tahunan, selambat-lambatnya 6 bulan setelah tahun buku berakhir. Apabila ada kebutuhan yang mendesak, maka RUPS Luar Biasa dapat diadakan sewaktu-waktu.

RUPS dapat diselenggarakan apabila diminta oleh:

- 1 (satu) orang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan suara yang sah;
- Dewan Komisaris

Permintaan penyelenggaraan RUPS diajukan kepada Direksi dengan surat tercatat disertai alasan. Direksi wajib melakukan pengumuman RUPS kepada pemegang saham paling lambat 15 (lima belas hari) terhitung sejak tanggal permintaan penyelenggaraan RUPS diterima Direksi.

Pada tahun 2021 Perusahaan melaksanakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 2 (dua) kali RUPS Luar Biasa, serta 1 (satu) keputusan pemegang saham secara edaran.

### ➤ RUPS TAHUNAN (RUPST) ANNUAL GMS (AGMS)

Perusahaan mengeluarkan Sirkuler Pemegang Saham sebagai ganti RUPS Tahunan tertanggal 8 Maret 2021, sebelum penawaran umum perdana, dan ditandatangani semua pemegang saham.

Keputusan RUPST adalah sebagai berikut:

No.	Keputusan Sirkuler   Circular Resolution	Realisasi   Realization
1	Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan tahun 2020 yang didalamnya terdapat Laporan Direksi mengenai jalannya usaha Perusahaan, Tata Usaha Keuangan Perusahaan, dan Laporan Tugas Dewan Komisaris Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. <i>Approved and ratified the 2020 Annual Report which includes the Directors' Report regarding the Company's business operations, the Company's Financial Administration, and the Duties Report of the Company's Board of Commissioners for the financial year ending December 31, 2020.</i>	Telah efektif pada saat ditandatanganinya Sirkuler. <i>Effective at the time the Circular is signed.</i>
2	Menyetujui pembagian dividen sebesar Rp4.610.306.358 (empat miliar enam ratus sepuluh juta tiga ratus enam ribu tiga ratus lima puluh delapan Rupiah) dari keuntungan tahun buku 2020, yang dibagikan secara proporsional sesuai kepemilikan saham masing-masing. <i>Approved the distribution of dividends in the amount of Rp4,610,306,358 (four billion six hundred ten million three hundred six thousand three hundred and fifty eight Rupiah) from the profit for the 2020 financial year, which is distributed proportionally according to the respective share ownership.</i>	Telah efektif pada saat ditandatanganinya Sirkuler. <i>Effective at the time the Circular is signed.</i>
3	Menyetujui penunjukan akuntan publik untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perusahaan tahun buku 2021. <i>Approved the appointment of a public accountant to audit the Company's Financial Statements for the 2021 financial year.</i>	Telah efektif pada saat ditandatanganinya Sirkuler. <i>Effective at the time the Circular is signed.</i>

*The GMS is the highest decision maker in the Company. The GMS is held at least once a year, namely the Annual GMS, no later than 6 months after the end of the financial year. If there is an urgent need, the Extraordinary GMS can be held at any time.*

*GMS may be held if requested by:*

- 1 (one) or more shareholders who together represent 1/10 (one tenth) or more of the total number of shares with valid votes;
- The Board of Commissioners

*The request for holding a GMS is submitted to the Directors by registered letter accompanied by reasons. The Directors are required to make an announcement of the GMS to shareholders no later than 15 (fifteen days) as of the date the request for holding a GMS is received by the Directors.*

*In 2021 the Company held 1 (one) Annual GMS and 2 (two) Extraordinary GMS, as well as 1 (one) circular shareholder decision.*

*The Company issued a Shareholders Circular in lieu of the Annual GMS dated March 8, 2021, prior to the initial public offering, and signed by all shareholders.*

*The resolutions of the AGMS are as follows:*

No.	Keputusan Sirkuler   Circular Resolution	Realisasi   Realization
4	Menyetujui pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya ( <i>acquit et de charge</i> ) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan. <i>To provide a release and discharge of responsibility (acquit et decharge) to the members of the Directors and the Board of Commissioners of the Company in the management and monitoring of the Company which is carried out during the financial year ended December 31, 2020, as far as the duties and responsibilities are reflected in the Annual Report and Financial Statements.</i>	Telah efektif pada saat ditandatanganinya Sirkuler. <i>Effective at the time the Circular is signed.</i>
5	Menyetujui untuk memberikan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi untuk melakukan hal-hal yang dianggap penting agar keputusan-keputusan di atas dapat berlaku. <i>Agree to grant power of attorney with substitution rights to the Directors to do things that are considered important so that the decisions above can take effect.</i>	Telah efektif pada saat ditandatanganinya Sirkuler. <i>Effective at the time the Circular is signed.</i>

### ➤ RUPS LUAR BIASA (RUPSLB) EXTRAORDINARY GMS (EGMS)

RUPSLB tahun 2021 pertama kali diadakan pada tanggal 10 Maret 2021, sebelum penawaran umum perdana. RUPSLB dihadiri oleh semua pemegang saham, dan semua anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Keputusan RUPSLB pertama adalah sebagai berikut:

*The 2021 EGMS was first held on March 10, 2021, prior to the initial public offering. The EGMS was attended by all shareholders, and all members of the Board of Commissioners and the Directors.*

*The resolutions of the first EGMS are as follows:*

No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
1	Perubahan nilai nominal saham Perusahaan dan oleh karena itu mengubah pasal 4 ayat (1) dan ayat (2) Anggaran Dasar Perusahaan.	a) Menyetujui untuk mengubah nilai nominal saham Perusahaan dari semula Rp2.100.000 (dua juta seratus ribu Rupiah) per lembar saham menjadi Rp100 (seratus Rupiah) per lembar saham. b) Oleh karena itu mengubah pasal 4 ayat (1) dan ayat (2) Anggaran Dasar Perusahaan menjadi sebagai berikut:  <b>Modal</b> <b>Pasal 4</b> 1. Modal Dasar Perseroan berjumlah Rp840.000.000.000 (delapan ratus empat puluh miliar Rupiah) terbagi atas 8.400.000.000 (delapan miliar empat ratus juta) saham, yang masing-masing sahamnya memiliki nilai nominal Rp100 (seratus Rupiah); 2. Dari modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor sejumlah 25% (dua puluh lima persen) atau sejumlah Rp2.100.000.000 (dua miliar seratus juta) saham dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp210.000.000.000 (dua ratus sepuluh miliar Rupiah).	Setuju: 100.000 suara (100%) Tidak Setuju: nihil Abstain: nihil	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.



No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
	Changes in the nominal value of the Company's shares and therefore amending article 4 paragraph (1) and paragraph (2) of the Company's Articles of Association.	<p>a) Approved to change the par value of the Company's shares from the original Rp2,100,000 (two million one hundred thousand Rupiah) per share to Rp100 (one hundred Rupiah) per share.</p> <p>b) Therefore, amending article 4 paragraph (1) and paragraph (2) of the Company's Articles of Association to be as follows:</p> <p style="text-align: center;"><b>Capital Article 4</b></p> <p>1. The authorized capital of the Company is Rp840,000,000,000 (eight hundred and forty billion Rupiah) divided into 8,400,000,000 (eight billion four hundred million) shares, each of which has a nominal value of Rp100 (one hundred Rupiah);</p> <p>2. Of the authorized capital, 25% (twenty five percent) or Rp2,100,000,000 (two billion one hundred million) shares have been issued and a total nominal value of Rp210,000,000,000 (two hundred and ten billion Rupiah) has been issued and paid-up. ).</p>	<p>Agree: 100,000 votes (100%)</p> <p>Disagree: none</p> <p>Abstain: none</p>	Effective at the conclusion of the EGMS.
2	Rencana Perusahaan untuk melakukan penawaran umum perdana saham-saham Perusahaan kepada masyarakat dan mencatatkan saham Perusahaan di bursa efek di Indonesia serta mengubah status Perusahaan menjadi Perusahaan Terbuka.  The Company's plan to conduct an initial public offering of the Company's shares to the public and list the Company's shares on the stock exchange in Indonesia and change the status of the Company to a Public Company.	Menyetujui rencana Perusahaan untuk melakukan penawaran umum perdana saham-saham Perusahaan kepada masyarakat dan mencatatkan saham Perusahaan di bursa efek di Indonesia serta mengubah status Perusahaan dari Perusahaan Tertutup menjadi Perusahaan Terbuka.  Approved the Company's plan to conduct an initial public offering of the Company's shares to the public and list the Company's shares on the stock exchange in Indonesia and change the Company's status from a Closed Company to a Public Company.	<p>Setuju: 100.000 suara (100%)</p> <p>Tidak Setuju: nihil</p> <p>Abstain: nihil</p> <p>Agree: 100,000 votes (100%)</p> <p>Disagree: none</p> <p>Abstain: none</p>	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.  Effective at the conclusion of the EGMS.
3	Rencana Perusahaan untuk mengeluarkan saham baru melalui penawaran umum kepada masyarakat sebanyak-banyaknya 20% dari Modal Ditempatkan dan Disetor.  The Company's plan to issue new shares through a public offering to the public is a maximum of 20% of the Issued and Paid-Up Capital.	Menyetujui rencana Perusahaan untuk mengeluarkan saham baru melalui penawaran umum kepada masyarakat sebanyak-banyaknya 20% (dua puluh persen) dari Modal Ditempatkan dan Disetor dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku.  Approved the Company's plan to issue new shares through a public offering to the public a maximum of 20% (twenty percent) of the Issued and Paid-Up Capital with due observance of the prevailing laws and regulations.	<p>Setuju: 100.000 suara (100%)</p> <p>Tidak Setuju: nihil</p> <p>Abstain: nihil</p> <p>Agree: 100,000 votes (100%)</p> <p>Disagree: none</p> <p>Abstain: none</p>	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.  Effective at the conclusion of the EGMS.

No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
4	Rencana pencatatan seluruh saham Perusahaan pada Bursa Efek Indonesia setelah dilaksanakannya penawaran umum, serta untuk mendaftarkan saham-saham dalam penitipan kolektif.  The plan to list all of the Company's shares on the Indonesia Stock Exchange after the public offering, and to register the shares in collective custody.	Menyetujui rencana pencatatan seluruh saham Perusahaan pada Bursa Efek Indonesia setelah dilaksanakannya penawaran umum, serta menyetujui untuk mendaftarkan saham-saham dalam penitipan kolektif sesuai dengan Peraturan Kustodian Sentral Efek Indonesia.  Approved the plan to list all of the Company's shares on the Indonesia Stock Exchange after the public offering, and agreed to register the shares in collective custody in accordance with the Indonesian Central Securities Depository Regulations.	<p>Setuju: 100.000 suara (100%)</p> <p>Tidak Setuju: nihil</p> <p>Abstain: nihil</p> <p>Agree: 100,000 votes (100%)</p> <p>Disagree: none</p> <p>Abstain: none</p>	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.  Effective at the conclusion of the EGMS.
5	Rencana pelaksanaan Management/Employee Stock Allocation.  Management/Employee Stock Allocation implementation plan.	Menyetujui rencana pelaksanaan Management/Employee Stock Allocation dalam rangka penawaran umum perdana dengan jumlah dan tata cara yang akan ditentukan oleh Direksi.  Approved the implementation plan of Management/Employee Stock Allocation in the context of an initial public offering with the amount and procedure to be determined by the Directors.	<p>Setuju: 100.000 suara (100%)</p> <p>Tidak Setuju: nihil</p> <p>Abstain: nihil</p> <p>Agree: 100,000 votes (100%)</p> <p>Disagree: none</p> <p>Abstain: none</p>	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.  Effective at the conclusion of the EGMS.
6	Pemberian kuasa kepada Direksi untuk melakukan semua dan setiap tindakan yang diperlukan sehubungan dengan penawaran umum saham kepada masyarakat melalui pasar modal  Granting power of attorney to the Directors to take all and every necessary action in connection with the public offering of shares to the public through the capital market	Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi untuk melakukan semua dan setiap tindakan yang diperlukan sehubungan dengan penawaran umum saham kepada masyarakat melalui pasar modal, termasuk namun tidak terbatas untuk: a) Menetapkan harga penawaran atas saham-saham yang akan ditawarkan dalam penawaran umum; b) Menetapkan penggunaan dana yang diperoleh melalui penawaran umum; c) Mencatatkan saham-saham Perusahaan yang merupakan saham yang telah dikeluarkan dan disetor penuh pada Bursa Efek Indonesia dengan memperhatikan peraturan dan ketentuan yang berlaku di bidang pasar modal; d) Mendaftarkan saham-saham dalam penitipan kolektif sesuai dengan peraturan Kustodian Sentral Efek Indonesia;  Approved to grant the power of attorney to the Directors to take all and every necessary action in connection with the public offering of shares to the public through the capital market, including but not limited to: a) Determine the offering price for the shares to be offered in the public offering; b) Determine the use of funds obtained through public offerings; c) List the Company's shares which are issued and fully paid shares on the Indonesia Stock Exchange with due observance of the prevailing rules and regulations in the capital market sector;	<p>Setuju: 100.000 suara (100%)</p> <p>Tidak Setuju: nihil</p> <p>Abstain: nihil</p> <p>Agree: 100,000 votes (100%)</p> <p>Disagree: none</p> <p>Abstain: none</p>	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.  Effective at the conclusion of the EGMS.



No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
		d) Registering shares in collective custody in accordance with the regulations of the Indonesian Central Securities Depository;		
7	Pemberian kuasa kepada Dewan Komisaris untuk menentukan kepastian jumlah saham yang akan dikeluarkan dalam penawaran umum kepada masyarakat	Menyetujui pemberian kuasa kepada Dewan Komisaris untuk: a) menentukan kepastian jumlah saham yang akan dikeluarkan dalam penawaran umum kepada masyarakat dan b) dengan kuasa hak substitusi untuk menyatakan perubahan struktur permodalan Perusahaan setelah selesainya proses penawaran saham tersebut	Setuju: 100.000 suara (100%) Tidak Setuju: nihil Abstain: nihil	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.
	Granting power of attorney to the Board of Commissioners to determine the certainty of the number of shares that will be issued in a public offering to the public	Approved the granting of power of attorney to the Board of Commissioners to: a) determine the certainty of the number of shares to be issued in a public offering to the public and b) with the right of substitution to declare changes to the Company's capital structure after the completion of the share offering process	Agree: 100,000 votes (100%) Disagree: none Abstain: none	Effective at the conclusion of the EGMS.
8	Perubahan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha sebagaimana disebut pada pasal 3 Anggaran Dasar	Menyetujui perubahan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha sebagaimana disebut pada pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan menjadi sebagai berikut:  <b>Kegiatan Usaha Utama</b> (50133) Menjalankan usaha di bidang pengangkutan barang dengan menggunakan kapal laut yang dirancang secara khusus untuk mengangkut suatu jenis barang tertentu. Termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.  <b>Kegiatan Usaha Penunjang</b> 1. (50131) Menjalankan usaha di bidang pengangkutan barang dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan melayani trayek tetap dan teratur atau <i>liner</i> . Termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya. 2. (50132) Menjalankan usaha di bidang pengangkutan barang umum melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan melayani trayek tidak tetap dan tidak teratur atau <i>tramper</i> . Termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya. 3. (50111) Menjalankan usaha di bidang pengangkutan penumpang melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan pelayanan angkutan laut yang dilakukan secara tetap dan teratur dengan berjadwal dan menyebutkan pelabuhan singgah. Termasuk kegiatan kapal penumpang yang dioperasikan PT. PELNI dan perusahaan swasta lainnya, serta untuk persewaan angkutan laut berikut operatornya.	Setuju: 100.000 suara (100%) Tidak Setuju: nihil Abstain: nihil	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.

No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
		4. (50112) Menjalankan usaha di bidang pengangkutan penumpang melalui laut dengan menggunakan kapal laut antar pelabuhan dalam negeri dengan melayani trayek tidak tetap dan tidak teratur atau <i>tramper</i> , termasuk usaha persewaan angkutan laut berikut operatornya.		
	Changes in the aims and objectives as well as business activities as referred to in article 3 of the Articles of Association	Approved the changes in the aims and objectives as well as business activities as referred to in article 3 of the Company's Articles of Association to become as follows:  <b>Main Business Activities</b> (50133) Running a business in the field of transportation of goods by using a ship specifically designed to transport a certain type of goods. Including rental business following sea transport operators.  <b>Supporting Business Activities</b> 1. (50131) Business in the field of transporting goods using sea vessels between domestic ports by serving permanent and regular routes or liners. Including rental business following sea transport operators. 2. (50132) Business in the field of transportation of general goods by sea using sea vessels between domestic ports by serving non-fixed and irregular routes or trampers. Including rental business following sea transport operators. 3. (50111) Business in the field of passenger transportation by sea using sea vessels between domestic ports with sea transportation services that are carried out regularly and regularly with a schedule and mentioning ports of call. Including passenger ship activities operated by PT. PELNI and other private companies, as well as for the rental of sea transportation and its operators. 4. (50112) Business in the field of passenger transportation by sea using sea vessels between domestic ports by serving irregular and irregular routes or trampers, including sea transportation rental businesses and their operators.	Agree: 100,000 votes (100%) Disagree: none Abstain: none	Effective at the conclusion of the EGMS.



No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
9	Pemberhentian dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan	Menyetujui: a) pemberhentian dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan yang lama dengan memberikan pembebasan dan pelunasan ( <i>acquit et de charge</i> ) sepenuhnya kepada mereka b) mengangkat anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan yang baru, termasuk Komisaris Independen sehingga susunan Direksi dan Dewan Komisaris menjadi sebagai berikut:	Setuju: 100.000 suara (100%) Tidak Setuju: nihil Abstain: nihil	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.
	<i>Dismissal with honor of all members of the Directors and Board of Commissioners of the Company</i>	Approved: a) honorable dismissal of all former members of the Company's Directors and Board of Commissioners by granting them full release and settlement ( <i>acquit et de charge</i> ) b) appointing new members of the Company's Directors and Board of Commissioners, including the Independent Commissioner so that the composition of the Directors and Board of Commissioners is as follows:	Agree: 100,000 votes (100%) Disagree: none Abstain: none	Effective at the conclusion of the EGMS.
10	Perubahan dan penyusunan kembali seluruh Anggaran Dasar Perusahaan sehubungan dengan perubahan status Perusahaan menjadi Perseroan Terbatas terbuka/publik	Menyetujui perubahan dan penyusunan kembali seluruh Anggaran Dasar Perusahaan sehubungan dengan perubahan status Perusahaan menjadi Perseroan Terbatas terbuka/publik dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Bapepam-LK nomor IX.J.1 tentang Pokok-pokok Anggaran Dasar Perseroan yang melakukan Penawaran Umum Efek bersifat Ekuitas dan Perusahaan Publik, Lampiran Keputusan Ketua Bapepam-LK nomor Kep-179/BL/2008 tanggal 14 Mei 2008, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.	Setuju: 100.000 suara (100%) Tidak Setuju: nihil Abstain: nihil	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.
	<i>Amendment and rearrangement of the entire Articles of Association of the Company in connection with the change in the status of the Company to a public limited liability company</i>	Approved the amendment and rearrangement of the entire Articles of Association of the Company in connection with the change in the status of the Company to a Public Limited Liability Company in the context of adjustment to Bapepam-LK Regulation number IX.J.1 concerning the Principles of the Articles of Association of Companies conducting Public Offerings of Equity Securities and Public Companies, Attachment to Decision of the Chairman of Bapepam-LK number Kep-179/BL/2008 dated May 14, 2008, Financial Services Authority (OJK) Regulation number 15/POJK.04/2020 concerning Planning and Organizing General Meeting of Shareholders of Public Companies and number 33/POJK.04 /2014 concerning the Directors and the Board of Commissioners of Issuers and Public Companies.	Agree: 100,000 votes (100%) Disagree: none Abstain: none	Effective at the conclusion of the EGMS.

Pada tanggal 30 Juni 2021, para pemegang saham mengeluarkan Sirkuler Pemegang Saham yang setara dengan RUPSLB, dan disetujui oleh semua pemegang saham. Keputusan Sirkuler Pemegang Saham pengganti RUPSLB tersebut adalah sebagai berikut:

- Menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor Perusahaan sebesar Rp100.000.000 (seratus juta Rupiah) yang semula adalah sebesar Rp210.000.000.000 (dua ratus sepuluh miliar), terbagi atas 2.100.000.000 (dua miliar seratus juta) saham dengan nilai nominal Rp100 (seratus Rupiah) per saham menjadi sebesar Rp210.100.000.000 (dua ratus sepuluh miliar seratus juta Rupiah), terbagi atas 2.101.000.000 (dua miliar seratus satu juta) saham dengan nilai nominal Rp100 (seratus Rupiah) per saham, yang diambil oleh masing-masing pemegang saham secara proporsional.
- Meratifikasi dan menyatakan kembali hal-hal yang telah ditetapkan dengan:
  - » Akta no. 2 tahun 2020 mengenai:
    - › peningkatan modal dasar menjadi Rp840.000.000.000 (delapan ratus empat puluh miliar Rupiah);
    - › peningkatan modal ditempatkan dan disetor menjadi Rp210.000.000.000 (dua ratus sepuluh miliar Rupiah).
  - » Keputusan Sirkuler tanggal 3 September 2020 yang menyetujui bahwa setoran modal dalam peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebagaimana dimaksud dalam Akta no. 2 tahun 2020 dilakukan dan berasal dari kapitalisasi dividen dan setoran masing-masing pemegang saham saat itu.

Kemudian pada tanggal 22 Oktober 2021, Perusahaan mengadakan RUPSLB pertama setelah menjadi perusahaan terbuka. Agenda tunggal dari RUPSLB ini adalah perubahan susunan Direksi yang disebabkan oleh berpulangnya Bapak Achmad Ma'mur selaku Direktur Perusahaan pada tanggal 30 Juli 2021 karena sakit.

RUPSLB ini dihadiri oleh 2.101.131.400 saham yang mewakili 80,01% dari seluruh jumlah saham. Anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang hadir di dalam RUPSLB ini adalah:

#### Direksi

Direktur Utama : Jayanti Sari  
Direktur : Soma Ariyaka

#### Dewan Komisaris

Komisaris Utama : Zainal Hadi HAS HB  
Komisaris Independen : Nur Prasetyo  
Komisaris : Ir. Abdurrachman Kunwibowo

Keterbukaan informasi terkait RUPSLB ini adalah sebagai berikut:

- Pengumuman kepada pemegang saham tanggal 15 September 2021.
- Pemanggilan pemegang saham tanggal 30 September 2021. Pemegang saham yang dapat mengikuti RUPSLB adalah yang namanya tercatat di dalam Daftar Pemegang Saham pada tanggal 29 September 2021 pukul 16.00 WIB.
- Pelaksanaan RUPSLB tanggal 22 Oktober 2021.
- Risalah RUPSLB tanggal 25 Oktober 2021.

On June 30, 2021, the shareholders issued a Shareholder Circular equivalent to the EGMS, and was approved by all shareholders. The Circular Decisions of the Shareholders in lieu of the EGMS are as follows:

- Approved an increase in the Company's issued and paid-up capital by Rp100,000,000 (one hundred million Rupiah) which was originally Rp210,000,000,000 (two hundred and ten billion), divided into 2,100,000,000 (two billion one hundred million) shares with a nominal value Rp100 (one hundred Rupiah) per share to Rp210,100,000,000 (two hundred and ten billion one hundred million Rupiah), divided into 2,101,000,000 (two billion one hundred and one million) shares with a nominal value of Rp100 (one hundred Rupiah) per share, taken by each shareholder proportionally.
- Ratified and restated the resolution made in:
  - » Deed no. 2 of 2020 regarding:
    - › Increase in authorized capital to Rp840,000,000,000 (eight hundred and forty billion Rupiah);
    - › Increase in issued and paid-up capital to Rp210,000,000,000 (two hundred and ten billion Rupiah).
  - » Circular Decree dated September 3, 2020 which agreed that the paid-up capital in increasing the issued and paid-up capital as referred to in Deed no. 2 of 2020 is carried out and comes from the capitalization of dividends and deposits of each shareholder at that time.

Then on October 22, 2021, the Company held its first EGMS after becoming a public company. The sole agenda of this EGMS is a change in the composition of the Directors due to the passing of Mr. Achmad Ma'mur as Director of the Company on July 30, 2021 due to illness.

The EGMS was attended by 2,101,131,400 shares representing 80.01% of the total number of shares. The members of the Directors and Board of Commissioners present at this EGMS are:

#### Directors

President Director : Jayanti Sari  
Director : Soma Ariyaka

#### The Board of Commissioners

President Commissioner : Zainal Hadi HAS HB  
Independent Commissioner : Nur Prasetyo  
Commissioner : Ir. Abdurrachman Kunwibowo

Disclosure of information related to this EGMS is as follows:

- Announcement to shareholders on September 15, 2021.
- Invitation to shareholders on September 30, 2021. Shareholders who can participate in the EGMS are those whose names are recorded in the Register of Shareholders on September 29, 2021 at 16.00 WIB.
- Implementation of the EGMS on October 22, 2021.
- Minutes of the EGMS on October 25, 2021.





Keputusan RUPSLB adalah sebagai berikut:

The resolutions of the EGMS are as follows:

No.	Mata Acara   Agenda	Hasil Rapat   Resolution	Pemungutan Suara   Voting	Realisasi   Realization
1	Persetujuan atas perubahan susunan Direksi Perusahaan	Menyetujui pengangkatan Direksi baru yaitu Bapak Novian Fitriawan, sehingga susunan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:  Direktur Utama : Jayanti Sari Direktur : Soma Ariyaka Direktur : Novian Fitriawan  Rapat memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan keputusan Rapat ini, termasuk tapi tidak terbatas pada membuat atau meminta untuk dibuatkan serta menandatangani segala akta sehubungan keputusan Rapat ini.	Setuju: 2.101.129.700 suara (99,9998%)  Tidak Setuju: 100 suara (0,0001%)  Abstain: 1.600 suara (0,0001%)	Telah efektif pada saat ditutupnya RUPSLB.
	Approval of change of composition of the Company's Directors.	Approved the appointment of new members of the Directors, Mr. Novian Fitriawan, so the composition of the Directors of the Company is as follows:  President Director : Jayanti Sari Director : Soma Ariyaka Director : Novian Fitriawan  The Meeting grants authority and power of attorney with substitution rights to the Directors of the Company to take all actions in connection with the decisions of this Meeting, including but not limited to making or requesting to be made and signing all deeds in connection with the decisions of this Meeting.	Agree: 2,101,129,700 votes (99.9998%)  Disagree: 100 votes (0,0001%)  Abstain: 1.600 suara (0,0001%)	Effective at the conclusion of the EGMS.

## ➤ TATA TERTIB RUPS GMS RULES

RUPS dapat dilangsungkan jika RUPS dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili paling sedikit 1/2 (setengah) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah. Dalam hal kuorum tidak tercapai, RUPS kedua dan ketiga dapat dilakukan sesuai dengan keputusan OJK terkait RUPS.

Keputusan Rapat dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat. Apabila musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka dilakukan pemungutan suara.

Keputusan RUPS adalah sah jika disetujui oleh lebih dari 1/2 (setengah) bagian dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam RUPS.

Pengambilan keputusan dilakukan dengan pemungutan suara/voting pemegang saham yang hadir secara fisik maupun melalui platform eASY.KSEI dan dihitung oleh BAE independen.

Di dalam RUPS, pemegang saham atau kuasanya diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait dengan pembahasan mata acara Rapat.

The GMS can be held if the GMS is attended by shareholders who represent at least 1/2 (half) of the total shares with valid voting rights. In the event that the quorum is not reached, the second and third GMS may be held in accordance with the OJK's decision regarding the GMS.

Meeting decisions are made by way of deliberation for consensus. If deliberation for consensus is not reached, then a vote will be held.

A GMS decision is valid if it is approved by more than 1/2 (half) of all shares with voting rights present at the GMS.

Decision making is carried out by voting for shareholders who are physically present or through the eASY.KSEI platform and counted by an independent share registrar.

At the GMS, shareholders or their proxies are given the opportunity to ask questions and/or provide opinions related to the discussion of the agenda of the Meeting.

## ➤ KEPUTUSAN RUPS TAHUN SEBELUMNYA GMS RESOLUTIONS IN THE PREVIOUS YEAR

Perusahaan juga telah menerbitkan Keputusan Sirkuler Pemegang Saham sebagai ganti RUPS Tahunan pada tanggal 30 Juni 2020 yang telah dituangkan di dalam Akta nomor 33 tahun 2020, yang menyetujui untuk:

1. Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perusahaan tahun buku 2019 yang di dalamnya terdapat Laporan Direksi mengenai jalannya usaha Perusahaan, Tata Usaha Keuangan Perusahaan dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019;
2. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggungjawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Menyetujui pembagian Dividen yang berasal dari saldo laba tahun 2019;
4. Menyetujui pemberian kewenangan kepada Direksi Perusahaan untuk menunjuk akuntan publik independen untuk mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020;
5. Memberikan kuasa kepada Direksi Perusahaan untuk menuangkan hasil Rapat dalam bentuk akta notariil.

Seluruh keputusan RUPS pada tahun 2020 telah dilaksanakan pada tahun tersebut.

The Company has also issued a Shareholders Circular Resolution in lieu of the Annual GMS on June 30, 2020 which had been ratified by Deed no. 33 dated June 30, 2020, that agreed to:

1. Approved and ratified the Company's Annual Report for the 2019 financial year, which includes the Directors' Report on the Company's business operations, the Company's Financial Administration and the Report on the Supervisory Duties of the Company's Board of Commissioners for the financial year ending December 31, 2019;
2. Provided full discharge and release of responsibility (*acquit et de charge*) to all members of the Directors and Board of Commissioners for the management and supervisory actions that have been carried out in the financial year ending December 31, 2019, as long as these actions are reflected in the Company's Articles of Association ;
3. Approved the distribution of Dividends originating from net profit of 2019;
4. Approved the granting of authority to the Company's Directors to appoint an independent public accountant to audit the Company's Financial Statements for the financial year ending December 31, 2020;
5. Authorized the Company's Directors to record the results of the Meeting in the form of a notarial deed.

All resolutions of the GMS in 2020 have been implemented in that year.



## DIREKSI THE DIRECTORS

Direksi Perusahaan terdiri dari setidaknya-tidaknya 2 (dua) orang anggota, yang salah seorang di antaranya diangkat sebagai Direktur Utama. dipilih untuk masa jabatan 5 tahun, dan dapat dipilih kembali, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan mereka sewaktu-waktu. Direksi bertindak berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan.

### TUGAS DAN HAK DUTIES AND RIGHTS

Tugas dan hak Direksi menurut Anggaran Dasar adalah sebagai berikut:

- Mewakili Perusahaan di dalam dan luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian, mengikat Perusahaan dengan pihak lain dan pihak lain dengan Perusahaan, serta menjalankan segala tindakan, baik yang mengenai kepengurusan maupun kepemilikan sesuai maksud dan tujuan Perusahaan, akan tetapi dengan pembatasan bahwa untuk:
  - meminjam atau meminjamkan uang atas nama Perusahaan (tidak termasuk mengambil uang Perusahaan di Bank);
  - mendirikan suatu usaha baru atau turut serta pada perusahaan lain baik di dalam maupun di luar negeri;
  - membeli aset berupa barang yang tidak bergerak dan perusahaan-perusahaan, kecuali aset yang merupakan persediaan Perusahaan;
  - menyewa dan/atau menyewakan harta Perusahaan, kecuali yang dalam rangka kegiatan usaha Perusahaan sehari-hari;
  - menjual atau dengan cara lain melepaskan hak-hak atas harta tetap dan perusahaan-perusahaan (yang bukan merupakan persediaan) atau menjaminkan harta kekayaan Perusahaan, yang nilainya kurang dari atau sampai dengan 50% (lima puluh persen) dari total aset Perusahaan;
  - mengikat Perusahaan sebagai penanggung hutang yang nilainya kurang dari atau sampai dengan 50% (lima puluh persen) dari total aset Perusahaan;
  - Perusahaan sebagai penanggung hutang yang nilainya kurang dari atau sampai dengan 50% (lima puluh persen) dari total aset Perusahaan;
 harus dengan persetujuan tertulis dari Dewan Komisaris Perseroan, dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan dan Peraturan Pasar Modal dan Peraturan Bursa Efek di tempat dimana saham Perseroan dicatatkan.
- Untuk menjalankan perbuatan hukum berupa transaksi yang memuat benturan kepentingan ekonomis pribadi anggota Direksi, Dewan Komisaris atau pemegang saham utama, dengan kepentingan ekonomis Perusahaan, Direksi memerlukan persetujuan RUPS berdasarkan suara setuju lebih dari separuh dari pemegang saham yang tidak mempunyai benturan kepentingan dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.

*The Company's Directors consist of at least 2 (two) members, one of whom is appointed as the President Director. elected for a term of 5 years, and can be re-elected, without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time. The Directors act based on the Company's Articles of Association.*

*The duties and rights of the Directors according to the Articles of Association are as follows:*

- Representing the Company inside and outside the court on all matters and in all events, binding the Company with other parties and other parties with the Company, and carrying out all actions, both regarding management and ownership in accordance with the purposes and objectives of the Company, but with the limitation that to:*
  - borrow or lend money on behalf of the Company (not including taking the Company's money from the Bank);*
  - establish a new business or participate in other companies both at home and abroad;*
  - purchase assets in the form of immovable goods and companies, except assets which are the Company's inventory;*
  - rent and/or lease the Company's assets, except those in the context of the daily business activities of the Company;*
  - sell or in other ways relinquish rights to fixed assets and companies (which are not inventories) or pledge the Company's assets, the value of which is less than or up to 50% (fifty percent) of the total assets of the Company;*
  - bind the Company as debt guarantor whose value is less than or up to 50% (fifty percent) of the total assets of the Company;*
  - make the Company as the guarantor of the debt whose value is less than or up to 50% (fifty percent) of the total assets of the Company;**must have written approval from the Company's Board of Commissioners, with due observance of the laws and regulations and Capital Market Regulations and Stock Exchange Regulations at the place where the Company's shares are listed.*
- When carrying out legal actions. i.e. transactions containing personal economic conflicts of interests of members of the Directors, the Board of Commissioners or major shareholders, with the economic interests of the Company, the Directors must obtain the approval of the GMS based on the affirmative vote of more than half of the shareholders who do not have conflicts of interest and in accordance with laws and regulations in the Capital Market sector.*

- Direktur Utama berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perusahaan dan dalam hal Direktur Utama tidak hadir atau berhalangan karena sebab apapun juga, hal mana tidak perlu dibuktikan kepada pihak ketiga, maka salah seorang anggota Direksi lainnya berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perusahaan.
- Direksi wajib meminta persetujuan RUPS untuk:
  - mengalihkan kekayaan perseroan (yang bukan merupakan persediaan); atau
  - menjadikan jaminan utang kekayaan Perusahaan; yang merupakan lebih dari 50% (lima puluh persen) dari jumlah kekayaan bersih Perusahaan, dengan memperhatikan Peraturan Pasar Modal.
- Dalam hal Perusahaan mempunyai kepentingan yang bertentangan dengan kepentingan pribadi seorang anggota Direksi, maka Perusahaan akan diwakili oleh anggota Direksi lainnya yang ditunjuk oleh Rapat Direksi dan dalam hal Perusahaan mempunyai kepentingan yang bertentangan dengan kepentingan seluruh anggota Direksi, maka dalam hal ini Perusahaan diwakili oleh anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk berdasarkan Rapat Dewan Komisaris, dengan memperhatikan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
- Direksi wajib meminta persetujuan RUPS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 ayat (4) Anggaran Dasar ini dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal untuk mengajukan kepailitan Perusahaan.

- The President Director has the right and authority to act for and on behalf of the Directors as well as to represent the Company and in the event that the President Director is absent or unable to attend due to any reason whatsoever, which does not need to be proven to a third party, then another member of the Directors has the right and authority to act to and on behalf of the Directors and represent the Company.*
- The Directors is required to seek GMS approval for:*
  - transfer the company's assets (which are not inventories); or*
  - make collateral for the Company's assets debt; which constitutes more than 50% (fifty percent) of the total net assets of the Company, with due observance of Capital Market Regulations.*
- In the event that the Company has interests that conflict with the personal interests of a member of the Directors, the Company will be represented by another member of the Directors appointed by the Directors Meeting and in the event that the Company has interests that conflict with the interests of all members of the Directors, then in this case the Company is represented by members of the Board of Commissioners appointed based on the Meeting of the Board of Commissioners, with due observance of the prevailing laws and regulations.*
- The Directors is required to request the approval of the GMS as referred to in Article 14 paragraph (4) of this Articles of Association and in accordance with the laws and regulations in the Capital Market sector to file for bankruptcy of the Company.*

### RAPAT MEETINGS

Direksi wajib mengadakan rapat Direksi setidaknya satu kali dalam setiap bulan atau setiap waktu bila dipandang perlu:

- Oleh seorang atau lebih anggota Direksi
- Atas permintaan tertulis dari seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris;
- Atas permintaan tertulis dari seorang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara.

Direksi juga wajib mengadakan rapat Direksi bersama Dewan Komisaris secara berkala paling kurang sekali dalam 4 (empat) bulan.

Pada tahun 2021 Direksi telah mengadakan 6 (enam) kali Rapat Direksi dan 4 (empat) kali rapat Direksi bersama Dewan Komisaris.

Berikut adalah tingkat kehadiran pada Rapat Direksi.

*The Directors is required to hold a meeting of the Directors at least once a month or whenever deemed necessary:*

- By one or more members of the Directors*
- At the written request of one or more members of the Board of Commissioners;*
- At the written request of one or more shareholders who together represent 1/10 (one tenth) or more of the total number of shares with voting rights.*

*The Directors is also required to hold regular meetings of the Directors with the Board of Commissioners at least once in 4 (four) months.*

*In 2021 the Directors has held 6 (six) meetings of the Directors and 4 (four) joint meetings of the Directors and the Board of Commissioners.*

*The following is the attendance rate of the meetings of the Directors.*



Laporan Kehadiran Anggota Direksi dalam Rapat Direksi Attendance Report of the Members of the Directors in the Meetings of the Directors					
Jabatan   Position	Frekuensi Rapat   Meeting Frequency	Jumlah Kehadiran   Attendance Rate	Kepemilikan   Shares	%	
Jayanti Sari	Direktur Utama   President Director	6	6	100%	
Soma Ariyaka	Direktur   Director	6	6	100%	
Novian Fitriawan*	Direktur   Director	5	5	100%	

\* Bapak Novian Fitriawan baru bergabung sebagai anggota Direksi pada tanggal 22 Oktober 2021, sehingga hanya mengikuti 5 rapat Direksi.  
Mr. Novian Fitriawan just joined as a member of the Directors on October 22, 2021, so he only attended 5 meetings of the Directors.

Rapat Direksi tersebut menghasilkan rekomendasi dan keputusan Direksi yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

The Directors' meeting produced recommendations and resolutions of the Directors that can be referred to the following table.

Berikut adalah tingkat kehadiran anggota Direksi pada Rapat Bersama Direksi dan Dewan Komisaris.

The following is the attendance rate of members of the Directors in the Joint Meeting of the Directors and the Board of Commissioners.

Laporan Kehadiran Anggota Direksi dalam Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris Attendance Report of the Members of the Directors in the Meetings of the Directors and the Board of Commissioners				
Nama   Name	Jabatan   Position	Frekuensi Rapat   Meeting Frequency	Jumlah Kehadiran   Attendance Rate	%
Jayanti Sari	Direktur Utama   President Director	4	4	100%
Soma Ariyaka	Direktur   Director	4	4	100%
Novian Fitriawan	Direktur   Director	4	4	100%

## PELATIHAN DAN PENINGKATAN KOMPETENSI TRAININGS AND COMPETENCE DEVELOPMENTS

Direksi selalu update dengan perkembangan terkini dengan mengikuti program pelatihan dan memutakhirkan wawasannya secara mandiri.

The Directors is always updated with the latest developments by independently participating in training programs and updating their insights.

## KOMITE DAN UNIT DI BAWAH DIREKSI COMMITTEES AND UNITS UNDER THE DIRECTORS

Sampai akhir tahun 2021, Perusahaan tidak memiliki komite yang bertanggungjawab kepada Direksi.

Until the end of 2021, the Company has no committee that answers to the Directors.

Direksi membawahi Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal yang membantu tugas dan tanggung jawab Direksi di dalam pelaksanaan GCG. Pada tahun 2021, Direksi menilai kedua unit ini telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Penilaian ini didasari oleh pencapaian indikator kinerja kunci, kehadiran dalam rapat, pengembangan kompetensi, yang dilaporkan dan dievaluasi secara bersama oleh Direksi.

The Directors oversee the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit which assists the duties and responsibilities of the Directors in implementing GCG. In 2021, the Directors assessed that these two units had carried out their duties and responsibilities well. This assessment is based on the achievement of key performance indicators, attendance at meetings, competency development, which are reported and evaluated jointly by the Directors.

## DEWAN KOMISARIS THE BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris terdiri dari sedikitnya 2 (dua) orang anggota, yang mana harus ada yang diangkat sebagai Komisaris Utama dan Komisaris Independen. Dalam hal Dewan Komisaris beranggotakan lebih dari 2 orang, 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris merupakan Komisaris Independen.

The Board of Commissioners consists of at least 2 (two) members, one of which must be appointed as President Commissioner and Independent Commissioner. In the event that the Board of Commissioners consists of more than 2 people, 30% (thirty percent) of the total members of the Board of Commissioners have to be Independent Commissioners.

Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS untuk jangka waktu 5 (lima) tahun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu.

Members of the Board of Commissioners are appointed by the GMS for a period of 5 (five) years without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time.

## KOMISARIS INDEPENDEN INDEPENDENT COMMISSIONER

Komisaris Independen harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perusahaan dalam waktu 6 bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen pada periode berikutnya.
2. Tidak mempunyai saham Perusahaan, baik langsung maupun tidak langsung.
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perusahaan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau pemegang saham utama Perusahaan.
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung dengan kegiatan usaha Perusahaan.

The Independent Commissioner must meet the following requirements:

1. Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control or supervise the activities of the Company within the last 6 months, except for reappointment as Independent Commissioner in the following period.
2. Does not own the Company's shares, either directly or indirectly.
3. Has no affiliation with the Company, members of the Board of Commissioners, members of the Directors or major shareholders of the Company.
4. Has no direct or indirect business relationship with the Company's business activities.

Komisaris Independen, sebelum diangkat, telah menandatangani pernyataan independensi.

The Independent Commissioner, prior to his appointment, has signed a statement of independence.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Berdasarkan ketentuan sebagaimana tercantum di dalam Anggaran Dasar Perusahaan, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan perusahaan, jalannya perusahaan pada umumnya, baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan, dan memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan anggaran dasar.
3. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud, Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan dapat membentuk komite lainnya.

Based on the provisions as stated in the Company's Articles of Association, the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

1. The Board of Commissioners is in charge of supervising and responsible for supervising management policies, the general course of management, both regarding the Company and the Company's business, and providing advice to the Directors.
2. Under certain conditions, the Board of Commissioners is required to hold an annual GMS and other GMS in accordance with its authority as stipulated in the laws and regulations and the articles of association.
3. In order to support the effectiveness of the implementation of the duties and responsibilities referred to, the Board of Commissioners is required to establish an Audit Committee and may form other committees.



4. Dewan Komisaris wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud setiap akhir tahun buku.
5. Dewan Komisaris berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya.
6. Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perusahaan dalam hal seluruh Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perusahaan.

4. *The Board of Commissioners is required to evaluate the performance of the committees that assist in carrying out their duties and responsibilities as referred to at the end of each financial year.*
5. *The Board of Commissioners has the authority to temporarily suspend members of the Directors by stating the reasons.*
6. *The Board of Commissioners may take action to manage the Company in the event that all Directors have a conflict of interest with the Company.*

## ➤ RAPAT MEETINGS

Rapat Dewan Komisaris wajib diadakan paling sedikit 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan dan dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh salah seorang Komisaris atau atas permintaan tertulis seorang atau lebih anggota Direksi.

*The Board of Commissioners must hold at least 1 (one) meeting in 2 (two) months. Meetings can be held at any time if deemed necessary by one of the Commissioners or at the written request of one or more members of the Directors.*

Dewan Komisaris juga wajib mengadakan Rapat bersama Direksi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

*The Board of Commissioners is also required to hold regular meetings with the Directors at least 1 (one) time in 4 (four) months.*

Pada tahun 2021, Dewan Komisaris telah mengadakan 2 (dua) kali rapat Dewan Komisaris dan 4 (empat) kali rapat bersama Direksi dan Dewan Komisaris.

*In 2021, the Board of Commissioners held 2 (two) meetings of the Board of Commissioners and 4 (four) joint meetings with the Directors and the Board of Commissioners.*

Berikut adalah tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris pada Rapat Dewan Komisaris

*The following is the attendance rate of members of the Board of Commissioners at the Board of Commissioners Meeting*

Laporan Kehadiran Anggota Dewan Komisaris dalam Rapat Dewan Komisaris Attendance Report of the Members of the Board of Commissioners in the Meetings of the Board of Commissioners				
Nama   Name	Jabatan   Position	Frekuensi Rapat   Meeting Frequency	Jumlah Kehadiran   Attendance Rate	%
Zainal Hadi HAS HB	Presiden Komisaris   President Commissioner	2	2	100%
Ir. Abdurrachman Kunwibowo	Komisaris   Commissioner	2	2	100%
Nur Prasetyo	Komisaris Independen   Independent Commissioner	2	2	100%

Berikut adalah tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris pada rapat bersama Direksi dan Dewan Komisaris.

*The following is the level of attendance of members of the Board of Commissioners at the joint meeting of the Directors and the Board of Commissioners.*

Laporan Kehadiran Anggota Direksi dalam Rapat Dewan Komisaris Attendance Report of the Members of the Directors in the Meetings of the Directors and the Board of Commissioners				
Nama   Name	Jabatan   Position	Frekuensi Rapat   Meeting Frequency	Jumlah Kehadiran   Attendance Rate	%
Zainal Hadi HAS HB	Presiden Komisaris   President Commissioner	4	3	75%
Ir. Abdurrachman Kunwibowo	Komisaris   Commissioner	4	4	100%
Nur Prasetyo	Komisaris Independen   Independent Commissioner	4	4	100%

## ➤ PELATIHAN DAN PENINGKATAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS TRAININGS AND COMPETENCE DEVELOPMENTS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Anggota Dewan Komisaris selalu update dengan perkembangan terkini dengan mengikuti program pelatihan dan memutakhirkan wawasannya secara mandiri.

*The members of the Board of Commissioners are always updated with the latest developments by independently participating in training programs and updating their insights.*

## ➤ PENILAIAN KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit di dalam pelaksanaan tugasnya.

*The Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee in carrying out their duties.*

Di dalam tahun 2021 Dewan Komisaris menilai bahwa Komite Audit telah bekerja dengan baik, mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan bersama pada awal tahun, di mana semua anggota telah berpartisipasi secara aktif dan efektif untuk mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya.

*In 2021, the Board of Commissioners considers that the Audit Committee have worked well, achieving the performance targets that have been jointly set at the beginning of the year, where all members have participated actively and effectively to support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in accordance with its duties and responsibilities.*

## ➤ PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

Penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan secara penilaian mandiri dan dipertanggungjawabkan kepada RUPS secara bersama-sama. Pada RUPS tahun 2021, kinerja Direksi dan Dewan Komisaris yang dilaporkan melalui Laporan Tahunan, Laporan Keuangan dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris telah diterima dengan baik oleh RUPS.

*The performance appraisal of the Directors and the Board of Commissioners is carried out with self-assessment method and jointly accountable to the GMS. At the 2021 GMS, the performance of the Directors and Board of Commissioners that is reported in the Annual Report, Financial Report and Supervisory Report of the Board of Commissioners has been well approved by the GMS.*

## ➤ NOMINASI DAN REMUNERASI DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS NOMINATION AND REMUNERATION OF THE DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, kompensasi dari para anggota Dewan Komisaris dari waktu ke waktu harus ditentukan oleh RUPS. Sedangkan kompensasi anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS dan wewenang tersebut oleh RUPS dapat dilimpahkan kepada Dewan Komisaris atau pihak lain yang ditunjuk oleh RUPS. Penetapan pada RUPS akan memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris yang memiliki fungsi nominasi dan Remunerasi.

*In accordance with the Company's Articles of Association, the compensation of the members of the Board of Commissioners from time to time must be determined by the GMS. Meanwhile, the compensation for the members of the Directors is determined by the GMS and this authority by the GMS can be delegated to the Board of Commissioners or other parties appointed by the GMS. GMS will take into account the recommendations of the Board of Commissioners which has the function of nomination and remuneration.*

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara penilaian mandiri (self-assessment). Sementara penilaian kinerja Direksi dilakukan dengan 2 (dua) cara, yaitu penilaian mandiri (self-assessment) dan penilaian oleh Dewan Komisaris. Beberapa kriteria yang digunakan pada saat penilaian adalah kesesuaian rencana dan tindakan dengan visi dan misi Perusahaan, kesesuaian pelaksanaan pengurusan Perusahaan dengan prinsip-prinsip GCG, pencapaian indikator kinerja kunci, dan tingkat kehadiran rapat.

*The performance appraisal of the Board of Commissioners is carried out by self-assessment. Meanwhile, the performance appraisal of the Directors is carried out in 2 (two) ways, namely self-assessment and assessment by the Board of Commissioners. Some of the criteria used during the assessment are the suitability of plans and actions with the Company's vision and mission, compliance with the implementation of the Company's management with GCG principles, achievement of key performance indicators, and meeting attendance rates.*

Tahun 2021 dan 2020, jumlah remunerasi yang diterima oleh Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebesar Rp8.199.180.073 dan Rp7.473.036.177.

*In 2021 and 2020, the total remuneration received by the Board of Commissioners and the Directors is Rp8,199,180,073 and Rp7,473,036,177.*

## KOMITE AUDIT AUDIT COMMITTEE

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 56 tahun 2015, Perusahaan telah membentuk § sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku sebagaimana tercantum dalam Keputusan Rapat Dewan Komisaris Perusahaan No. 0387/HISJKT/COM-OP053/III-2021 tanggal 1 April 2021.

Anggota Komite Audit diangkat dengan masa bakti tidak lebih lama daripada masa bakti Dewan Komisaris, dan dapat dipilih kembali untuk masa 1 (satu) periode berikutnya.

### TUGAS DUTIES

Tugas Komite Audit sebagaimana tercantum di dalam Piagam Komite Audit yang telah ditetapkan oleh Dewan Komisaris pada tanggal 1 April 2021 adalah sebagai berikut:

- Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perusahaan;
- Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perusahaan;
- Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
- Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
- Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Perusahaan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
- Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perusahaan;
- Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan;
- Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perusahaan.

*In accordance with OJK Regulation No. 56 year 2015, the Company has established an Audit Committee in accordance with the applicable rules and regulations as stated in the Decision of the Company's Board of Commissioners Meeting No. 0387/HISJKT/COM-OP053/III-2021 dated April 1, 2021.*

*Members of the Audit Committee are appointed with a term of service of not longer than the term of office of the Board of Commissioners, and may be re-elected for the next 1 (one) term.*

*The duties of the Audit Committee as stated in the Audit Committee Charter that have been determined by the Board of Commissioners on April 1, 2021 are as follows:*

- Reviewing the financial information to be issued by the Company to the public and/or authorities, including financial reports, projections, and other reports related to the Company's financial information;*
- Reviewing compliance with laws and regulations related to the Company's activities*
- Providing independents opinion in the event of a difference of opinion between the management and the accountant on the services provided;*
- Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of an Accountant based on independence, scope of assignment, and remuneration for services;*
- Reviewing the implementation of the audit by the internal auditor and supervising the implementation of follow-up by the Directors on the findings of the internal auditor;*
- Reviewing the risk management activities of the Directors, if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners;*
- Reviewing complaints related to the Company's accounting and financial reporting processes;*
- Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company*
- Maintaining the confidentiality of Company documents, data and information.*

### WEWENANG RESPONSIBILITIES

Dalam melaksanakan tugasnya Komite Audit mempunyai wewenang sebagai berikut:

- Mengakses dokumen, data, dan informasi Perusahaan tentang karyawan, dana, aset dan sumber daya perusahaan yang diperlukan;
- Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko, dan Akuntan terkait tugas dan tanggung jawab Komite Audit;
- Melibatkan pihak independen di luar anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan); dan
- Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

*In carrying out its duties, the Audit Committee has the following authorities:*

- Accessing Company documents, data, and information regarding the necessary employees, funds, assets and company resources;*
- Communicating directly with employees, including the Directors and those who carry out the functions of internal audit, risk management, and accountants regarding the duties and responsibilities of the Audit Committee;*
- Involving independent parties other than members of the Audit Committee as needed to assist in carrying out their duties (if needed); and*
- Performing other authorities given by the Board of Commissioners.*

### SUSUNAN DAN PROFIL ANGGOTA COMPOSITION AND PROFILE OF THE MEMBERS

Susunan anggota Komite Audit pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Ketua	: Nur Prasetyo
Anggota	: Boy Hamdani Tamin
Anggota	: Ir. Hendra Iskandar Lubis, MBA

*The composition of the members of the Audit Committee as of December 31, 2021 is as follows:*

Chairman	: Nur Prasetyo
Member	: Boy Hamdani Tamin
Member	: Ir. Hendra Iskandar Lubis, MBA

Seluruh anggota Komite Audit telah menyatakan independensinya dengan menandatangani surat pernyataan independensi dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

*All members of the Audit Committee have declared their independence by signing a statement of independence and submitted it to the Board of Commissioners.*

Berikut adalah profil masing-masing anggota Komite.

*The following is a profile of each member of the Committee.*

### NUR PRASETYO

KETUA | CHAIRMAN

Profil beliau dapat dilihat pada profil anggota Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan ini.

*His profile can be seen in the profiles of members of the Board of Commissioners in this Annual Report.*

### BOY HAMDANI TAMIN

ANGGOTA | MEMBER

Warga Negara Indonesia, berusia 65 tahun. Menjabat sejak 1 April 2021, dengan masa jabatan sampai dengan 1 April 2023. Dasar hukum pengangkatan terakhir berdasarkan SK No. 0387/HIS-JKT/COM-OP053/III-2021 tanggal 1 April 2021.

*Indonesian citizen, 65 years old. Served since April 1, 2021, with a term of office up to April 1, 2023. The legal basis for the latest appointment based on Decree No. 0387/HIS-JKT/COM-OP053/III-2021 dated April 1, 2021.*

Pendidikan: Sarjana Ekonomi di STIE Perbanas (1992)

*Education: Bachelor of Economics at STIE Perbanas (1992)*

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan. Sebelumnya beliau menjabat sebagai Direktur PT Professional Mining Services (2011-2013) dan Manajer Mining Cost Control dan Analyst di PT Dizamatra Powerindo (2014-2016).

*He has no concurrent positions. Previously, he served as Director of PT Professional Mining Services (2011-2013) and Manager of Mining Cost Control and Analyst at PT Dizamatra Powerindo (2014-2016).*



Jabatan Rangkap   Concurrent Position		
Menjabat Sejak   Since	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2014 – 2016	Manager Mining Cost and Control	PT Dizamatra Powerindo
2011 – 2013	Direktur   Director	PT Professional Mining Services
2005 – 2010	Kepala Keuangan   Head of Finance	PT Professional Mining Services
2003 – 2004	Project Manager	PT Kalimantan Energi Lestari
1986 – 2002	Finance Manager Proyek Pengembangan Briket Batubara Finance Manager for Development Project of Coal Briquettes	PT Batubara Bukit Asam (Persero)
1985	Manajer	PT SK Cahaya Cemerlang (Dealer Hino)
1979 – 1982	Akuntan   Accountant	Kantor Akuntan Hans Kartikahadi

## IR. HENDRA ISKANDAR LUBIS, MBA

ANGGOTA | MEMBER

Warga Negara Indonesia, berusia 54 tahun. Menjabat sejak 1 April 2021, dengan masa jabatan sampai dengan 1 April 2023. Dasar hukum pengangkatan terakhir berdasarkan SK No. 0387/HIS-JKT/COM-OP053/III-2021 tanggal 1 April 2021.

Pendidikan:

- Master of Business Administration di The George Washington University (1994)
- Sarjana Teknik Perencanaan Kota dan Wilayah di Institut Teknologi Bandung (1990)

Saat ini beliau menjabat sebagai Komisaris Independen PT BCA Sekuritas (2017 - sekarang) dan Komite Perencanaan dan Pemantauan Risiko di Perum Perumnas (2020 - sekarang).

Indonesian citizen, 54 years old. Served since April 1, 2021, with a term of office up to April 1, 2023. The legal basis for the latest appointment based on Decree No. 0387/HIS-JKT/COM-OP053/III-2021 dated April 1, 2021.

Education:

- Master of Business Administration at The George Washington University (1994)
- Bachelor of Urban and Regional Planning Engineering at Bandung Institute of Technology (1990)

He currently serves as Independent Commissioner of PT BCA Sekuritas (2017 - present) and the Risk Planning and Monitoring Committee at Perum Perumnas (2020 - present).

Pengalaman Profesional   Professional Experience		
Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2021 – sekarang	Direktur Utama	PT Central Sudirman Development
2020 – sekarang	Komite Perencanaan dan Pemantauan Risiko	Perum Perumnas
2017 – sekarang	Komisaris Independen	PT BCA Sekuritas
2018 – 2021	Komisaris Independen	PT PPA Finance
2014 – 2016	Direktur Utama	PT Pefindo Riset Konsultasi
2012 – 2021	Komisaris Independen	PT PN Bina Buana Raya Tbk
2012 – 2021	Komisaris Utama	PT Daya Lima Abisatya
2007 – 2012	Komisaris Utama	PT Daya Dimensi Indonesia
2006 – 2012	Direktur, Corporate Finance	PT OSK Nusadana Securities Indonesia

## LAPORAN RINGKAS KEGIATAN KOMITE AUDIT SUMMARY REPORT OF THE AUDIT COMMITTEE'S ACTIVITIES

Pada tahun 2021 Komite Audit telah melaksanakan tugas-tugas sebagai berikut:

1. Menganalisa laporan kinerja operasional dan finansial Perusahaan secara triwulanan
2. Memberikan masukan kepada Dewan Komisaris dalam fungsinya membantu pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi atas pengelolaan Perusahaan
3. Bersama dengan Unit Audit Internal, melakukan komunikasi intensif dengan Auditor Eksternal selama proses audit berjalan untuk menindaklanjuti temuan-temuan yang didapat
4. Mengkaji kepatuhan Perseroan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku
5. Memberikan masukan terhadap perumusan program kerja Unit Audit Internal serta melakukan pemantauan atas pelaksanaan program kerja tersebut.

In 2021 the Audit Committee has carried out the following tasks:

1. Analyze the Company's operational and financial performance on a quarterly basis
2. Provide input and direction to the Board of Commissioners as part of the Commissioner's duties in overseeing the Company
3. Together with Internal Audit Unit, conduct intensive communication with the External Auditor during the audit process to follow up on any findings
4. Review the Company's compliance with applicable laws and regulations
5. Provide recommendations for work program of Internal Audit Unit and monitor the implementation of those work programs.



## ▶ RAPAT MEETINGS

Komite Audit mengadakan rapat secara berkala minimal 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Rapat Komite Audit dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh lebih dari setengah jumlah anggota. Keputusan rapat Komite Audit diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat.

*The Audit Committee holds regular meetings at least once in 4 (four) months. Audit Committee Meeting can be held if attended by more than half of the total of members. Decisions of the Audit Committee meetings are made based on deliberation to reach consensus.*

Pada tahun 2021 Komite Audit melaksanakan rapat sebanyak 3 kali dengan laporan kehadiran anggota sebagai berikut:

*In 2021, the Audit Committee had held 3 meetings with the following report of member attendance:*

Laporan Kehadiran Anggota Komite pada Rapat Komite Audit Attendance Report of the Committee Members in the Meetings of the Audit Committee				
Nama   Name	Jabatan   Position	Frekuensi Rapat   Meeting Frequency	Jumlah Kehadiran   Attendance Rate	%
Nur Prasetyo	Ketua   Chairman	3	3	100%
Boy Hamdani Tamin	Anggota   Member	3	3	100%
Ir. Hendra Iskandar Lubis, MBA	Anggota   Member	3	3	100%

## ▶ PELATIHAN DAN PROGRAM PENGEMBANGAN KOMITE AUDIT TRAINING AND DEVELOPMENT PROGRAM FOR AUDIT COMMITTEE

Anggota Komite Audit didorong untuk terus menerus mengembangkan wawasan dan keterampilan untuk meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugasnya. Pada tahun 2021 anggota Komite Audit mengikuti pengembangan kompetensi secara mandiri.

*Members of the Audit Committee are encouraged to continuously develop their knowledge and skills to improve the effectiveness of their duties. In 2021 the members of the Audit Committee developed their competence independently.*

## ▶ KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Dewan Komisaris memutuskan bahwa fungsi nominasi dan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi akan dilakukan langsung oleh Dewan Komisaris, tanpa membentuk komite nominasi dan remunerasi.

*The Board of Commissioners decided that the nomination and remuneration functions for the Board of Commissioners and the Directors will be carried out directly by the Board of Commissioners, without forming a nomination and remuneration committee.*

Dalam hal pelaksanaannya, Dewan Komisaris bertindak secara independen dengan mengacu pada Pedoman Fungsi Nominasi dan Remunerasi tertanggal 17 Mei 2021, yang menetapkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris yang relevan.

*In terms of its implementation, the Board of Commissioners acts independently by referring to the Guidelines for the Nomination and Remuneration Function dated May 17, 2021, which stipulates the relevant duties and responsibilities of the Board of Commissioners.*

## ▶ DEWAN PENGAWAS SYARIAH DAN KOMITE LAIN SHARIA SUPERVISORY BOARD AND OTHER COMMITTEE

Sampai akhir tahun 2021, Perusahaan tidak memiliki Dewan Pengawas Syariah dan tidak memiliki kewajiban untuk membentuknya. Selain dari komite di atas, Perusahaan tidak memiliki komite lain baik di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi.

*Until the end of 2021, the Company does not have a Sharia Supervisory Board and is not under obligation to establish one. Other than the two above mentioned committees, the Company has no other committee, either under the Board of Commissioners or the Directors.*

## SEKRETARIS PERUSAHAAN CORPORATE SECRETARY

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 35 tahun 2014, Perusahaan telah memiliki fungsi Sekretaris Perusahaan, dan telah menunjuk Dwita Ameilia Lestari sebagai Sekretaris Perusahaan.

Sekretaris Perusahaan dapat dihubungi di:  
Telepon : (021) 29343888  
Email : corsec.his@hasnurgroup.com

*In accordance with OJK Regulation No. 35 of 2014, the Company has had the function of Corporate Secretary, and has appointed Dwita Ameilia Lestari as Corporate Secretary.*

*The Corporate Secretary can be contacted at:  
Telephon : (021) 29343888  
Email : corsec.his@hasnurgroup.com*

### TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Sekretaris Perusahaan mempunyai tugas dan tanggung jawab antara lain meliputi:

- Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada Situs Web Perseroan;
- penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan tepat waktu;
- penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham;
- penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
- pelaksanaan program orientasi terhadap perusahaan bagi Direksi dan/atau Dewan Komisaris.

*The Corporate Secretary has duties and responsibilities, including:*

- Information disclosure to the public, including the availability of information on the Company's Website;*
- timely submission of reports to the Financial Services Authority;*
- holding and documentation of the General Meeting of Shareholders;*
- dorganizing and documenting meetings of the Directors and/or Board of Commissioners; and*
- implementation of the company orientation program for the Directors and/or the Board of Commissioners.*

### PROFIL PROFILE



Warga Negara Indonesia, berdomisili di Tangerang, berusia 53 tahun. Menjabat sejak 2021. Pengangkatan terakhirnya berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 0181/HIS-JKT/DIR-OP051/II-2021 tertanggal 1 April 2021 tentang Pengangkatan Sekretaris Perusahaan.

Pendidikan:  
Sarjana Hukum dari Universitas Padjajaran (1992)

Saat ini beliau juga menjabat sebagai Deputy Direktur HCA Hasnur Group (sejak Maret 2019) dan Direktur HR & Legal di PT Hasnur Citra Terpadu (sejak September 2019)

*Indonesian citizen, domiciles in Tangerang, aged 53 years. She has served since 2021. Her latest appointment is based on the Decree of the Directors No. 0181/HIS-JKT/DIR-OP051/II-2021 dated April 1, 2021 regarding the Appointment of the Corporate Secretary.*

*Education:  
Bachelor in Law from Padjajaran University (1992)*

*Currently she also serves as Deputy Director of HCA Hasnur Group (since March 2019) and HR & Legal Director at PT Hasnur Citra Terpadu (since September 2019)*

### Pengalaman Profesional | Professional Experience

Periode   Period	Jabatan   Position	Perusahaan   Company
2015 – 2019	Chief HR Officer	PT Hanwha Life Insurance Indonesia
2013 – 2014	Direktur HR Corporate   HR Corporate Director	Reliance Group
2008 – 2013	HR & Legal Senior Manager	PT Medcopapua Industri Lestari
2006 – 2008	Share Service Manager	Cargill Indonesia
1997 - 2006	Legal & HR Senior Manager	PT Meta Epsi Agro
1996 – 1997	HR Superintendent	PT Mattel Indonesia
1994 – 1996	Pengacara   Lawyer	Mulya Lubis & Partner





## PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI COMPETENCY DEVELOPMENT PROGRAM

Selama tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai program yang meningkatkan wawasan dan keterampilan di pasar modal dan bidang-bidang lain yang mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, antara lain sebagai berikut:

*During 2021, the Corporate Secretary has participated in various programs that improve his knowledge and skills in the capital market and other fields that can increase the effectiveness of the implementation of his duties and responsibilities, including the following:*

Program Pengembangan Kompetensi Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary's Competency Development Programs	
No.	Program
1	Hasnur Leadership Program 1 dan 2 (HLP 1 & 2).
2	Training Corporate Secretary di Perusahaan Terbuka Training for Corporate Secretary in Public Companies
3	Training Administrasi Remunerasi Training in Remuneration Administration
4	Training ISO 9001 dan ISO 45001 Training in ISO 9001 and ISO 45001
5	Quality Control Circle (QCC)
6	Training Inventory Planning & Control
7	Training Shipping Management Program

## LAPORAN RINGKAS KEGIATAN SUMMARY REPORT OF THE ACTIVITIES

Pada tahun 2021 Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas-tugas sebagai berikut:

1. Mengorganisasikan 1 (satu) kali RUPS Tahunan, 2 (dua) kali RUPS Luar Biasa, dan 1 (satu) Surat Edaran Pemegang Saham pengganti RUPSLB;
2. Mengkoordinasikan upaya Perusahaan untuk menjadi perusahaan terbuka, termasuk di dalamnya menjadi penghubung antara Perusahaan dengan OJK, BEI, konsultan hukum, penjamin emisi, dan semua pihak terkait.
3. Menyampaikan 1 (satu) buah laporan keuangan tahunan diaudit;
4. Menyusun dan mendistribusikan siaran pers untuk mengkomunikasikan perkembangan dan kegiatan Perusahaan;
5. Melakukan korespondensi dengan Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia;
6. Melakukan berbagai komunikasi langsung dengan investor dan perwakilan investor;
7. Melakukan komunikasi dengan media termasuk melalui siaran pers dan konferensi pers.

*In 2021 the Corporate Secretary has carried out the following duties:*

1. Organized 1 (one) Annual GMS, 2 (two) Extraordinary GMS, and 1 (one) Shareholder Circular in lieu of the EGMS;
2. Coordinate the Company's efforts to become a public company, including being a liaison between the Company and OJK, BEI, legal consultants, underwriters, and all related parties.
3. Submit 1 (one) audited annual financial report;
4. Prepare and distribute press releases to communicate the developments and activities of the Company;
5. Correspondence with the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange;
6. Conduct various direct communications with investors and investor representatives;
7. Communicating with the media including through press releases and press conferences.

## UNIT AUDIT INTERNAL DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL INTERNAL AUDIT UNIT AND INTERNAL CONTROL SYSTEM

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 56 tahun 2015, Perseroan telah membentuk Unit Audit Internal berdasarkan Surat No.0318a/HIS-JKT/DIR-OP058.3/III-2021 tanggal 1 April 2021.

*In accordance with OJK Regulation No. 56 of 2015, the Company has established an Internal Audit Unit based on Letter No.0318a/HIS-JKT/DIR-OP058.3/III-2021 dated April 1, 2021.*

Unit Audit Internal melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan Piagam Unit Audit Internal yang telah ditetapkan oleh Direksi pada tanggal 1 April 2021. Unit Audit Internal bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama dan dalam melaksanakan tugasnya memberikan laporan kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris (melalui Komite Audit).

*The Internal Audit Unit carries out its duties in accordance with the Internal Audit Unit Charter which was stipulated by the Directors on April 1, 2021. The Internal Audit Unit is directly responsible to the President Director and in carrying out its duties provides reports to the President Director and the Board of Commissioners (through the Audit Committee).*

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Tugas Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris;
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

*The duties of the Internal Audit Unit are as follows:*

1. Formulating and implementing the annual Internal Audit plan;
2. Testing and evaluating the implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policies;
3. Conducting inspections and assessments of efficiency and effectiveness in the fields of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities;
4. Providing suggestions for improvement and objective information on the audited activities at all levels of management;
5. Making a report on audit results and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners;
6. Monitoring, analyzing and reporting on the implementation of follow-up improvements that have been suggested;
7. Cooperating with the Audit Committee;
8. Developing a program to evaluate the quality of the internal audit activities it carries out; and
9. Performing special inspections if necessary.

Untuk melaksanakan tugas tersebut Unit Audit Internal diberikan wewenang untuk:

1. Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang Perusahaan dan anak perusahaan terkait dengan tugas dan fungsinya.
2. Berkomunikasi langsung dan/atau mengadakan rapat secara berkala maupun insidental dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit serta anggota dari Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit.
3. Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal.

*To accomplish these duties, the Internal Audit Unit is authorized to:*

1. Accessing all relevant information about the Company and its subsidiaries related to their duties and functions.
2. Communicating directly and/or hold regular or incidental meetings with the Directors, the Board of Commissioners, and/or Audit Committee as well as members of the Directors, the Board of Commissioners, and/or Audit Committee.
3. Coordinating its activities and the activities of external auditors.



## ► PROFIL PROFILE

Direksi dengan disetujui oleh Dewan Komisaris telah mengangkat Setyo Buwono sebagai Kepala Unit Audit Internal. Berikut adalah profil beliau.



*The Directors, with the approval of the Board of Commissioners, have appointed Setyo Buwono as Head of the Internal Audit Unit. Here is his profile.*



Warga Negara Indonesia, berusia 69 tahun. Menjabat sejak 1 April 2021 berdasarkan Surat No. 0318a/HIS-JKT/DIR-OP058.3/III-2021 tanggal 1 April 2021

*Indonesian citizen, 69 years-old. He served since April 1, 2021, based on Letter No. 0318a/HIS-JKT/DIR-OP058.3/III-2021 dated April 1, 2021.*

### **Pendidikan:**

Sarjana Hukum dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta (1976), dan melanjutkan Magister Manajemen dari universitas yang sama (1995).

### **Education:**

*Bachelor degree from Gadjah Mada University, Yogyakarta (1976) and continued with Master Degree in Management from the same university (1995).*

Beliau tidak memiliki jabatan rangkap.

*He has no concurrent position.*

Beliau memiliki pengalaman di Perusahaan sebagai Internal Audit dan Legal. Beliau juga berpengalaman sebagai anggota Komite Audit di PT Bank Negara Indonesia 1946 Tbk (2008 – 2010), anggota Komite Audit di PT Bank Finconesia (2007), dan staf PT Bank Negara Indonesia 1946 Tbk (1980 – 2007).

*He has experience in the Company as Internal Audit and Legal. He also has experience as a member of the Audit Committee at PT Bank Negara Indonesia 1946 Tbk (2008 – 2010), member of the Audit Committee at PT Bank Finconesia (2007), and staff at PT Bank Negara Indonesia 1946 Tbk (1980 – 2007).*

## ► PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI COMPETENCY DEVELOPMENT PROGRAM

Selama tahun 2021, Unit Internal Audit telah mengikuti berbagai program yang meningkatkan wawasan dan keterampilan di dalam pengendalian internal yang mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Program tersebut dilaksanakan secara mandiri.

*During 2021, the Internal Audit Unit has participated in various programs that improve their knowledge and skills in the internal control that can increase the effectiveness of the implementation of his duties and responsibilities. Those programs were attended independently.*

## ► LAPORAN RINGKAS KEGIATAN UNIT AUDIT INTERNAL SUMMARY REPORT OF THE INTERNAL AUDIT UNIT ACTIVITIES

Pada tahun 2021, Unit Audit Internal telah melaksanakan tugas-tugas sebagai berikut:

1. Menyusun rencana audit internal tahunan untuk Perusahaan
2. Menyampaikan hasil audit di sepanjang tahun 2020 mengenai temuan signifikan (beserta isu dan permasalahan, risiko, rekomendasi, tanggapan dan rencana tindak lanjut manajemen)
3. Evaluasi terhadap sistem pengendalian internal Perusahaan.

*In 2021, the Internal Audit Unit has carried out the following tasks:*

1. Prepared an annual internal audit plan for the Company and its subsidiaries
2. Submitted the audit results throughout 2020 regarding significant findings (along with issues and problems, risks, recommendations, responses and management follow-up plans)
3. Evaluated the Company internal control system.

## ► SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL INTERNAL CONTROL SYSTEM

Sistem Pengendalian Internal (SPI) dibangun untuk menjaga kepatuhan terhadap peraturan, menyediakan informasi yang lengkap, akurat, tepat guna dan tepat waktu untuk kepentingan pembuatan keputusan dan pengawasan, meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam kegiatan usaha, serta mengembangkan budaya sadar risiko.

*The Internal Control System (ICS) is built to maintain compliance with regulations, provide complete, accurate, effective and timely information for the decision-making and supervision purposes, increase effectiveness and efficiency in business activities, and develop a risk-aware culture.*

Pengendalian internal wajib dijalankan oleh Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh elemen Perusahaan, dan disosialisasikan dalam berbagai kesempatan. Direksi dibantu oleh Unit Audit Internal secara berkala mengadakan evaluasi terhadap efektivitas SPI. Pada tahun 2021 Direksi menilai bahwa sistem pengendalian internal sudah memadai dalam memitigasi risiko-risiko yang signifikan, serta telah dipahami oleh semua karyawan. Walaupun demikian Unit Audit Internal tetap akan berupaya untuk mengembangkan metode-metode SPI yang lebih baik.

*Internal control must be carried out by the Board of Commissioners, the Directors and all elements of the Company, and disseminated on various occasions. The Directors is assisted by the Internal Audit Unit to periodically evaluate the effectiveness of ICS. In 2021 the Directors considered that the internal control system was adequate in mitigating significant risks, and was understood by all employees. However, the Internal Audit Unit will continue to strive to develop better ICS methods.*





## ► SISTEM MANAJEMEN RISIKO RISK MANAGEMENT SYSTEM

Sistem manajemen risiko mencakup identifikasi dan penilaian risiko, perencanaan mitigasi yang sesuai, serta upaya-upaya yang konsisten dan sistematis untuk mengurangi risiko oleh semua elemen Perusahaan.

Perusahaan telah mengidentifikasi bahwa risiko utama yang dihadapi adalah risiko ketergantungan pada volatilitas harga komoditas batu bara dan/atau curah kering yang mempengaruhi volume transaksi sehingga berdampak pada permintaan terhadap jasa angkut perairan.

Faktor-faktor lain yang mempengaruhi fluktuasi permintaan dan harga batubara diantaranya adalah volume produksi batubara global dan nasional, ditemukannya cadangan batubara baru, penutupan tambang batubara, permintaan spesifik dari pelanggan akhir atas kualitas batubara, kebijakan di negara importir atau eksportir, kebijakan atas pencemaran lingkungan, dan kebijakan atas energi baru terbarukan.

Risiko-risiko lain terkait dengan kegiatan usaha Perusahaan dan entitas anaknya adalah:

1. Risiko kehilangan kontrak penting
2. Volatilitas harga bahan bakar terhadap biaya jasa angkut perairan
3. Tingkat efisiensi dan efektivitas tata kelola rantai pasok batu bara dan komoditas lain
4. Kondisi non-teknis di alur perairan yang digunakan dan dilalui oleh armada angkutan air Perusahaan serta kegiatan usaha yang dilakukan oleh Entitas Anak
5. Kondisi alam dan nota keamanan pelayaran dari otoritas Pelabuhan
6. Jenis dan tipe komoditas yang dilayani
7. Pelanggan utama yang tidak terdiversifikasi, yaitu sekitar 88% melayani pelanggan terafiliasi
8. Ketergantungan pada Sumber Daya Manusia yang memiliki keahlian khusus
9. Kompetisi untuk mendapatkan Sumber Daya Manusia yang memiliki keahlian khusus
10. Risiko penurunan kondisi, kerusakan, dan kendala teknis lainnya yang mungkin dialami armada kapal Perusahaan
11. Risiko ketergantungan terhadap fasilitas navigasi dan komunikasi yang memadai
12. Bencana alam memiliki pengaruh signifikan terhadap kegiatan operasional
13. Risiko Pendanaan
14. Risiko fluktuasi mata uang asing
15. Risiko terhadap fluktuasi atas tingkat suku bunga
16. Risiko terhadap kebijakan akuntansi
17. Risiko terhadap *cost overrun* pada kegiatan operasional
18. Risiko terhadap *cost overrun* pada saat pengembangan usaha

Perusahaan telah menetapkan langkah-langkah mitigasi dan strategi jangka panjang untuk menurunkan tingkat risiko tersebut.

*The risk management system includes risk identification and assessment, appropriate mitigation planning, as well as consistent and systematic efforts to reduce risk by all elements of the Company.*

*The Company has identified the main risk it faces, which is the risk of dependence on the volatility of coal and/or dry bulk commodity prices that affect transaction volume, thereby impacting the demand for water transportation services.*

*Other factors that influence fluctuations in coal demand and prices include global and national coal production volumes, the discovery of new coal reserves, coal mine closures, specific requests from end customers for coal quality, policies in importing or exporting countries, policies on environmental pollution, and policies on new and renewable energy.*

*Other risks related to the business activities of the Company and its subsidiaries are:*

1. *Risk of losing important contracts*
2. *Volatility of fuel prices to the cost of water transportation services*
3. *The level of efficiency and effectiveness of supply chain governance for coal and other commodities*
4. *Non-technical conditions in the waterways used and traversed by the Company's water transportation fleet and the business activities carried out by the Subsidiaries*
5. *Natural conditions and shipping safety note from the Port Authority*
6. *Types and types of commodities served*
7. *Undiversified main customers, which is about 88% serving affiliated customers*
8. *Dependence on Human Resources who have special skills*
9. *Competition for Human Resources with special skills*
10. *Risk of deterioration in conditions, damage, and other technical problems that may be experienced by the Company's fleet*
11. *Risk of dependence on adequate navigation and communication facilities*
12. *Natural disasters have a significant impact on operational activities*
13. *Funding Risk*
14. *Risk of foreign currency fluctuation*
15. *Risk of fluctuations in interest rates*
16. *Risks to accounting policies*
17. *Risk of cost overrun in operational activities*
18. *Risk of cost overrun during business development*

*The Company has established mitigation measures and long-term strategies to reduce this level of risk.*

## ► PERKARA HUKUM PENTING IMPORTANT LEGAL CASES

Pada tahun 2021, Perusahaan maupun anggota Direksi dan Dewan Komisaris tidak terlibat dalam suatu perkara hukum, baik pidana, perdata, perselisihan di bidang hubungan industrial, maupun perselisihan lainnya yang bersifat material dan berdampak pada kelangsungan bisnis Perusahaan.

*In 2021, the Company and members of the Directors and the Board of Commissioners were not involved in a legal case, whether criminal, civil, industrial relations disputes or other material disputes with impacts on the Company's business sustainability.*

## ► SANKSI PENALTY

Pada tahun 2021, Perusahaan tidak melakukan pelanggaran apapun yang berakibat kepada dikenakannya sanksi.

*In 2021, the Company did not commit any violations that resulted in the imposition of sanctions.*

## ► KODE ETIK CODE OF ETHICS

Perusahaan telah memiliki Kode Etik yang berfungsi sebagai pedoman terkait praktik-praktik profesional, dan berlaku untuk semua karyawan dan manajemen di seluruh aspek operasional dan proses bisnis. Sosialisasi Kode Etik dilakukan secara konsisten kepada seluruh jajaran Perusahaan, baik tata cara penerapan, pelaporan, pemantauan dan evaluasi.

*The Company has a Code of Ethics that serves as a guideline regarding professional practices, and applies to all employees and management in all aspects of operations and business processes. The dissemination of the Code of Ethics is carried out consistently to all levels of the Company, in terms of procedures for implementation, reporting, monitoring and evaluation.*



## ► KEBIJAKAN PEMBERIAN KOMPENSASI JANGKA PANJANG LONG-TERM COMPENSATION POLICY

Bersama dengan penawaran umum perdana, Perusahaan mengadakan Program Alokasi Saham Karyawan (ESA) sebesar 1,15% dari jumlah saham yang ditawarkan dalam penawaran umum perdana atau sebanyak 6.018.500 saham.

Tujuan utama Program ESA adalah agar karyawan mempunyai rasa memiliki (*sense of belonging*) dan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja masing-masing karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan pula kinerja Perusahaan secara keseluruhan sehingga terdapat peningkatan nilai perusahaan yang dapat dinikmati oleh pemangku kepentingan Perusahaan.

Tujuan utama program ESA adalah:

- Sebagai insentif bagi para pegawai atas kinerja yang telah dicapai;
- Memberikan kesempatan kepada pegawai untuk turut memiliki saham Perusahaan;
- Memberikan motivasi bagi pegawai untuk meningkatkan prestasi dan kinerjanya, serta untuk mencapai target Perusahaan;
- Mempertahankan pegawai yang telah berprestasi dan memberikan kontribusi penting bagi Perusahaan;
- Menyelaraskan kepentingan pemegang saham dengan pegawai untuk kemajuan Perusahaan.

Saham ESA memiliki *lock-up period* selama 24 bulan terhitung dari tanggal efektif saham Perusahaan dicatatkan dalam bursa.

*Together with the initial public offering, the Company held an Employee Share Allocation Program (ESA) amounting to 1.15% of the total shares offered in the initial public offering or a total of 6,018,500 shares.*

*The main objective of the ESA Program is for employees to have a sense of belonging and is expected to increase the work productivity of each employee which in turn will also improve the overall performance of the Company so that there is an increase in corporate value that can be enjoyed by the Company's stakeholders.*

*The main objectives of the ESA program are:*

- *As an incentive for employees for the performance that has been achieved;*
- *Provide opportunities for employees to participate in owning the Company's shares;*
- *Provide motivation for employees to improve their achievements and performance, as well as to achieve the Company's targets;*
- *Retaining employees who have excelled and made important contributions to the Company;*
- *Align the interests of shareholders with employees for the advancement of the Company.*

*ESA shares have a lock-up period of 24 months from the effective date the Company's shares are listed in the stock exchange.*

## ► KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN INFORMASI INFORMATION DISCLOSURE POLICY

Perusahaan berkomitmen untuk mengungkapkan informasi tentang kegiatan yang dilakukannya kepada publik. Perusahaan memandang bahwa akses publik terhadap informasi adalah komponen kunci di dalam relasi dengan para pemangku kepentingan, dan bermanfaat di dalam meningkatkan kepercayaan kepada Perusahaan.

Informasi yang dianggap penting untuk diungkapkan oleh Perusahaan adalah semua kegiatan yang dilakukan dan kinerja yang dihasilkan oleh Perusahaan sepanjang tidak melanggar perjanjian kerahasiaan dan tidak mengurangi daya saing Perusahaan.

Perusahaan menggunakan semua sarana untuk menyampaikan informasi kepada investor, para pemangku kepentingan dan publik. Sarana-sarana yang digunakan Perusahaan antara lain, namun tidak terbatas kepada, keterbukaan informasi melalui Bursa Efek Indonesia, situs web Perusahaan, siaran pers, konferensi pers, paparan publik, iklan di media, dan sebagainya.

Seluruh pengungkapan informasi Perusahaan dilaksanakan melalui Sekretaris Perusahaan dengan persetujuan Direksi.

Untuk mendapatkan informasi atau mengajukan pertanyaan, investor maupun publik dapat menghubungi:

Sekretaris Perusahaan  
Telepon : (021) 29343888  
Email: corsec.his@hasnurgroup.com

*The Company is committed to disclosing information about its activities to the public. The Company views that public access to information is a key component in relations with stakeholders, and is useful in increasing trust in the Company.*

*Information that is considered important to be disclosed by the Company is all activities that have been carried out and the performance generated by the Company as long as it does not violate the confidentiality agreement and does not reduce the competitiveness of the Company.*

*The Company uses all means to convey information to investors, stakeholders and the public. The means used by the Company include, but are not limited to, information disclosure through the Indonesia Stock Exchange, the Company's website, press releases, press conferences, public exposes, advertisements in the media, and so on.*

*All disclosure of Company information is carried out through the Corporate Secretary with the approval of the Directors.*

*To get information or ask questions, investors and the public can contact:*

Corporate Secretary  
Phone : (021) 29343888  
Email: corsec.his@hasnurgroup.com



## ► SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN WHISTLEBLOWER SYSTEM

Setiap aktivitas Perusahaan pasti memiliki risiko pelanggaran. Oleh karena itu Perusahaan memandang bahwa pengawasan terhadap pelanggaran harus dilakukan oleh seluruh elemen Perusahaan.

Untuk itu maka Perusahaan menetapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS). Di dalam sistem ini, Perusahaan memastikan bahwa setiap pelapor pelanggaran akan dirahasiakan identitasnya dan dilindungi dari setiap tindakan balasan.

Pelapor pelanggaran dapat berasal dari internal Perusahaan maupun dari luar (rekan bisnis, pelanggan atau masyarakat). Pelaporan dapat dikirimkan ke:

### SEKRETARIS PERUSAHAAN CORPORATE SECRETARY

Gedung Office 8 Lantai 7, SCBD Lot 28  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 RT/ RW 006/003 Kel. Senayan,  
Jakarta 12190 - Indonesia

+62 21 29 343 888 +62 21 29 343 777  
<https://www.pthis.id>

Direktur Utama akan menunjuk satu orang yang tidak memiliki benturan kepentingan untuk menyelidiki laporan tersebut dan menyampaikan hasil penyelidikan ke Direktur Utama. Direktur Utama akan mendiskusikan hasil penyelidikan tersebut di dalam Direksi dan bersama Dewan Komisaris untuk menentukan tindakan dari pelanggaran tersebut.

Apabila pelanggaran yang dilaporkan dilakukan oleh salah satu anggota Direksi atau Dewan Komisaris, maka anggota tersebut dikecualikan dari diskusi tersebut.

#### Laporan dan Tindak Lanjut Tahun 2021

Pada tahun 2021, tidak ada pelaporan pelanggaran yang disampaikan melalui sistem WBS atas Perusahaan maupun manajemen dan karyawan Perusahaan.

*Every activity of the Company has a risk of violation. Therefore, the Company views that supervision of violations must be carried out by all elements of the Company.*

*For this reason, the Company establishes a Whistleblower System (WBS). In this system, the Company ensures that each whistleblower will be kept anonymous and protected from any retaliation.*

*Whistleblowers can come from within the Company or outside (business partners, consumers or the public). Reports can be sent to:*

*The President Director will appoint one person who does not have a conflict of interest to investigate the report and submit the results of the investigation to the President Director. The President Director will discuss the results of the investigation with the Directors and the Board of Commissioners to determine the action of the violation.*

*If the reported violation is committed by a member of the Directors or the Board of Commissioners, then that member is excluded from the discussion.*

#### Reports and Follow-up Actions in 2021

*In 2021, there were no reports on violation has been reported through the WBS mechanism on the Company nor its management and employees.*

## ► KEBIJAKAN ANTI KORUPSI ANTI CORRUPTION POLICY

Perusahaan memiliki kebijakan anti korupsi yang ketat dan harus dipatuhi oleh semua elemen Perusahaan. Kebijakan ini menyoroti tanggungjawab semua pihak untuk mengawasi tindakan koruptif di dalam Perusahaan, serta melengkapi setiap orang dengan dukungan yang diperlukan untuk mengidentifikasi dan melawan perilaku dan risiko korupsi ini.

Kebijakan anti korupsi Perusahaan melarang manajemen dan karyawan Perusahaan untuk memberikan, menjanjikan atau mengotorisasi pemberian dengan nilai lebih besar daripada Rp10.000 kepada pejabat pemerintahan maupun pihak lain yang bertujuan untuk mendapatkan atau mempertahankan bisnis tertentu, melindungi kepentingan tertentu, atau secara tidak layak mempengaruhi keputusan tertentu.

Untuk memastikan kebijakan anti korupsi ini dipahami oleh semua karyawan, Perusahaan secara berkala mensosialisasikan kebijakan ini melalui kegiatan internal karyawan serta memasukkannya ke dalam materi orientasi bagi karyawan baru.

*The Company has a strict anti-corruption policy and must be adhered to by all elements of the Company. This policy highlights the responsibility of all parties to monitor corrupt acts within the Company, and equips everyone with the necessary support to identify and combat these corrupt behaviors and risks.*

*The Company's anti-corruption policy prohibits the Company's management and employees from giving, promising or authorizing gifts with a value greater than Rp10,000 to government officials or other parties with the aim of obtaining or retaining certain businesses, protecting certain interests, or improperly influencing certain decisions.*

*To ensure that this anti-corruption policy is understood by all employees, the Company periodically disseminates this policy through internal employee activities and includes it in orientation materials for new employees.*



## ► PENERAPAN ATAS PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERBUKA

### IMPLEMENTATION OF PUBLIC COMPANY GOVERNANCE GUIDELINES

Perusahaan senantiasa menerapkan rekomendasi yang mengacu kepada POJK No. 21/2015 dan SEOJK No.32/2015 dan menerapkan upaya untuk meningkatkan kualitasnya secara berkesinambungan.

*The Company always implements recommendations that refer to POJK No. 21/2015 and SEOJK No.32/2015 and implement efforts to improve its quality on an ongoing basis.*

#### Prinsip 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Principle 1 Improving the Value of General Meeting of Shareholders (GMS) Management

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham. <i>Technical methods or procedures for open and closed voting that prioritize independence and interest of the shareholders.</i>	Sudah diterapkan <i>Already comply</i>
2	Anggota Dewan Komisaris dan Direksi hadir dalam RUPS Tahunan. <i>Members of the Board of Commissioners and the Directors attend the Annual GMS.</i>	Semua hadir <i>All present</i>
3	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web paling sedikit 1 tahun. <i>A summary of minutes of GMS is available at the website for at least 1 year.</i>	Sudah tersedia <i>Already available</i>

#### Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor Principle 2 Improving the Publicly Listed Company Communication Quality with Shareholders or Investors

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Memiliki kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor. <i>To have a policy on communications between Public Company and shareholders and investors.</i>	Tersedia <i>Available</i>
2	Mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dalam situs web. <i>Disclose the communication policy of Public Company on the website.</i>	Telah diungkapkan <i>Already disclosed</i>

#### Prinsip 3 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris Principle 3 Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan. <i>Determination of the number of members of the Board of Commissioners considering the Company's conditions.</i>	Telah dipertimbangkan <i>Already considered</i>
2	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. <i>Determination of the composition of members of the Board of Commissioners considers the required variety of skills, knowledge and experience.</i>	Telah dipertimbangkan <i>Already considered</i>

#### Prinsip 4 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Principle 4 Improving the Quality of Duty and Responsibility of the Board of Commissioners

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. <i>The Board of Commissioners has a policy to self-assess the performance of the Board of Commissioners.</i>	Ada <i>Available</i>
2	Kebijakan penilaian sendiri diungkapkan dalam Laporan Tahunan. <i>The self-assessment policy is reported in an Annual Report.</i>	Telah diungkapkan <i>Already disclosed</i>
3	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan pengunduran diri apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. <i>The Board of Commissioners has a policy of resignation in the event of involvement in any financial crimes.</i>	Ada <i>Available</i>
4	Dewan Komisaris atau Komite Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. <i>The Board of Commissioners or the Nomination and Remuneration Committee sets out a provision of succession in the nomination process of a member of the Directors.</i>	Ada <i>Available</i>

#### Prinsip 5 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi Principle 5 Strengthen the Membership and Composition of the Directors

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. <i>Determination of the number of members of the Directors considering the Company's conditions and effectiveness in the decision making.</i>	Telah dipertimbangkan <i>Already considered</i>
2	Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. <i>Determination of the composition of members of the Directors considers the required variety of skills, knowledge and experience.</i>	Telah dipertimbangkan <i>Already considered</i>
3	Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. <i>Members of the Directors in charge of accounting and finance have skills and/or knowledge in accounting.</i>	Terpenuhi <i>Comply</i>

#### Prinsip 6 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Principle 6 Improving the Quality of Duty and Responsibility of the Directors

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi. <i>The Directors has a policy to self-assess the performance of the Directors.</i>	Ada <i>Available</i>
2	Kebijakan penilaian sendiri diungkapkan dalam Laporan Tahunan. <i>The self-assessment policy is reported in an Annual Report.</i>	Telah diungkapkan <i>Already disclosed</i>
3	Direktur mempunyai kebijakan pengunduran diri apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. <i>The Directors has a policy of resignation in the event of involvement in any financial crimes.</i>	Ada <i>Available</i>

#### Prinsip 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan Melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan Principle 7 Improving Corporate Governance Aspect Through Stakeholder's Participation

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya Insider Trading. <i>To have a policy to prevent Insider Trading.</i>	Ada <i>Available</i>
2	Memiliki kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud. <i>To have a policy of Anticorruption and Anti-Fraud.</i>	Telah diungkapkan <i>Already disclosed</i>
3	Memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok dan vendor. <i>To have a policy on the selection and capacity building of suppliers and vendors.</i>	Ada <i>Available</i>
4	Memiliki kebijakan pemenuhan hak-hak kreditur. <i>To have a Policy on the fulfilment of creditors' rights.</i>	Ada <i>Available</i>
5	Memiliki kebijakan whistleblowing system. <i>To have a whistleblower system.</i>	Telah diungkapkan <i>Already disclosed</i>
6	Memiliki Kebijakan pemberian insentif jangka panjang Direksi dan Karyawan. <i>To have a Policy on the granting of long-term incentives to the Directors and Employees.</i>	Ada <i>Available</i>

#### Prinsip 8 Meningkatkan Keterbukaan Informasi Principle 8 Improving the Information Disclosure

No.	Rekomendasi   Recommendation	Keterangan   Remark
1	Memfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi. <i>To use information technology more advanced than website as a medium of information disclosure.</i>	Telah dilakukan <i>Already done</i>
2	Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan, paling sedikit 5% selain pemegang saham utama dan pengendali. <i>The Annual Reports of the Public Companies disclose the most current beneficial owners of the Company's shareholding, at least 5% other than major shareholders and controllers.</i>	Telah diungkapkan <i>Already disclosed</i>



06

TANGGUNG  
JAWAB SOSIAL  
LINGKUNGAN

*RESPONSIBILITY  
IN SOCIAL AND  
ENVIRONMENT*

## ► STRATEGI BERKELANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY

Sebagai Perusahaan yang bergerak di bidang transportasi komoditi melalui air, kami bertanggungjawab untuk memastikan aktivitasnya tidak mengganggu ekosistem air sekaligus tetap memiliki kontribusi kepada masyarakat di sekitar area operasionalnya.

Untuk itu Perusahaan telah menetapkan 3 (tiga) pilar, yaitu tata kelola berkelanjutan, penatalayanan lingkungan dan tanggungjawab sosial. Tata kelola berkelanjutan yang akan dijelaskan secara detail di bawah adalah perpanjangan dari tata kelola perusahaan yang telah diterapkan Perusahaan, namun dengan perhatian khusus kepada aspek-aspek berkelanjutan. Untuk memastikan tata kelola berkelanjutan dipahami dan diterapkan, maka Perusahaan menuangkannya di dalam Kode Etik Perusahaan yang wajib dipatuhi oleh semua karyawan tanpa kecuali, termasuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

Di bidang tanggungjawab sosial, Perusahaan menerapkan kebijakan yang menjunjung kesempatan yang setara dan keadilan tanpa membedakan gender, ras, agama, afiliasi politik dan lainnya. Hal ini diterapkan baik pada kebijakan-kebijakan terkait karyawan, pelanggan, maupun mitra bisnis.

Kami juga berkomitmen terhadap pengembangan kompetensi sumber daya manusia, khususnya di dalam Perusahaan. Hal ini terefleksikan di dalam pelatihan yang diikuti setiap karyawan. Kami juga berkontribusi terhadap berbagai kegiatan yang memberdayakan masyarakat untuk membina lingkungan di mana mereka tinggal.

### ► TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC

Perusahaan menetapkan beberapa topik material secara internal, yakni sebagai berikut:

1. **Aspek Lingkungan**
  - a. Air dan Efluen
  - b. Energi
  - c. Emisi
  - d. Limbah
2. **Aspek Sosial**
  - a. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
  - b. Keanekaragaman dan Kesempatan Setara
  - c. Pelatihan dan Pendidikan
  - d. Masyarakat Lokal.

Saat ini topik-topik material ini ditetapkan secara mandiri dengan berbagai masukan yang diperoleh dari komunikasi berkala dengan para pemangku kepentingan. Ke depannya, kami akan mengupayakan metode penentuan yang lebih sistematis.

*As a Company engaged in the transportation of commodities via water, we are responsible for ensuring that its activities do not disturb the water ecosystem while still contributing to the community around its operational area.*

*For this reason, the Company has established 3 (three) pillars, namely sustainable governance, environmental stewardship and social responsibility. Sustainable governance which will be explained in detail below is an extension of the corporate governance that has been implemented by the Company, but with special attention to sustainability aspects. To ensure that sustainable governance is understood and implemented, the Company includes it in the Company's Code of Ethics, which must be obeyed by all employees without exception, including members of the Directors and Board of Commissioners.*

*In the area of social responsibility, the Company implements a policy that upholds equal opportunity and justice without distinction of gender, race, religion, political affiliation and others. This applies to policies related to employees, consumers, and business partners.*

*We are also committed to developing human resource competencies, particularly within the Company. This is reflected in the training that each employee participates in. We also contribute to various activities that empower communities to foster the environment in which they live.*

*The Company determines several material topics internally, which are as follows:*

1. **Environmental Aspect**
  - a. Water and Effluent
  - b. Energy
  - c. Emission
  - d. Waste
2. **Social Aspect**
  - a. Occupational Health and Safety
  - b. Diversity and Equal Opportunity
  - c. Training and Education
  - d. Local Community

*Currently these material topics are determined independently with various inputs obtained from regular communication with stakeholders. In the future, we will seek a more systematic determination method.*

## ► TATA KELOLA BERKELANJUTAN SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE

Di dalam mencapai visinya, khususnya terkait dengan aspek berkelanjutan, Perusahaan menetapkan tata kelola berkelanjutan sebagaimana yang akan dijelaskan di bawah ini. Tata kelola berkelanjutan tidak dapat dilepaskan dari bagian Tata Kelola Perusahaan di dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini. Prinsip-prinsip tata kelola perusahaan tetap diterapkan pada tata kelola berkelanjutan ini, serta diperluas sehingga mampu untuk mendukung visi Perusahaan untuk menjadi perusahaan yang berkelanjutan.

### ► PENANGGUNG JAWAB PERSON IN CHARGE

Direksi bertanggung jawab untuk menerapkan tata kelola berkelanjutan yang telah ditentukan dengan pengawasan dari Dewan Komisaris. Direksi menetapkan visi, misi dan strategi keberlanjutan yang sesuai dengan dengan industri dan aktivitas bisnis Perusahaan. Untuk memastikan tata kelola berkelanjutan di seluruh Perusahaan, maka semua kebijakan dan prosedur yang disusun untuk operasional Perusahaan harus mempertimbangkan aspek-aspek keberlanjutan.

Pelaksana dari kebijakan dan prosedur yang telah disusun Perusahaan, adalah setiap karyawan yang terlibat di dalam masing-masing kegiatan, menurut tingkat tanggungjawab yang diembannya.

Terkait dengan investor di pasar modal, yaitu investor, media, serta regulator di pasar modal, seluruh komunikasi harus melalui Sekretaris Perusahaan.

### ► PENGEMBANGAN KOMPETENSI COMPETENCY DEVELOPMENT

Perusahaan secara berkala mengikutsertakan karyawan untuk memperpanjang ijin dan sertifikat serta mendapatkan update atas pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam operasi yang aman dan berkelanjutan.

*In achieving its vision, particularly related to the sustainability aspect, the Company establishes sustainable governance as described below. Sustainable governance cannot be separated from the Corporate Governance section of this Annual and Sustainability Report. The principles of corporate governance are still applied to this sustainable governance, and expanded so as to be able to support the Company's vision to become a sustainable company.*

*The Directors are responsible for implementing sustainable governance that has been determined with the supervision of the Board of Commissioners. The Directors determines the vision, mission and sustainability strategy in accordance with the industry and the Company's business activities to ensure sustainable governance across the Company, then all policies and procedures that are prepared for the Company's operations must consider aspects of sustainability.*

*The implementers of the policies and procedures that have been prepared by the Company, are every employee who is involved in each activity, according to the level of responsibility they carry.*

*Regarding investors in the capital market, namely investors, media, and regulators in the capital market, all communications must go through the Corporate Secretary.*

*The Company regularly engages employees to renew permits and certificates and obtain updates on the knowledge and skills required for safe and sustainable operations.*





► **PENILAIAN RISIKO**  
RISK ASSESSMENT

Perusahaan telah menilai risiko-risiko yang dihadapi, baik dalam aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Risiko-risiko serta langkah-langkah mitigasinya telah dirinci pada bagian Tata Kelola Perusahaan di dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan ini.

*The Company has assessed the risks it faces, both in terms of economic, social and environmental aspects. The risks and their mitigation measures have been detailed in the Corporate Governance section of this Annual and Sustainability Report.*

► **HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN**  
STAKEHOLDERS RELATIONS

Pemangku Kepentingan   Stakeholders	Kepentingan   Interests
Pelanggan Consumers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Layanan Prima Excellent Service</li> </ul>
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational Health and Safety</li> <li>Pengembangan kompetensi Competency development</li> <li>Kepastian remunerasi dan jalur karir Certainty of remuneration and career path</li> </ul>
Pemasok dan Rekan Bisnis Suppliers and Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perlakuan dan persaingan yang adil dan transparan Fair and transparent treatment and competition</li> </ul>
Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan Compliance with regulations</li> </ul>
Investor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan kinerja Perusahaan dan keterbukaan informasi Company performance reports and information disclosure</li> <li>Perlakuan yang adil dan transparan Fair and transparent treatment</li> </ul>
Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keterbukaan informasi Disclosure of information</li> <li>Hubungan kerjasama yang baik Good cooperative relationship</li> </ul>
Masyarakat Communities	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembinaan lingkungan Managing environment</li> </ul>

Dasar Penentuan Pemangku Kepentingan   Basis of Determination of Stakeholders	
Fundamental Impact (F)	Seseorang atau sebuah organisasi memberikan dampak yang fundamental bagi Perusahaan. <i>A person or an organization who has a fundamental impact on the Company.</i>
Clarity of Interest (C)	Perusahaan dapat menetapkan dengan jelas kebutuhan orang atau organisasi tersebut. <i>The Company can clearly define the needs of the person or organization.</i>
Dynamic Relationship (D)	Perusahaan menginginkan hubungan yang dinamis dan bertumbuh dengan orang atau organisasi tersebut. <i>The Company wants a dynamic and growing relationship with that person or organization.</i>
Easy Substitutes (S)	Perusahaan sulit untuk menggantikan orang atau organisasi tersebut. <i>The Company finds it difficult to replace these people or organizations.</i>
Indirect Relationship (I)	Kebutuhan orang atau organisasi tersebut dipenuhi melalui pemangku kepentingan lainnya. <i>The needs of the person or organization are met through other stakeholders.</i>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Frekuensi Komunikasi Communication Frequency	Metode Komunikasi Communication Methods
Pelanggan Consumers	Setiap saat All the time	Komunikasi langsung, situs web, email, lembar umpan balik, survei kepuasan <i>Direct communication, website, email, written material such as feedback sheet, satisfaction survey</i>
Karyawan Employees	Setiap saat All the time	Pertemuan internal, pesan tertulis manajemen, lembar umpan balik, survei kepuasan, serikat buruh <i>Internal meetings, management direct messages, feedback sheet, satisfaction surveys, labor union</i>
Pemasok dan Rekan Bisnis Suppliers and Business Partners	Setiap saat All the time	Komunikasi langsung, situs web, email, materi tertulis seperti proposal, lembar umpan balik <i>Direct communication, website, emails, written material such as proposals, feedback sheets</i>
Regulator	Bulanan dan sewaktu diminta Monthly and incidental, if requested	Komunikasi langsung dan laporan <i>Direct communication and reports</i>
Investor	Berkala Periodically	Rapat Umum Pemegang Saham, komunikasi langsung, laporan keuangan, laporan tahunan dan keberlanjutan, pertemuan dengan analis, paparan publik <i>General Meeting of Shareholders, direct communication, financial reports, annual and sustainability reports, analyst meetings, public exposes</i>
Media	Berkala Periodically	Siaran pers, konferensi pers, wawancara, email <i>Press releases, press conferences, interviews, emails</i>
Masyarakat Communities	Setiap saat All the time	Siaran pers, kegiatan bersama masyarakat, komunikasi langsung dengan perwakilan masyarakat <i>Press releases, joint activities with the communities, direct communication with the people's representatives</i>

► **PERMASALAHAN DAN TANTANGAN**  
ISSUES AND CHALLENGES

Dalam praktiknya, ada tantangan yang selalu harus siap dihadapi untuk mencapai target keberlanjutan. Dua tantangan utama yang kami hadapi adalah rendahnya pendidikan dan tingkat ekonomi masyarakat sekitar, serta perbedaan regulasi antar instansi yang berbeda.

*In practice, there are challenges that must always be faced in order to achieve sustainability targets. Two main challenges we faced are the low level of education and economic of the surrounding people, and differences in regulations from different institutions.*

Masyarakat dengan tingkat pendidikan dan ekonomi yang rendah memberikan tantangan sekaligus kesempatan bagi Perusahaan untuk berkontribusi terhadap masyarakat dan lingkungan. Tantangan yang muncul dari pendidikan dan ekonomi yang rendah adalah sulitnya pembinaan lingkungan di tengah masyarakat dan pada gilirannya, kontribusi Perusahaan dalam melindungi ekosistem di dalam air.

*People with lower education and economic level gives challenges and opportunities to the Company to contribute to the community and environment. The emerging challenges from lower education and economic are difficulties in managing environment in the society, and in turn, its contribution to protecting water ecosystem.*

Tantangan lain adalah perbedaan peraturan yang diterbitkan oleh instansi yang berbeda. Perbedaan ini sering kali menimbulkan biaya dan penggunaan sumber daya yang kurang efektif.

*Other challenge is the differences in regulations issued by different departments. It often creates costs and less-than-effective uses of resources.*

Perusahaan masih mengkaji tantangan-tantangan ini dalam penentuan target terkait aspek lingkungan.

*The Company is still reviewing these challenges in setting targets related to environmental aspects.*

## KINERJA BERKELANJUTAN SUSTAINABLE PERFORMANCE

Ini adalah Laporan Berkelanjutan pertama Perusahaan. Kami berkomitmen akan menerbitkan Laporan Berkelanjutan setiap tahun sebagai bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan.

*This is the Company's first Sustainability Report. We are committed to publishing a Sustainability Report every year as an integral part of the Annual Report.*

Periode yang dilaporkan adalah dari 1 Januari 2021 sampai dengan 31 Desember 2021, di mana Perusahaan baru dapat menyajikan data selama 2 tahun (2020 – 2021).

*The reported period is from January, 1, 2021 to December 31, 2021, during which the Company can only present data for 2 years (2020 – 2021).*

### BUDAYA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY CULTURE

Bersama dengan seluruh grup Hasnur, kami memiliki visi untuk tumbuh bersama. Visi sekaligus komitmen ini sesuai dengan cita-cita pendiri grup Hasnur, yaitu bisnis yang dijalankan kami harus mampu membangun daerah dan mensejahterakan masyarakat khususnya masyarakat Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah.

*Together with the entire Hasnur group, we have a vision to grow together. This vision and commitment are in accordance with the ideals of the founders of the Hasnur group, namely that the business we run must be able to prosper the community, especially the people of South Kalimantan and Central Kalimantan.*

Kami percaya bahwa prinsip keberlanjutan harus dijadikan budaya Perusahaan dan budaya pribadi insan-insan Perusahaan. Bila sudah membudaya, kami akan makin lebih inovatif dan mahir dalam mengambil keputusan yang mempertimbangkan aspek tersebut.

*We believe that the principle of sustainability should be made into the corporate culture and the personal culture of the Company's people. When it is entrenched, we will be more innovative and proficient in making decisions that take these aspects into account.*

Kami meyakini bahwa budaya timbul dari kebiasaan. Oleh karena itu kami menyusun prosedur dan pedoman yang mendorong penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan. Kami juga secara terus menerus melakukan sosialisasi dan pelatihan untuk mengembangkan wawasan dan meningkatkan keterampilan yang sesuai dengan arah keberlanjutan yang diinginkan. Terakhir, kami melakukan *prinsip reward and punishment*, untuk memastikan hal-hal di atas dilaksanakan secara konsisten.

*We believe that culture arises from habits. Therefore, we develop procedures and guidelines that encourage the application of sustainability principles. We also continuously conduct information campaign and training to develop insight and improve skills in accordance with the desired direction of sustainability. Finally, we apply the principle of reward and punishment, to ensure the above things are implemented consistently.*

### KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE

Kinerja keberlanjutan dari sisi ekonomi dapat dibaca secara terinci di dalam bagian Analisis dan Diskusi Manajemen pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan ini.

*Economic sustainability performance can be read in detail in the Management Analysis and Discussion section of this Annual Report and Sustainability Report.*

### KINERJA LINGKUNGAN ENVIRONMENT PERFORMANCE

Topik-topik material terkait dengan kinerja lingkungan yang berkelanjutan yang relevan dengan Perusahaan adalah sebagai berikut:

*Material topics related to sustainable environmental performance that are relevant to the Company are as follows:*

1. Air dan Efluen
2. Energi
3. Emisi
4. Limbah

1. Water and Effluent
2. Energy
3. Emission
4. Waste

### Air dan Efluen

Ritase armada Perusahaan selalu memiliki risiko menimbulkan dampak negatif kepada ekosistem air.

### Water and Effluent

*The Company's fleet retrieval always carries the risk of having a negative impact on the water ecosystem.*

Untuk mengurangi risiko tersebut, Perusahaan melakukan proses *bunkering* yang optimal, di mana kondisi kapal diperiksa sesuai prosedur. Selain itu kapal juga melewati proses survei dan *docking* untuk perbaikan besar yang dijadwalkan setiap 30 bulan untuk *intermediate survey* dan setiap 60 bulan untuk *special survey* (pembaruan kelas). Inspeksi, perawatan, dan perbaikan kapal dilakukan secara menyeluruh. Biaya *docking*, perbaikan dan pemeliharaan pada tahun 2021 mencapai Rp19,03 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp16,98 miliar.

*To reduce this risk, the Company carries out an optimal bunkering process, where the condition of the vessel is checked according to procedures. In addition, the ship also goes through a survey and docking process for major repairs which are scheduled every 30 months for intermediate surveys and every 60 months for special surveys (class renewal). Inspection, maintenance and repair of the ship are carried out thoroughly. Docking, repair and maintenance costs in 2021 reached Rp19.03 billion, an increase compared to 2020 which was Rp16.98 billion.*

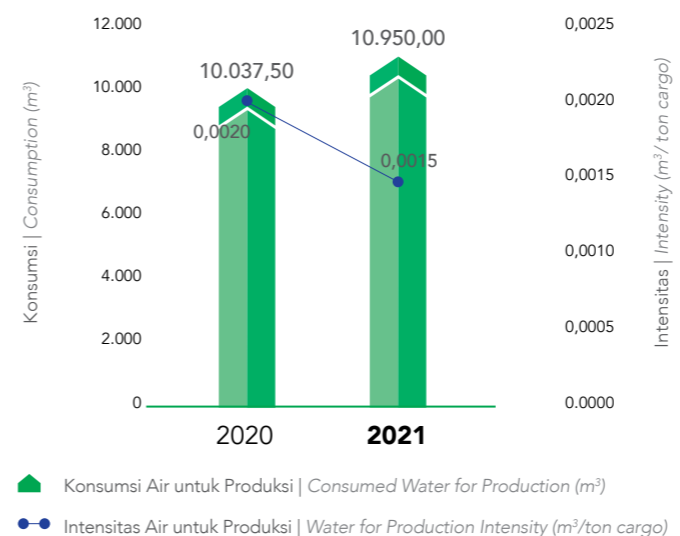
Air di dalam transportasi komoditi bersumber dari air permukaan dan digunakan sebagai tenaga penggerak kapal. Air segar yang masuk ke dalam sistem pada tahun 2021 mencapai 10.950m<sup>3</sup>, di mana sebagian besar dilepaskan tanpa ada perubahan kimiawi dari air. Terjadi peningkatan pada tahun 2021 dikarenakan jumlah armada kapal naik dari 11 kapal menjadi 12 kapal. Sementara intensitas penggunaan air menunjukkan penurunan.

*Water in commodity transportation is sourced from surface water and is used as a propulsion force for ships. The fresh water entering the system in 2021 is 10,950 m<sup>3</sup>, of which most of it is released without any chemical changes from the water. There was an increase in 2021 due to the number of vessels to 12 vessels. While the intensity of water use has decreased.*

Efluen kapal terdiri limbah kamar mesin. Limbah kamar mesin ditampung di *sludge tank* dan diproses dengan *Oily Water Separator (OWS)* untuk memisahkan minyak dan kontaminan lain yang dapat berbahaya bagi perairan. Terjadi peningkatan pada tahun 2021 dikarenakan jumlah armada kapal naik dari 11 kapal menjadi 12 kapal. Sementara intensitas efluen menunjukkan penurunan.

*The ship's effluent consists of engine room effluent. The engine room waste is collected in a sludge tank and processed with Oily Water Separator (OWS) to separate oil and other contaminants that can be harmful to the waters. There was an increase in 2021 due to the number of vessels from 11 vessels to 12 vessels. Meanwhile, the effluent intensity showed a decrease.*

### Konsumsi Air dan Intensitas Konsumsi Air Water Consumption and Intensity



### Limbah Kamar Mesin dan Intensitas Efluen Machine Room Waste and Effluent Intensity





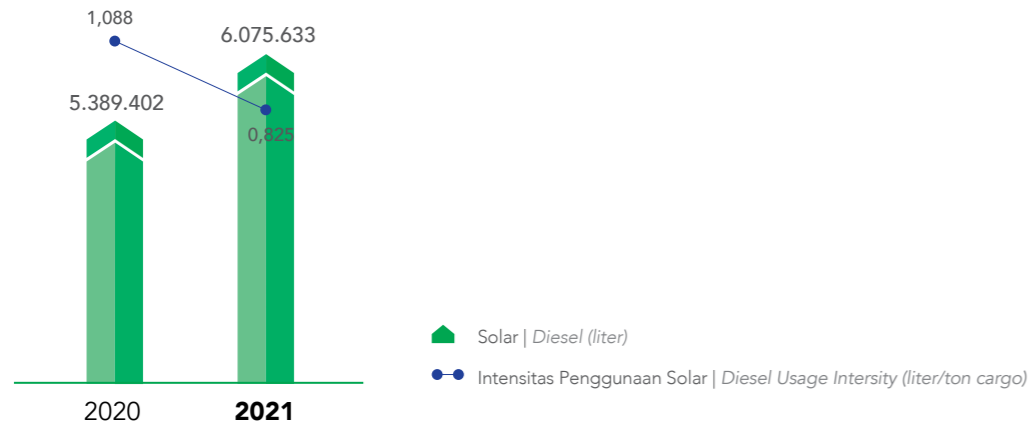
## Energi

Saat ini Perusahaan baru menghitung penggunaan solar yang digunakan untuk menoperasikan armada Perusahaan. Pada tahun 2021, sebanyak 6.075.633 liter solar digunakan untuk mengoperasikan 12 kapal. Perusahaan terus berkomitmen untuk melakukan efisiensi solar dan mengkonversi ke energi yang lebih ramah lingkungan. Kami akan memasang panel surya di kapal-kapal kami untuk memenuhi kebutuhan listrik sehari-hari awak kapal.

Di tahun 2021 konsumsi solar memang naik dibandingkan tahun 2020 karena pada tahun ini kami mengoperasikan 12 armada, dibandingkan hanya 11 di 2020. Kenaikan konsumsi yang diiringi dengan kenaikan harga bahan bakar telah terefleksikan di dalam peningkatan biaya bahan bakar pada beban pokok pendapatan yang naik menjadi Rp12,48 miliar pada 2021 dibanding Rp6,39 miliar di 2020.

Tampak pula di sini bahwa intensitas solar berkurang sebagai dampak upaya efisiensi bahan bakar yang kami lakukan.

### ➤ Penggunaan dan Intensitas Penggunaan Energi Energy Uses and Intensity



## Emisi

Sumber emisi terbesar yang dihasilkan oleh Perusahaan adalah dari penggunaan bahan bakar untuk operasional kapal. Sampai saat ini Perusahaan belum memiliki metode pengukuran yang sistematis.

Walaupun begitu kami menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya penurunan emisi demi keberlangsungan hidup yang baik bagi dunia yang kita cintai ini. Penurunan emisi dilakukan dengan efisiensi penggunaan bahan bakar dan penurunan penghasilan emisi tambahan akibat perawatan yang kurang optimal.

## Energy

Currently, the Company has only calculated the use of diesel fuel used to operate the Company's fleet. In 2021, 6,075,633 liters of diesel had been used to operate 12 ships. The Company continues to be committed to solar efficiency and converting to more environmentally friendly energy. We will install solar panels on our ships to meet the daily electricity needs of the crew.

In 2021, diesel consumption had indeed increase compared to 2020 because this year we operate 12 fleets, compared to only 11 in 2020. The increase in consumption accompanied by rising fuel prices has been reflected in the increase in fuel costs of revenue which rose to Rp12.48 billion in 2021 compared to Rp6.39 billion in 2020.

It is also seen here that the intensity of diesel fuel is reduced as a result of the fuel efficiency efforts that have been carried out

## Emission

The largest source of emissions produced by the Company is from the use of fuel for ship operations. Until now, the Company does not have a systematic measurement method.

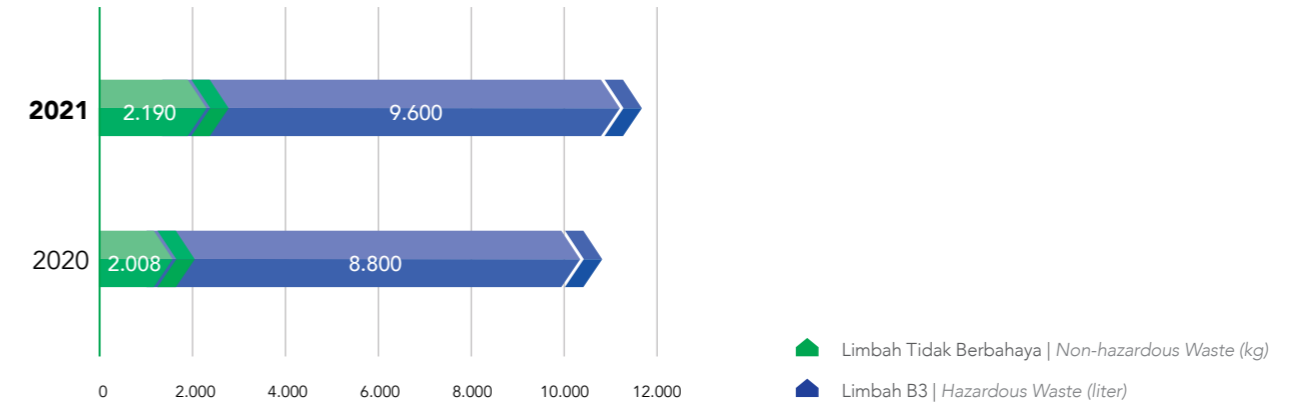
Even so, we raise awareness about the importance of reducing emissions for the sake of good survival for the world we love. Emission reduction is carried out by using fuel efficiency and reducing additional emission income due to less-than-optimal maintenance.

## Limbah

Limbah terbesar hasil operasional adalah oli dan tinja. Seluruh limbah Perusahaan dibuang ke tempat pembuangan limbah di fasilitas pelabuhan.

### ➤ Limbah

#### Waste



### Pengaduan terkait Lingkungan Hidup

Perusahaan selalu membuka diri terhadap laporan tentang dampak lingkungan hidup yang dihasilkannya. Semua pelapor dapat mengirimkan laporan beserta bukti ke:

#### SEKRETARIS PERUSAHAAN CORPORATE SECRETARY

Gedung Office 8 Lantai 7, SCBD Lot 28  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 RT/ RW 006/003 Kel. Senayan,  
Jakarta 12190 - Indonesia

+62 21 29 343 888 +62 21 29 343 777  
<https://www.pthis.id>

Selama tahun 2021, tidak ada pengaduan yang masuk.

### Complaints Related to Environment

The Company is always open to reports on the environmental impact it produces. All whistleblowers can send reports along with evidence to:

During 2021, no complain came in.

### ➤ KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE

Topik-topik material terkait dengan aspek sosial yang berkelanjutan yang relevan dengan Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
2. Keanekaragaman dan Kesempatan Setara
3. Pelatihan dan Pendidikan
4. Kepuasan Pelanggan
5. Masyarakat Lokal.

Material topics related to sustainable social aspects relevant to the Company are as follows:

1. Occupational Health and Safety
2. Diversity and Equal Opportunity
3. Training and Education
4. Consumer Satisfaction
5. Local Communities



### Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Perusahaan memandang K3 dari dua sisi, yaitu dari sisi bisnis dan sisi manusiawi. Dari sisi bisnis, K3 diperhatikan dan diterapkan secara ketat untuk menekan biaya dan mempertahankan reputasi. Ini pada gilirannya akan menciptakan nilai tambah ekonomis jangka panjang. Dari sisi manusiawi, K3 sangat berguna untuk memberikan rasa aman kepada karyawan, sehingga produktivitas dapat terjaga bahkan meningkat.

Komitmen terhadap K3 diwujudkan melalui pelatihan bersertifikasi pada awak kapal. Beberapa ijin dan sertifikat yang harus dimiliki oleh sumber daya manusia yang bertugas di kapal, seperti nahkoda dan mualim, antara lain:

- Safety Security Officer (SSO)
- Medical First Aid
- Safety Awareness Training
- Basic Safety Training

Ijin dan sertifikat lainnya disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing karyawan.

Perusahaan juga memiliki prosedur K3 yang harus disosialisasikan kepada dan dilaksanakan oleh semua karyawan.

Pada tahun 2021, Perusahaan juga memperingati Bulan K3 Nasional dengan tema "Penguatan Sumber Daya Manusia yang Unggul dan Berbudaya K3 di Semua Sektor Usaha." Dalam memperingati bulan K3 Nasional ini, Perusahaan melaksanakan upacara peringatan Bulan K3 yang singkat, pemeriksaan rapid test antigen kepada semua karyawan di Sungai Puting Km01, donor darah bekerjasama dengan PMI Kabupaten Banjar, lomba foto dengan tema K3 dan Covid. Ada pula seminar K3 online, lomba safety talk online yang semuanya diharapkan dapat menciptakan 3N, yaitu Nihil Kecelakaan Kerja, Nihil Pelanggaran Norma K3, Nihil Penindakan Hukum K3.

### Occupational Health and Safety (OHS)

The Company views OHS from two sides, namely the business side and the human side. From a business perspective, OHS is strictly observed and implemented to reduce costs and maintain reputation. This in turn will create long term economic added value. From the human side, OHS is very useful to provide a sense of security to employees, so that productivity can be maintained and even increased.

Commitment to OHS is realized through certified training for crew members. Several permits and certificates that must be owned by human resources on duty on ships, such as captains and officers, include:

- Safety Security Officer (SSO)
- Medical First Aid
- Safety Awareness Training
- Basic Safety Training

Other permits and certificates are tailored to the duties and functions of each employee

The Company also has OHS procedures that must be socialized to and implemented by all employees.

In 2021, the Company also commemorates the National OHS Month with the theme "Strengthening Superior Human Resources and OHS Culture in All Business Sectors." In commemorating this National OHS month, the Company held a short OHS Month commemoration ceremony, rapid antigen examination for all employees at Sungai Puting Km01, blood donation in collaboration with PMI Banjar Regency, photo competition with the theme of OHS and Covid. There are also online OHS seminars, online safety talk competitions, all of which are expected to create 3Ns, namely Zero Accidents, Zero OHS Violations, Zero OHS Legal Action.

#### ➤ Nihil Kecelakaan Kerja Zero Accident



0  
Kecelakaan  
Accident

#### ➤ Nihil Pelanggaran Norma K3 Zero OHS Violation



0  
Pelanggaran Norma K3  
OHS Violation

#### ➤ Nihil Penindakan Hukum K3 Zero OHS Legal Action



0  
Penindakan Hukum K3  
OHS Legal Action

### Keanekaragaman dan Kesempatan Setara

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan warna keanekaragaman dan kesempatan setara di dalam komposisi karyawan kami. Hal ini dapat dilihat pada komposisi karyawan yang sudah tercantum pada bagian Karyawan di Laporan ini.

Kami menolak segala bentuk tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak sejak dari proses rekrutmen. Kami juga berkomitmen terhadap kesejahteraan pegawai dengan memberikan upah minimum regional dan perlindungan terhadap kesehatan karyawan dan keluarga.

### Diversity and Equal Opportunity

The Company is committed to providing the color of diversity and equal opportunity in the composition of our employees. This can be seen in the composition of employees listed in the Employees section of this Report.

We reject all forms of forced labor and child labor from the recruitment process. We are also committed to the employees welfare by paying at least at regional minimum wage and providing health protection to the employees and their family.

### Pelatihan dan Pendidikan

Pada tahun 2021 ini Perusahaan telah mengikutsertakan 17 karyawan di dalam program pelatihan dan pendidikan. Perusahaan membelanjakan Rp119,7 juta untuk pelatihan dan pendidikan karyawan.

### Kepuasan Pelanggan

Kami berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan terbaik dan memaksimalkan kepuasan pelanggan. Sampai 31 Desember 2021, kami belum memiliki survei kepuasan pelanggan. Akan tetapi kami terus memantau respon pelanggan agar dapat meningkatkan pelayanan kami.

Kami menargetkan perluasan dan diversifikasi pasar dan pelanggan pada tahun-tahun ke depan. Maka kami pun harus lebih inovatif untuk memahami kebutuhan dan kepuasan pelanggan agar dapat menjalin relasi jangka panjang dan pada gilirannya, stabilitas bisnis.

### Masyarakat Lokal

Komitmen kami untuk tumbuh bersama masyarakat di sekitar area operasional Perusahaan, khususnya Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah, adalah peningkatan pendidikan dan kesehatan.

Kami menyadari bahwa pendidikan masyarakat Kalimantan Selatan termasuk rendah. Memang posisi kami bukan sebagai aktor utama dalam meningkatkan tingkat pendidikan masyarakat sekitar, namun Perusahaan ingin menjadi salah satu pendukung dalam meningkatkan tingkat pendidikan masyarakat sekitar.

Di dalam aspek kesehatan, kami sangat memperhatikan perbaikan kesehatan ibu dan anak, serta masyarakat di sekitar wilayah Perusahaan.

Komitmen ini dituangkan di dalam berbagai kegiatan di bawah ini.

No.	Kegiatan	Activities
1.	Pembinaan lingkungan (CSR) Majelis Ta'lim Habib Fitri	Environmental Development (CSR) at Habib Fitri's Ta'lim Council
2.	Pembinaan lingkungan (CSR) Majelis Ta'lim Guru Mawardi Sungai Gampa	Community Development (CSR) at Guru Mawardi Ta'lim Sungai Gampa Council
3.	Bantuan dana untuk panti asuhan	Financial assistance for orphanages
4.	Pembinaan lingkungan (CSR) Yayasan Raudhatul Jannah	Environmental Development (CSR) at Raudhatul Jannah Foundation
5.	Pembinaan lingkungan (CSR) Majelis Ta'lim Kubah Basirih	Environmental Development (CSR) at Kubah Basirih Ta'lim Council

### Training and Education

In 2021, the Company has enrolled 17 employees in training and education programs. The Company had spent Rp119.7 million for employee training and education.

### Consumer Satisfaction

We are committed to always providing the best service and maximizing customer satisfaction. As of December 31, 2021, we do not yet have a customer satisfaction survey. However, we continue to monitor consumer responses in order to improve our services.

We are targeting market and consumer expansion and diversification in the years ahead. So we also have to be more innovative to understand customer needs and satisfaction in order to establish long term relationships and in turn, business stability.

### Local Community

Our Commitment to grow with the communities around the Company's operational areas, particularly South Kalimantan and Central Kalimantan, is to improve education and health.

We realize that the education of the people of South Kalimantan is low. Indeed, our position is not as the main actor in increasing the education level of the surrounding community, but the Company wants to be one of the supporters in increasing the education level of the surrounding community.

In the health aspects, we are very concerned about improving the health of mothers and children, as well as the community around the Company's area.

This commitment is embodied in the various activities below.



No.	Kegiatan	Activities
6.	Hasnur Group Berbagi Berkah Ramadhan 1442H/2021M berupa paket kaum dhuafa	Hasnur Group Shares the Blessings of Ramadan 1442H/2021M in the form of packages for the poor
7.	Hasnur Group Berbagi Berkah Ramadhan 1442H/2021M anak yatim di 2 Panti Asuhan berupa makanan dan uang tunai	Hasnur Group Shares the Blessings of Ramadan 1442H/2021M in the form of food and cash for orphans in 2 orphanages
8.	Pembinaan lingkungan (CSR) Wilayah Sungai Puting, Marabahan Kalimantan Selatan	Environmental Development (CSR) Puting River Basin, Marabahan South Kalimantan
9.	Bantuan dana untuk kegiatan Maulid Nabi Muhammad SAW 1443H di Masjid Al Furqon Desa Berangas Timur	Financial assistance for the activities of the Birthday of the Prophet Muhammad SAW 1443H at the Al Furqon Mosque in East Berangas Village
10.	Bantuan dana untuk kegiatan Maulid Nabi Muhammad SAW 1443H di Musholla Nurul Yaqin, Berangas Timur, Kecamatan Alalak	Financial assistance for the activities of the Birthday of the Prophet Muhammad SAW 1443H at the Nurul Yaqin Mosque, East Berangas, Alalak District
11.	Bantuan dana untuk kegiatan Maulid Nabi Muhammad SAW 1443H di Musholla Darul Muna, Berangas Timur, Kecamatan Alalak	Financial assistance for the activities of the Birthday of the Prophet Muhammad SAW 1443H at the Darul Muna Mosque, East Berangas, Alalak District
12.	Bantuan dana untuk kegiatan Maulid Nabi Muhammad SAW 1443H di Musholla (langgar) Al-Fattah, Berangas Timur, Kecamatan Alalak	Financial assistance for the activities of the Birthday of the Prophet Muhammad SAW 1443 H at the Al-Fattah Mosque (langgar), East Berangas, Alalak District

### Anggaran dan Evaluasi

Pada tahun 2021 dan 2020, anggaran yang telah dibelanjakan oleh Perusahaan untuk memenuhi tanggung jawab kepada masyarakat adalah Rp502,22 juta dan Rp283,80 juta.

Perusahaan selalu membuka diri terhadap laporan tentang dampak sosial yang dihasilkannya. Semua pelapor dapat mengirimkan laporan beserta bukti ke:

#### SEKRETARIS PERUSAHAAN CORPORATE SECRETARY

Gedung Office 8 Lantai 7, SCBD Lot 28  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 RT/ RW 006/003 Kel. Senayan,  
Jakarta 12190 - Indonesia

+62 21 29 343 888 +62 21 29 343 777  
<https://www.pthis.id>

Selama tahun 2021, tidak ada pengaduan yang masuk.

### Verifikasi Pihak Independen

Sampai akhir 2021, Perusahaan tidak melakukan verifikasi oleh pihak independen terhadap laporan keberlanjutan ini.

### Tanggapan terhadap Umpan Balik

Karena Laporan ini adalah Laporan Keberlanjutan Perusahaan yang pertama, maka belum ada tanggapan terhadap umpan balik.

### Budget and Evaluation

In 2021 and 2020, the budget that has been spent by the Company to fulfill its responsibility to the community is Rp502.22 million and Rp283.80 million.

The Company is always open to reports about its social impact. All whistleblowers can send reports along with evidence to:

During 2021, no complain came in.

### Independent Party Verification

Until the end of 2021, the Company has not verified this sustainability report by an independent party.

### Response to Feedback

Because this report is the first Company Sustainability Report, there has been no response to feedback.

## FORMULIR UMPAN BALIK UNTUK LAPORAN KEBERLANJUTAN FEEDBACK FORM FOR SUSTAINABILITY REPORT

### PROFIL RESPONDEN PROFILE OF THE RESPONDER

Nama: \_\_\_\_\_  
Institusi: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_ Telp/HP: \_\_\_\_\_  
Institution: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_ Phone/HP: \_\_\_\_\_

Kategori Pemangku Kepentingan | Stakeholders Category:

- Pelanggan | Consumers  Investor | Investors  
 Karyawan | Employees  Media  
 Pemasok/ Rekan Bisnis | Suppliers/ Business Partners  LSM/ Masyarakat | NGO/ Public  
 Regulator/ Pemerintah | Regulators/ Government  Lainnya | Others, \_\_\_\_\_

Mohon memberikan opini yang paling sesuai dengan pernyataan di bawah ini dengan mengisi angka 1 – 3 di kotak yang telah disediakan | Please give the opinion that best fits the statement below by filling in numbers 1 – 3 in the box provided.  
 3 – sangat setuju | strongly agree      2 – cukup setuju | quite agree      1 – tidak setuju | disagree

1. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perusahaan dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan.  
This report has described the Company's performance in contributing to sustainable development.

2. Laporan ini mudah dimengerti dan menarik.  
This report is easy to understand and attractive.

3. Laporan ini menyediakan informasi yang dibutuhkan Anda.  
This report provides you with the information you need.

Saran dan kritik untuk perbaikan Laporan Keberlanjutan ini  
Suggestions and criticisms for the improvement of this Sustainability Report

Kami menghargai tanggapan dan saran yang anda berikan kepada kami. Mohon kirimkan lembar ini ke:  
We appreciate your feedback and suggestions. Please send this sheet to:

#### SEKRETARIS PERUSAHAAN CORPORATE SECRETARY

Gedung Office 8 Lantai 7, SCBD Lot 28  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 RT/ RW 006/003 Kel. Senayan,  
Jakarta 12190 - Indonesia

+62 21 29 343 888 +62 21 29 343 777  
<https://www.pthis.id>



**PT HASNUR INTERNATIONAL SHIPPING Tbk**

Office 8 Building, 7th Floor  
SCBD Lot 28 Jl. Sudirman Kav. 52-53  
Jakarta 12910

Phone : +62 21 29 343 888  
Fax : +62 21 29 343 777  
Web : [www.pthis.id](http://www.pthis.id)